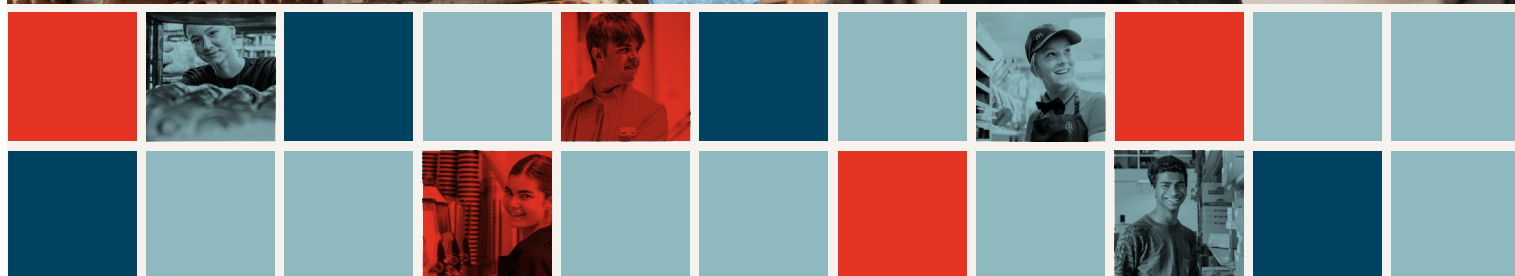




EVALUERINGSRAPPORT FOR JOBPATRULJEN 2024



JOBPATRULJEN
FAGBEVÆGELSEN - VI GØR DIG STÆRKERE!

INDHOLD

INDLEDNING	3
RESUMÉ	3
OM JOBPATRULJEN	4
OM RAPPORTEN	4
GENERELT	6
REGELBRUD	6
OPMÆRKSOMHED PÅ RETTIGHEDER	7
MEDLEMSKAB AF FAGFORENING	8
ANSÆTTELSE	9
ANSÆTTELSESKONTRAKT	9
LØNFORHOLD	10
TIMELØN	10
LØNTILLÆG	11
LØN UNDER OPLÆRING	12
ARBEJDS- OG HVILETID	14
DAGLIG ARBEJDSSTID I SKOLEPERIODER	14
UGENTLIG ARBEJDSSTID I SKOLEPERIODER	14
DAGLIG ARBEJDSSTID I FERIE	15
UGENTLIG ARBEJDSSTID I FERIE	16
PAUSER	17
SYGDOM	18
AFLØSER VED SYGDOM	18
LØN UNDER SYGDOM	19
FYSISK ARBEJDSMILJØ	20
OPLÆRING OG INSTRUKTION	20
LØFT OG SKUB	21
ARBEJDSKADER	22
FYSISKE MÈN	23
MASKINER OG TEKNISKE HJÆLPEMIDLER	23
PSYKISK ARBEJDSMILJØ	24
UTRYGHED PÅ ARBEJDSPLADSEN	24
ALENE PÅ ARBEJDE	25
ALKOHOL	26
ARBEJDE I LOKALER MED ALKOHOL	26
UDSKÆNKNING AF ALKOHOL	27

REDAKTION:
Trine Thomhav, konsulent

LAYOUT:
www.grafiskafdeling.dk

FOR SPØRGSMÅL:
om rapporten og
Jobpatruljens arbejde,
kontakt Jobpatruljen på
80 24 10 10 eller
jobpatruljen@jobpatruljen.dk

RESUMÉ

Jobpatruljen har i år foretaget 3.282 interviews med unge 13-17-årige med fritidsjob. De vigtigste resultater fra 2024 er samlet herunder:

- **Hele 96% af de 13-17-årige har oplevet et eller flere brud på reglerne** i deres ansættelsesforhold.
- **Mere end hver fjerde (26,5%) er ikke opmærksomme på, at de har visse rettigheder**, når de er på arbejde.
- Der er en relativt lav organiseringsgrad, men der er de seneste to år sket en lille **stigning i andelen af unge 13-17-årige, som vælger at melde sig ind i en fagforening (8,8%)**.
- Størstedelen (86,4%) af de 13-17-årige har en ansættelseskontrakt, og **andelen, der arbejder uden en kontrakt er faldet til 5,3%**.
- Den gennemsnitlige timeløn er 77,77 kr. i timen og **cirka hver femte (19,8%) modtager ikke løntillæg** for f.eks. aften- og weekendarbejde.
- **Mere end 8 ud af 10 (80,3%) af de undervisningspligtige unge har vagter, som varer mere end de tilladte 2 timer på en skoledag.**
- **Den ugentlige arbejdstid er næsten tre gange så høj i ferieperioden som i skoleperioden**, og mere end hver fjerde af de 13-17-årige har oplevet at have vagter, der er længere end tilladt i ferieperioden.
- **Næsten hver fjerde (23,7%) af de 13-17-årige får ikke den pause**, som de har krav på ifølge loven.
- **Næsten hver fjerde (23,2%) skal selv finde en afløser**, når de er syge og næsten halvdelen (46,9%) får ikke løn under sygdom, selvom de har ret til det.
- **Cirka hver tredje (33,0%) har ikke fået den nødvendige instruktion** i tunge løft, træk, brug af maskiner, brug af kemikalier.
- **Mere end hver fjerde (30,6%) løfter og/eller skubber mere end tilladt**, og mere end hver femte (23,0%) bruger én eller flere maskiner, som de ikke må benytte.
- **7,9% har oplevet at få en arbejdsskade**, som medførte lægebesøg eller sygefravær og mere end hver sytte (17,1%) har oplevet at få fysiske mén som f.eks. rygsmerte, hovedpine eller udslæt som følge af deres arbejde.
- **Næsten hver 7. af de adspurgte (14,7%) har følt sig utrygge** mens de udførte deres arbejde.



INDLEDNING

OM JOBPATRULJEN

Jobpatruljen er en oplysningsindsats, der arbejder for at forbedre arbejdsforholdene for unge under 18 år på deres fritidsjob. Hver sommer besøger Jobpatruljen arbejdspladser over hele landet. Her informerer vi både arbejdsgivere og fritidsjobbere om de regler, der gælder, når unge mellem 13 og 17 år har et fritidsjob.

Jobpatruljen hjælper desuden hele året rundt unge, deres forældre og arbejdsgivere gennem vores brevkasse på jobpatruljen@jobpatruljen.dk, vores hotline 80 24 10 10 og via chatbotten på vores hjemmeside www.jobpatruljen.dk.

Jobpatruljen drives af fagforeningerne 3F og HK med støtte fra flere fagforeninger under Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).

**DU KAN LÆSE MERE OM
JOBPATRULJEN OG REGLER
FOR FRITIDSJOB PÅ
WWW.JOBPATRULJEN.DK**

OM RAPPORTEN

Jobpatruljens evalueringsrapport er baseret på de data, som vi samler ind, når vi hver sommer taler med tusindvis af unge fritidsjobbere på deres arbejdspladser i hele landet. Vi spørger de 13-17-årige om bl.a. løn og arbejdsforhold samt informerer om deres rettigheder på arbejdsmarkedet.

Jobpatruljens årlige sommerkampagne er drevet af frivillige. I 2024 valgte 317 personer at være en del af Jobpatruljen. Takket være de mange engagerede frivillige, når vi ud til alle dele af landet for at fortælle så mange unge som muligt om deres rettigheder.

Jobpatruljen forsøger at nå ud til hele landet – både til større byer, hvor der er mange fritidsjobbere og til mindre befolkede områder. I 2024 har Jobpatruljen registreret besøg hos 7.430 virksomheder i hele landet. Her har vi talt med mere end 3.282 unge mellem 13 og 17 år.

Område	Interviews
Hovedstaden inkl. Nordsjælland og Bornholm	1.042
Sjælland inkl. Lolland og Falster	672
Fyn inkl. Fredericia	283
Syddjylland	157
Østjylland	437
Midt- og Vestjylland	281
Nordjylland	409
Total	3.282

Figur 1: Antallet af interviews med 13-17-årige med fritidsjob foretaget af Jobpatruljen i 2024 fordelt på geografiske områder.



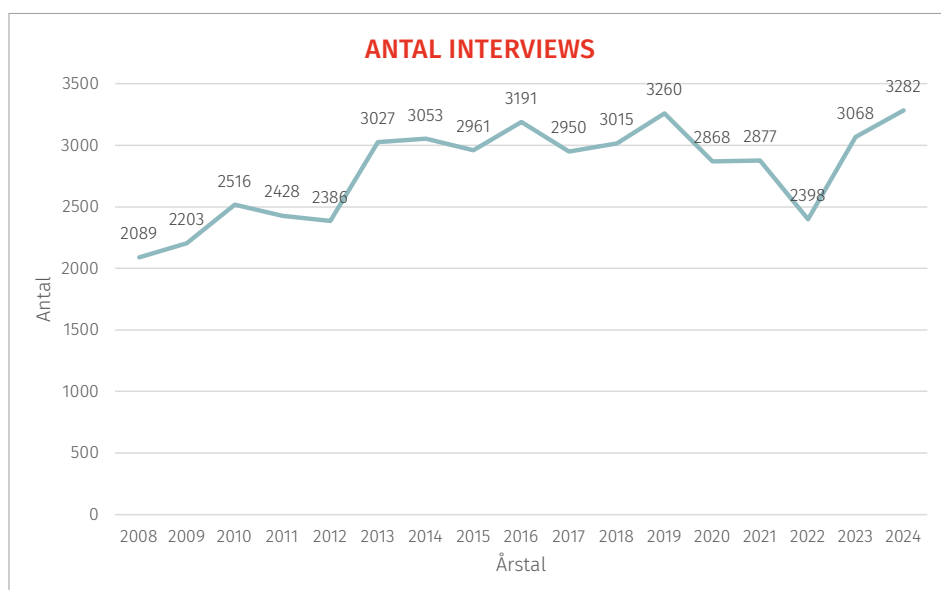
Vi har desuden data, der går mange år tilbage, hvilket giver os et unikt indblik i fritidsjobbernes arbejdsforhold og udviklingen for de unge på arbejdsmarkedet. Denne rapport er baseret på 3.282 interviews, der gav os brugbare data i 2024. Det er det højeste antal interviews, vi har gennemført i hele undersøgelsesperioden, hvilket giver os et særligt solidt grundlag for at analysere arbejdsforholdene i år. Vi sammenligner resultaterne med data fra de seneste ti år.

I dag har mere end 120.000 unge mellem 13 og 17 år et fritidsjob ifølge de nyeste tal fra Danmarks Statistik. Det svarer til cirka 35,7 % af de 13-17-årige, som havde et fritidsjob i 2022. Ifølge Danmarks Statistik arbejder fire ud af ti af de 15-17-årige i supermarkeder eller varehuse i 2020. Den næststørste branche er restauranter og caféer og den tredjestørste er post- og kurer-tjeneste, som bl.a. dækker avisbude. Derudover arbejder en del i den øvrige detailhandel, som f.eks. tøjbutikker.

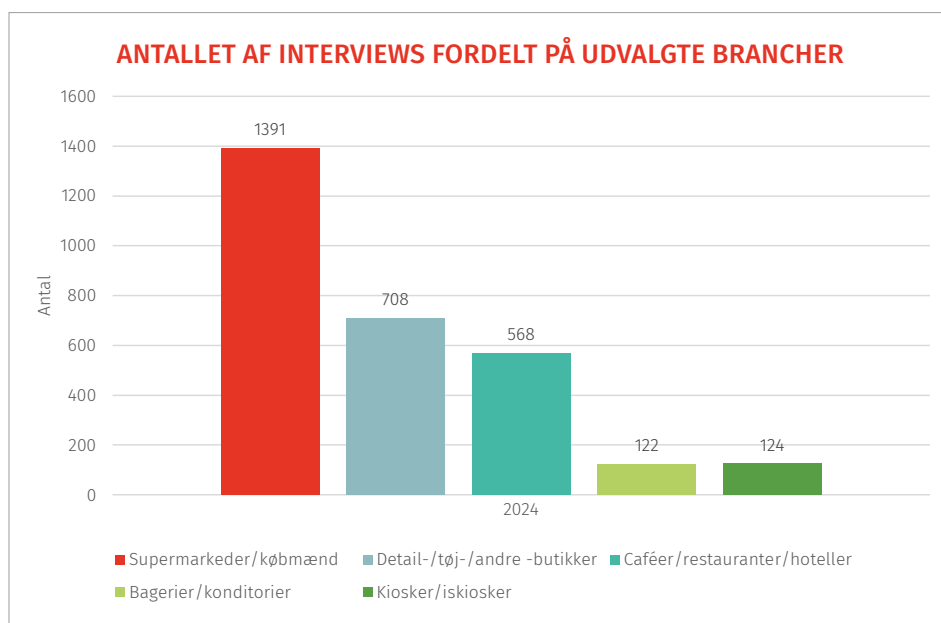
Jobpatruljen har primært foretaget interviews med unge fritidsjobbere i 13-17-årsalderen, som vi har kategoriseret inden for følgende brancher:

- Supermarkeder og købmænd
- Detail (som dækker tøjbutikker og andre butikker)
- Caféer, restauranter og hoteller
- Kiosker og iskiosker
- Bagerier og konditorier

Jobpatruljen har et mål om at nå ud til så mange brancher som muligt i hele landet. Foruden de ovenstående brancher, har vi også besøgt sommerlande og turistattraktioner, avis- og reklameomdelere, byggemarkeder, biografteater, tankstationer, værksteder og industrivirksomheder samt gartnerier og landbrug. I vores branchesammenligning har vi dog valgt ikke at medtage disse brancher ud fra den vurdering, at datagrundlaget er for småt. Vi har valgt kun at tage udgangspunkt i de brancher, hvor vi har foretaget mere end 100 interviews.



Figur 2: Antallet af interviews med 13-17-årige med fritidsjob foretaget af Jobpatruljen i perioden fra 2008 til 2024.



Figur 3: Andelen af interviews med 13-17-årige med fritidsjob foretaget af Jobpatruljen i 2024 fordelt på de forskellige udvalgte brancher.

GENERELT

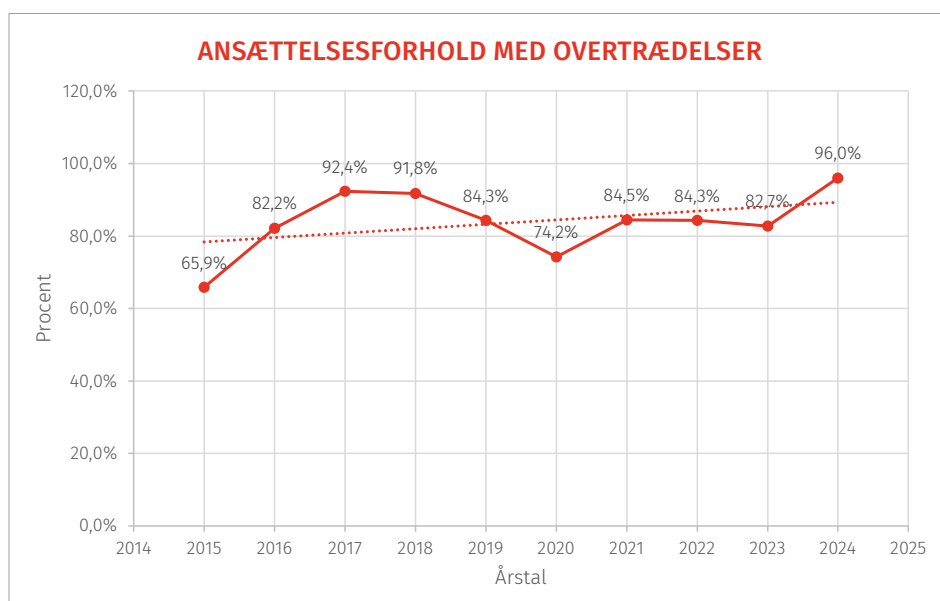
REGELBRUD

Hvert år beregner vi andelen af de 13-17-årige, der har oplevet et eller flere brud på reglerne i deres fritidsjob. Vores rapporter viser år efter år, at størstedelen af de adspurgte fritidsjobbere har oplevet ét eller flere brud på rettighederne i deres ansættelsesforhold. Resultaterne fra de seneste ti år viser desværre, at der generelt ikke er sket en forbedring i forholdene for de 13-17-årige. Tværtimod peger tendensen på en lille stigning i andelen af unge, der oplever brud på deres rettigheder.

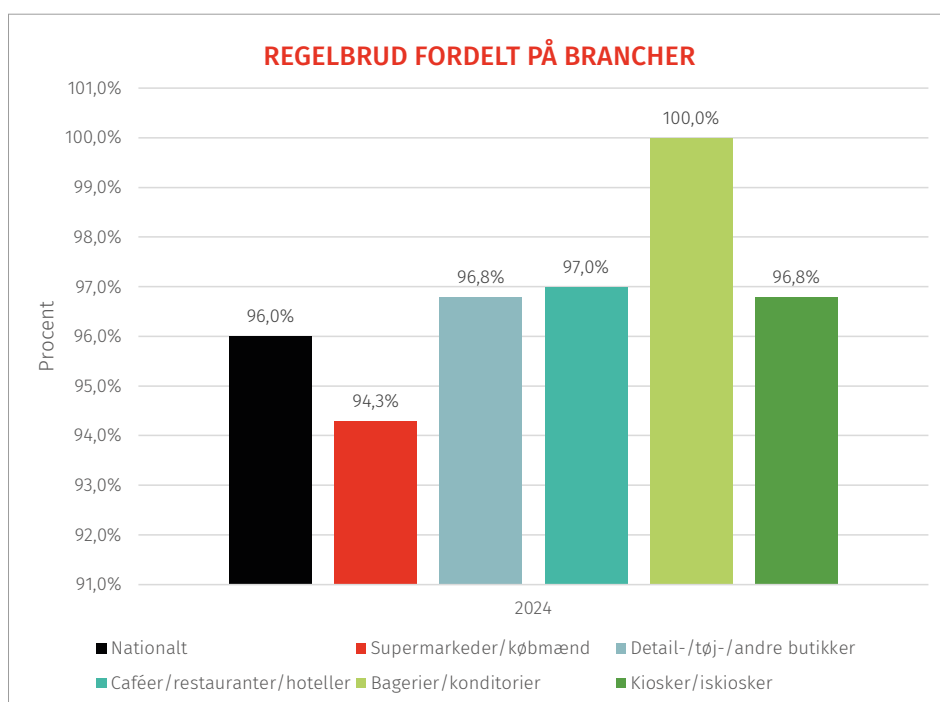
Som det fremgår af figur 4, har hele 96% af de adspurgte 13-17-årige i 2024 oplevet et eller flere brud på reglerne i deres ansættelsesforhold. Kun 4% har ansættelsesforhold, hvor reglerne tilsyneladende bliver overholdt. Dette betyder, at der i stort set alle de interviews, som vi har foretaget i år, er registreret brud på reglerne. Siden sidste år har vi desuden oplevet en stigning i andelen af unge, der har oplevet brud på deres rettigheder.

Vi registrer primært overtrædelser, som involverer brud på lovgivningen. De mest almindelige overtrædelser vedrører brud på Arbejdsmiljøloven, men også Ansættelsesbevisloven og Funktionærloven. Lovgivningen er ufravigelig og skal derfor overholdes på alle arbejdspladser, uanset om der er indgået overenskomst med en fagforening eller ej. Nogle af de overtrædelser, vi registrerer, er mindre alvorlige, mens andre er grove overtrædelser, som kan udgøre en risiko for de unges sikkerhed og sundhed. Det er dog ikke alle 96%, der oplever alvorlige overtrædelser, men der er ofte tale om flere regelbrud i det samme ansættelsesforhold.

Sammenligner vi brancherne, sker der desværre mange brud på reglerne for de 13-17-årige i samtlige brancher. Som det ses på figur 5, fandt vi brud på reglerne i samtlige bagerier og konditorier (100%), men der var også en stor andel af brud på reglerne i caféer, restauranter og hoteller (97%), kiosker og iskiosker (96,8%) og detailbutikker som tøjbutikker og andre butikker (96,8%).



Figur 4: Udviklingen i andelen af de 13-17-årige, der har oplevet et eller flere brud på rettighederne i deres ansættelsesforhold.



Figur 5: Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der er opmærksom på, at de har visse rettigheder, når de er på arbejde.

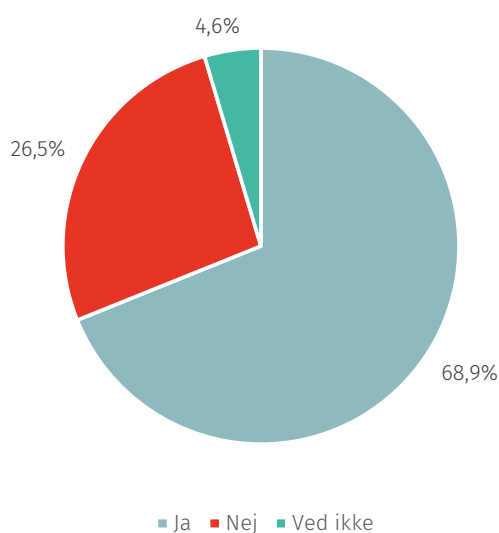
Gennem årene har vi generelt set en tendens til, at det især er inden for mindre arbejdspladser, at vi ser en høj andel af de 13-17-årige, der oplever brud på deres rettigheder.



OPMÆRKSOMHED PÅ RETTIGHEDER

Jobpatroljen spørger de 13-17-årige, om de er opmærksomme på, at de har visse rettigheder. Som det fremgår af figur 6, viser vores undersøgelse fra 2024, at størstedelen (68,9%) er klar over, at de har rettigheder, mens mere end hver fjerde (26,5%) ikke er bevidste om dette. Selvom de fleste fritidsjobbere er opmærksomme på deres rettigheder, er der stadig en betydelig andel (over 30%), der enten ikke kender til deres rettigheder eller er usikre på dem. Dette er en væsentlig del af fritidsjobberne, som risikerer at være sårbare over for farlige arbejdsforhold og negative oplevelser på arbejdsmarkedet. Derfor er der stadig et stort behov for målrettede indsatser rettet mod de 13-17-årige med fritidsjob. Jobpatroljen vil fortsat spille en central rolle i at sikre bedre oplysning til de unge om deres rettigheder på arbejdsmarkedet.

ER DU OPMÆRKSOM PÅ, AT DU HAR RETTIGHEDER NÅR DU ER PÅ ARBEJDE?



Figur 6: Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der er opmærksomme på, at de har visse rettigheder, når de er på arbejde i 2024.

MEDLEMSKAB AF FAGFORENING

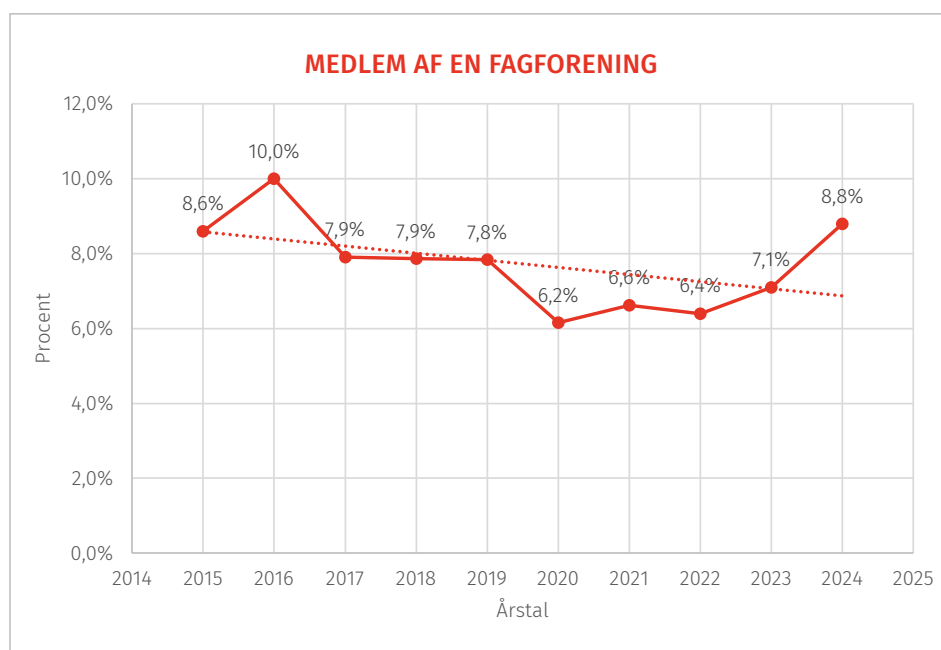
Jobpatruljen spørger de 13-17-årige med fritidsjob, om de er medlem af en fagforening. Som det fremgår af figur 7, viser vores undersøgelse, at der fortsat er en relativt lav organiseringsgrad (8,8%) blandt de 13-17-årige med fritidsjob. De seneste to år er der dog sket en lille stigning i andelen af unge 13-17-årige, som vælger at melde sig ind i en fagforening.

Der kan være mange årsager til, at få fritidsjobbere er medlem af en fagforening. Vores erfaringer viser, at mange unge ikke kender fagforeningernes rolle, ikke ved, at man kan være medlem af en fagforening, når man er under 18 år, og ikke er klar over, at medlemskabet ofte er billigere for unge. Det kan også skyldes, at deres fritidsjob er midlertidigt, og at de har en lavere grad af identifikation med deres branche, fagforening og arbejdsmarkedet som helhed.

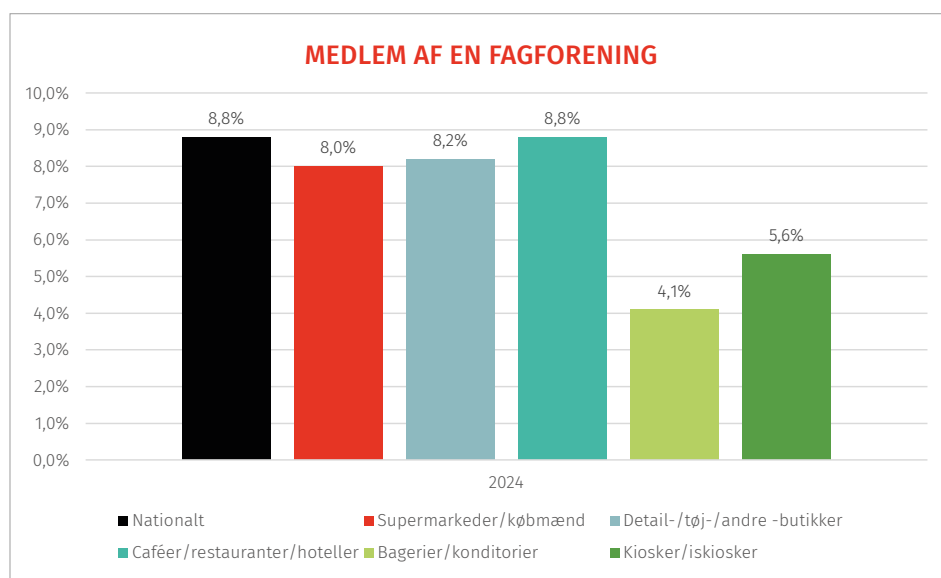
Konklusionerne i denne rapport peger dog også på, at de 13-17-årige er nogle af de mest udsatte på arbejdsmarkedet, da mange af deres rettigheder bliver overtrådt. Henvendelserne til Jobpatruljens hotline og brevkasse drejer sig ofte om konkrete udfordringer som manglende løn, ansættelseskontrakt eller feriepenge. Et medlemskab af en fagforening er ofte nødvendigt for, at man kan få juridisk og faglig hjælp, hvis der opstår udfordringer i fritidsjobbet. Derfor er der et stort potentiale for at øge kendskabet til fagforeningernes rolle.

Vores resultater viser, at organiseringsgraden varierer mellem forskellige brancher. Som det ses på figur 8, er der færrest unge 13-17-årige, som arbejder i kiosker/iskiosker og bagerier/konditorier, der er medlem af en fagforening. Som det ses på figur 5, er det samtidig nogle af de brancher, hvor vi ser flest brud på reglerne.

Resultaterne i denne rapport viser klart, at der stadig er brug for at fokusere på både at oplyse de 13-17-årige om deres rettigheder og organisere dem inden for alle brancher i hele landet.



Figur 7: Udviklingen i andelen af de 13-17-årige, der er medlem af en fagforening.



Figur 8: Andelen af unge 13-17-årige, der er medlem af en fagforening fordelt på brancher.

Fagbevægelsen spiller en vigtig rolle i at kunne give de yngste på arbejdsmarkedet den bedste hjælp, når der opstår problemer i deres fritidsjob. Det er en opgave, som Jobpatruljen fortsat gerne vil bidrage til.

ANSÆTTELSESKONTRAKT

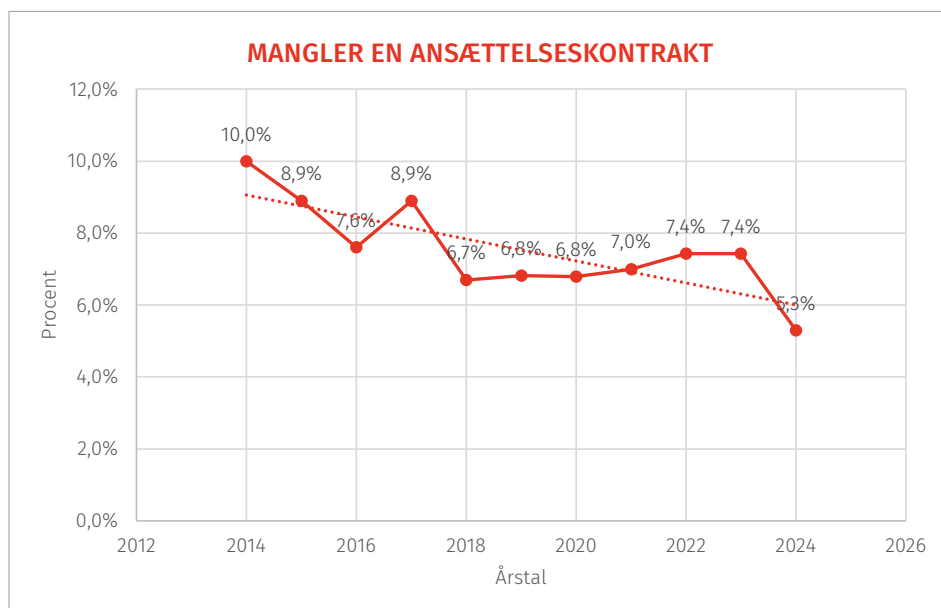
Jobpatruljen spørger de 13-17-årige, om de har en ansættelseskontrakt. Formålet med en ansættelseskontrakt er at undgå usikkerhed om, hvad der er aftalt i et ansættelsesforhold. Arbejdsgiveren har derfor pligt til at oplyse om de vilkår og forhold, der gælder for ansættelsen.

Den 1. juli 2023 trådte nye regler om ansættelsesbeviser i kraft. Det har stor betydning for fritidsjobbere, da der nu er nye regler for, hvornår man har ret til en kontrakt. Hvis man blev ansat før den 1. juli 2023, har man krav på en ansættelseskontrakt, hvis man arbejder 8 timer eller mere om ugen i gennemsnit. Hvis man er ansat efter den 1. juli 2023, har man nu krav på en kontrakt, når man arbejder mere end 3 timer om ugen i gennemsnit og har været ansat i mere end 7 kalenderdage.

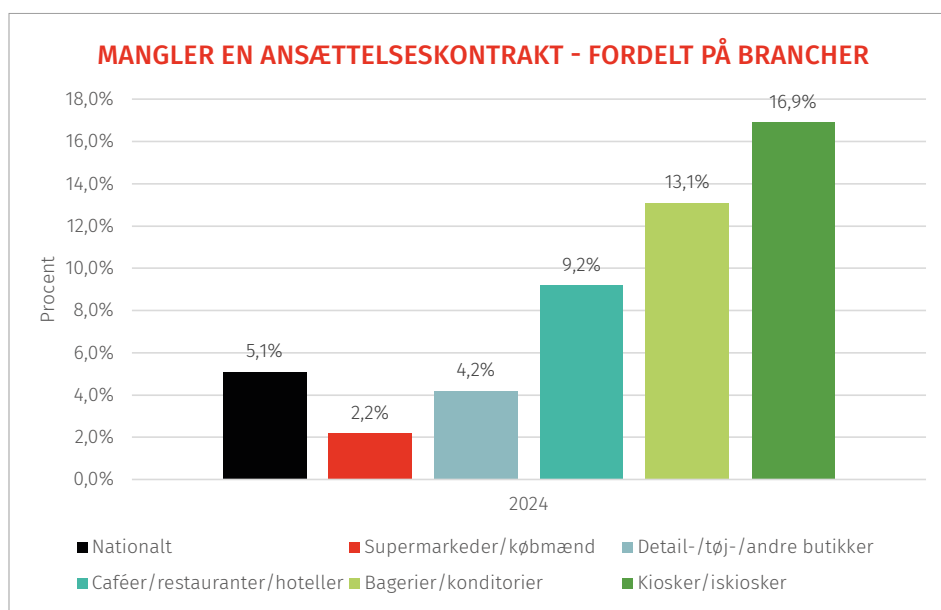
Jobpatruljen anbefaler altid, at fritidsjobbere efterspørger en ansættelseskontrakt, uanset hvor mange timer om ugen de arbejder. På den måde har alle parter en skriftlig aftale om ansættelsen, og man undgår usikkerhed om rettigheder og pligter mellem parterne i ansættelsesforholdet.

Et tilbageblik på Jobpatruljens resultater viser, at en større andel af de 13-17-årige med fritidsjob får en ansættelseskontrakt end for ti år siden. I år viser vores undersøgelse, at størstedelen (86,4%) af de adspurgte 13-17-årige har en ansættelseskontrakt. Andelen af unge, der arbejder uden en kontrakt, er faldet til 5,3%, hvilket muligvis skyldes de nye regler i Ansættelsesbevisloven. Desuden har 5,1% ikke en ansættelseskontrakt, selvom de har krav på det ifølge loven. 3,1% af de adspurgte fritidsjobbere ved ikke, om de har en kontrakt.

Jobpatruljen spørger desuden de 13-17-årige, om deres forældre har set ansættelseskontrakten. Selvom unge under 18 år endnu ikke er myndige, kan et barn eller en ung, der er under forældremyndighed, på egen hånd påtage sig personligt arbejde. Den unge skal have tilladelse fra forældremyndighedens indehaver, men det er ikke et krav, at forældrene skal underskrive en ansættelseskontrakt. Jobpatruljen anbefaler dog altid at de 13-17-årige lader



Figur 9: Udviklingen i andelen af de 13-17-årige, der arbejder uden en ansættelseskontrakt i deres fritidsjob.



Figur 10: Andelen af unge 13-17-årige, der arbejder uden en ansættelseskontrakt, selvom de har krav på det, fordelt på forskellige brancher.

forældre eller en fagforening gennemgå ansættelseskontrakten, inden kontrakten underskrives. Vores undersøgelse viser, at størstedelen (85,5%) af de adspurgte 13-17-årige svarer, at deres forældre har set deres ansættelseskontrakt og 11,5% svarer, at forældrene ikke har set kontrakten.

Andelen af de 13-17-årige, der mangler en ansættelseskontrakt, varierer afhængigt af branche. Den største andel, der arbejder uden kontrakt findes i kiosker og iskiosker (16,9%) og bagere og konditorer (13,1%), men andelen er også relativt høj på caféer og restauranter (9,2%).

LØNFORHOLD

I Danmark er der ingen lovbestemt mindsteløn, heller ikke for unge under 18 år. Det er overenskomster, der fastsætter lønnen og eventuelle tillæg. Derfor afhænger lønnen og tillæggene ofte af, om arbejdspladsen har indgået en overenskomst med en fagforening. Hvis arbejdspladsen ikke er dækket af en overenskomst, er der ofte ikke tillæg for f.eks. aften- og weekendarbejde. Derfor skal de følgende resultater ses i sammenhæng.

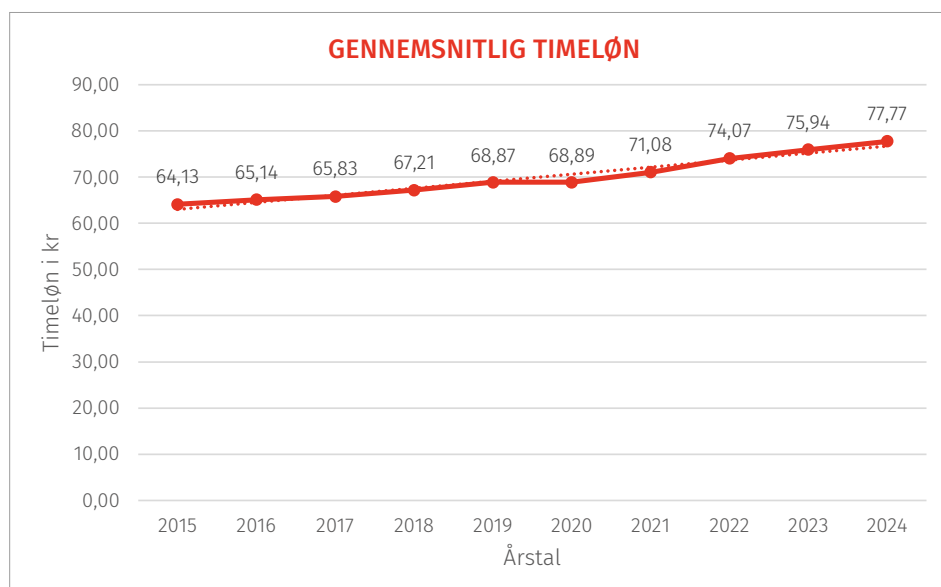
TIMELØN

Jobpatruljen spørger de 13-17-årige, hvad deres timeløn er. Timelønnen kan bl.a. afhænge af alder, branche og om arbejdspladsen er dækket af en overenskomst. I 2024 er den gennemsnitlige timeløn for alle de adspurgte 13-17-årige 77,77 kr. i timen.

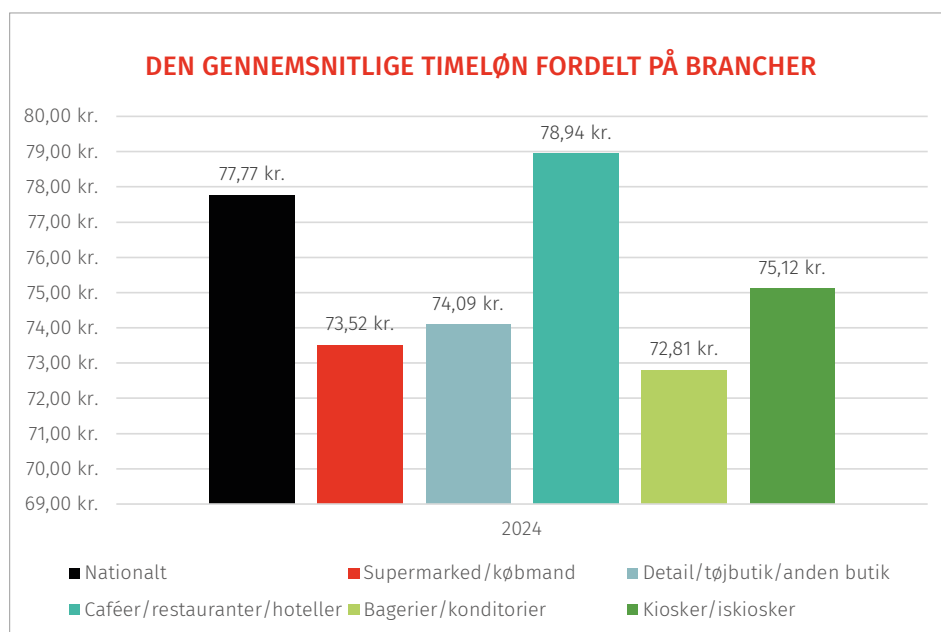
De seneste ti år har vi set en stigning i den gennemsnitlige timeløn for de 13-17-årige. En forklaring kan være, at en del af fritidsjobberne arbejder på arbejdspladser med en overenskomst. De har derfor løbende fået en lønstigning i forbindelse med overenskomstforhandlinger. Ofte vil arbejdspladser uden overenskomst følge nogenlunde med udviklingen. Indimellem bliver Jobpatruljen kontaktet af arbejdsgivere uden overenskomst på arbejdspladsen, som vil rådføre sig om løn, og vi anbefaler altid, at man følger overenskomsterne.

Den gennemsnitlige timeløn varierer i de forskellige brancher. Det kan bl.a. skyldes, at løn og tillæg afhænger af, i hvilken grad brancherne er dækket af overenskomster.

Den højeste gennemsnitlige timeløn findes på caféer, restauranter og i hotelbranchen, hvor gennemsnitslønnen er på 78,94 kr. Den gennemsnitlige timeløn i supermarkeder og i detailbutikker, tøjbutikker og andre butikker er en smule lavere, hvilket kan skyldes, at en stor del er dækket af en overenskomst, og derfor består lønnen af en timeløn og et tillæg for aften- og weekendarbejde. Figur 12 skal derfor ses i sammenhæng med figur 14.



Figur 11: Udviklingen i den gennemsnitlige timeløn i kr. for de 13-17-årige med fritidsjob.



Figur 12: Den gennemsnitlige timeløn i kr. for unge mellem 13-17 år fordelt på brancher.

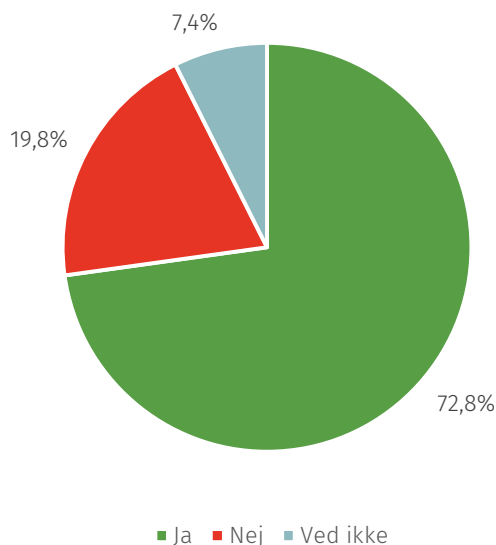
LØNTILLÆG

Jobpatruljen spørger de 13-17-årige, om de modtager tillæg ved f.eks. aften- og weekendarbejde.

I 2024 har størstedelen (72,8%) af de adspurgte 13-17-årige svaret, at de modtager løntillæg for f.eks. aften- og weekendarbejde. Cirka hver femte (19,8%) har svaret, at de ikke modtager løntillæg og 7,4% ved ikke, om de modtager tillæg.

Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der ikke modtager løntillæg for f.eks. aften- og weekendarbejde, er lavest i supermarkeder, hvor der ofte er overenskomst. Andelen af de 13-17-årige, der ikke modtager tillæg for aften- og weekendarbejde, er højst i kiosker og iskiosker samt café-, restaurant- og hotelbranchen, hvor mere end halvdelen ikke modtager tillæg. Det kan hænge sammen med, at der er en lavere andel af arbejdspladserne, der er dækket af en overenskomst i disse brancher.

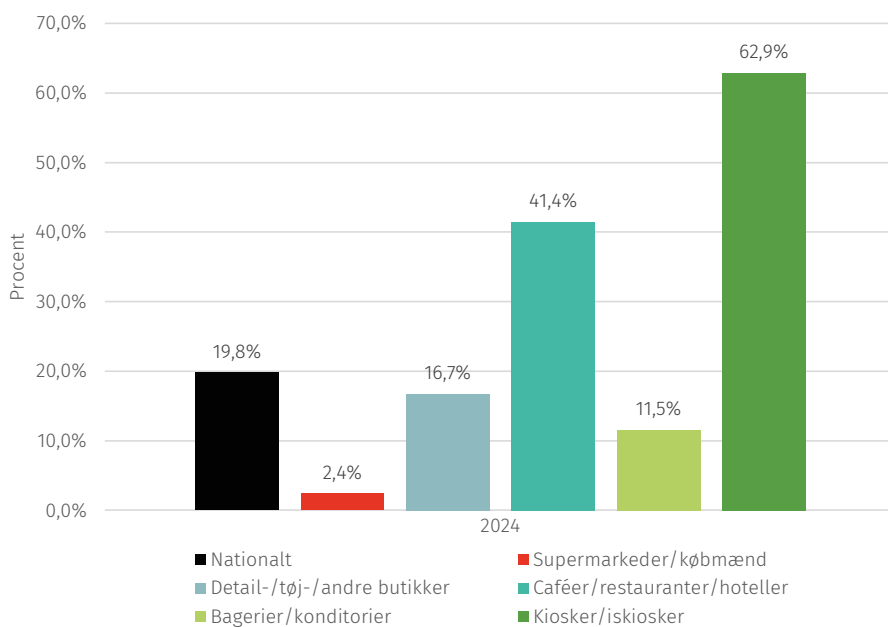
FÅR DU LØNTILLÆG F.EKS. VED AFTEN- ELLER WEEKENDARBEJDE?



Figur 13: Andelen af de 13-17-årige, der modtager tillæg for aften- og weekendarbejde i deres fritidsjob.

**DU KAN SE EN OVERSIGT
OVER LØNSATSERNE FOR
ARBEJDSPLADSER MED
OVERENSKOMST PÅ
[WWW.JOBPATROLJEN.DK/
LØNSATSER](http://WWW.JOBPATROLJEN.DK/LØNSATSER)**

MODTAGER IKKE LØNTILLÆG



Figur 14: Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der ikke modtager løntillæg ved aften- og weekendarbejde fordelt på brancher.

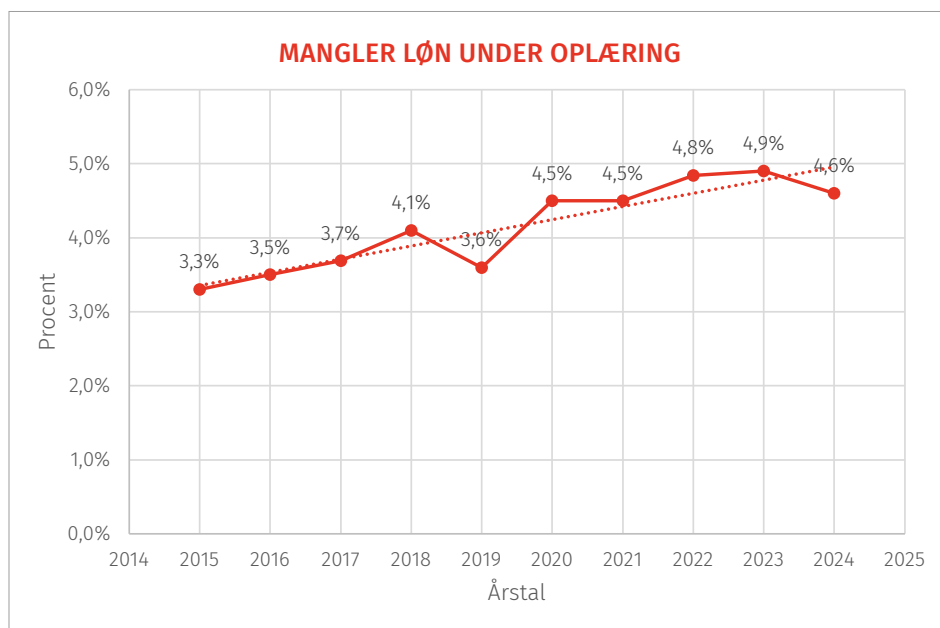
LØN UNDER OPLÆRING

Jobpatruljen spørger de 13-17-årige, om de har modtaget løn fra første arbejdsdag. Vores erfaring viser, at mange af de 13-17-årige ansættes "på prøve" eller "under oplæring" uden løn i den første periode af ansættelsen. Vi oplever også en tendens til, at unge får såkaldte "prøvevagter" uden efterfølgende ansættelse og uden at modtage løn for de timer, de har arbejdet. Desuden ser vi, at en del unge modtager skriftlige oplæringsmaterialer, som de forventes at gennemgå uden for arbejdstid uden løn. Derfor skal der i de følgende resultater tages højde for et muligt mørketal.

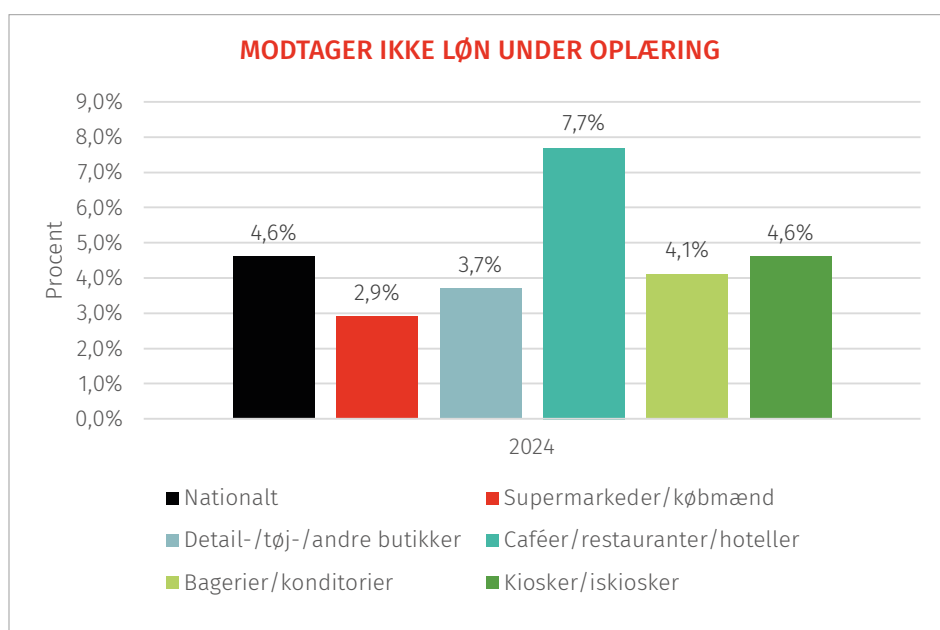
Arbejdsmiljøloven foreskriver, at arbejdsgiveren skal sørge for, at de ansatte får grundig oplæring og instruktion, så arbejdet kan udføres på en farefri måde. Det gælder alle ansatte, men særligt for unge under 18 år, hvor der gælder særlige arbejdsmiljøregler. Arbejdet skal kunne udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Selvom oplæring og instruktion er et lovkrav, modtager et stigende antal unge ikke løn under oplæringen. I Jobpatruljen mener vi fortsat, at det er en selvfølge, at man skal have løn for det arbejde, som man udfører, uanset om man er ny eller erfaren på en arbejdsplads.

Vores undersøgelse viser, at 4,6% af de adspurgte unge 13-17-årige ikke har modtaget løn fra første arbejdsdag i ansættelsesforholdet. 4,4% ved ikke, om de har modtaget løn, hvilken kan skyldes, at en del af de 13-17-årige vi har adspurgte, har været nye i ansættelsesforholdet og at der er usikkerhed om, hvad der er aftalt med hensyn til løn og prøvetid. De seneste ti år er der sket en stigning i andelen af unge, der arbejder uden løn, mens de er under oplæring.

Hvorvidt man modtager løn under oplæring, afhænger ligeledes af branche. Som det ses på figur 16, viser vores undersøgelse, at størstedelen af de 13-17-årige, som ikke modtager løn under oplæring findes i caféer, restauranter og hoteller, hvor 7,7% svarer, at de ikke modtog løn fra første dag i ansættelsesforholdet. Andelen er noget lavere i de andre brancher.



Figur 15: Udviklingen i andelen af de adspurgte 13-17-årige, der ikke får løn fra første dag i ansættelsesforholdet.



Figur 16: Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der mangler løn under oplæring fordelt på brancher.



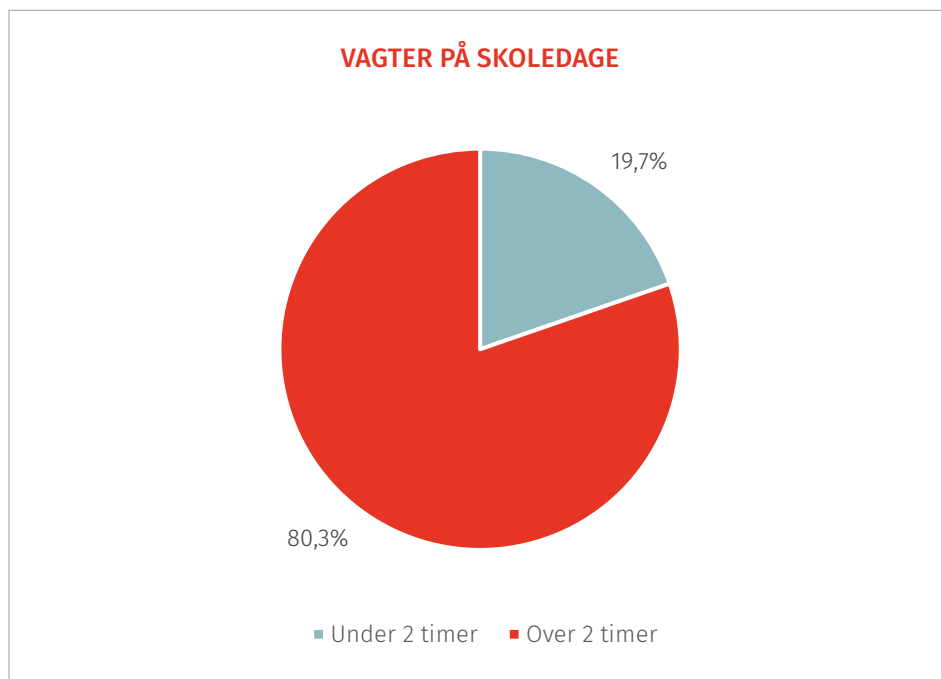
ARBEJDS- OG HVILETID

Arbejds miljøloven fastsætter særlige regler for arbejds- og hviletid for unge under 18 år. Reglerne afhænger bl.a. af alder og hvorvidt man er omfattet af undervisningspligten. Vores erfaring er, at mange 13-17-årige arbejder mere end tilladt både i skoleperioder og i ferien. I Jobpatruljen spørger vi derfor til de 13-17-åriges arbejds- og hviletider.

DAGLIG ARBEJDS- OG HVILETID I SKOLEPERIODER

Når man er omfattet af undervisningspligten, må man højst arbejde 2 timer på en skoledag. Undervisningspligten ophører ved afslutningen af undervisningen på 9. klassetrin eller anden uddannelse, der er ligestillet med grundskolen.

Jobpatruljen spørger derfor de 13-15-årige, som er omfattet af undervisningspligten, hvor lange deres vagter maksimalt er på hverdage i skoleperioder (i timer på én dag). Her svarer langt størstedelen (80,3%), at de har vagter, som varer mere end 2 timer på en skoledag. Det er altså 8 ud af 10 undervisningspligtige unge, der oplever at have vagter, der varer længere end tilladt på skoledage.

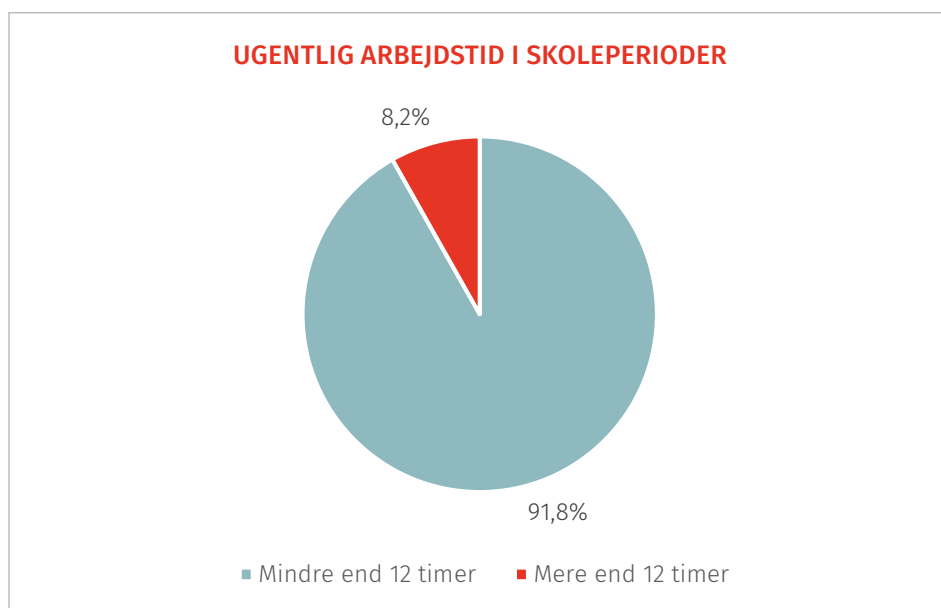


Figur 17: Maksimal længde af vagter på hverdage i skoleperioder (i timer på én dag) for de 13-15-årige, som er omfattet af undervisningspligten.

UGENTLIG ARBEJDS- OG HVILETID I SKOLEPERIODER

Når man er omfattet af undervisningspligten, må den ugentlige arbejdstid maks. være 12 timer på uger med skoledage.

Jobpatruljen spørger derfor de fritidsjobbere, som er omfattet af undervisningspligten, hvor mange timer de arbejder i gennemsnit pr. uge i skoleperioder. Vores undersøgelse viser, at 8,2% af de adspurgte, som er omfattet af undervisningspligten, arbejder mere end de tilladte 12 timer om ugen i gennemsnit. Det er altså i højere grad reglerne for den daglige end den ugentlige arbejdstid, der ikke overholdes.

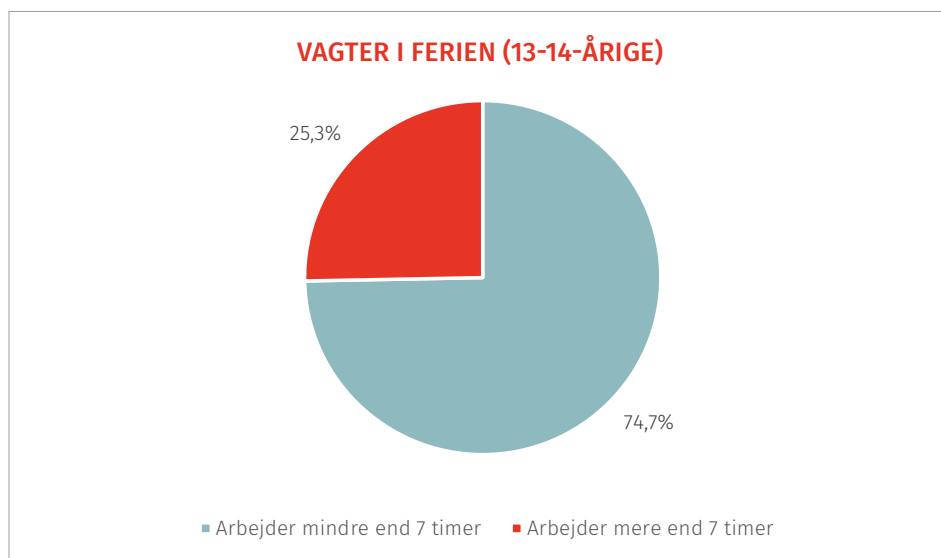


Figur 18: Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i skoleperioder for de 13-15-årige, der er omfattet af undervisningspligten.

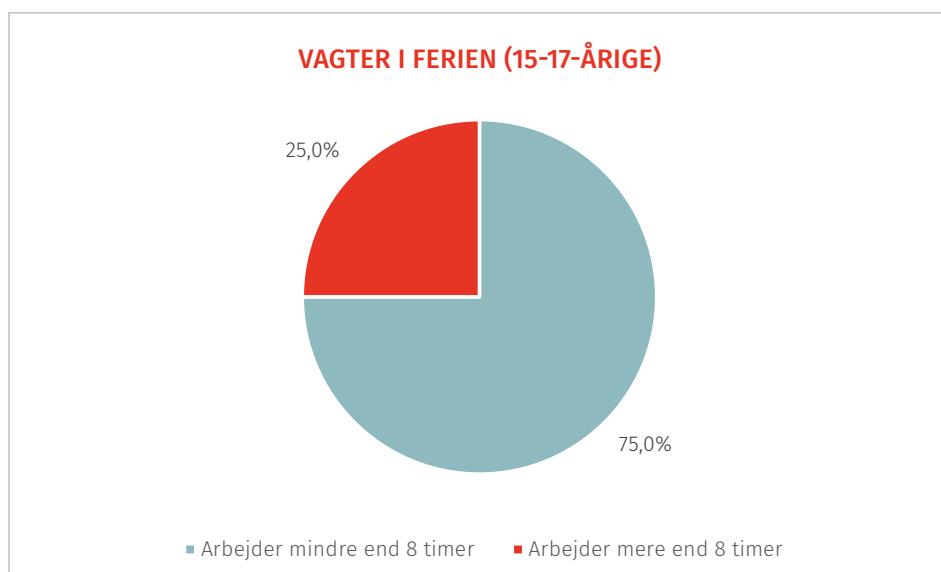
DAGLIG ARBEJDSSTID I FERIE

I Jobpatruljen oplever vi, at mange unge har lange vagter i sommerferieperioden. Derfor spørger vi de 13-17-årige, hvor lange deres vagter maksimalt er i ferieperioden. Lovgivningen fastsætter særlige regler for den daglige og ugentlige arbejdstid på skolefri dage, dvs. lørdage, søndage, helligdage og feriedage. Reglerne afhænger af alder og af, hvorvidt man er omfattet af undervisningspligten. 13-14-årige, som er omfattet af undervisningspligten, må maksimalt arbejde 7 timer om dagen på skolefri dage. 15-17-årige må maksimalt arbejde 8 timer om dagen på skolefri dage uanset om de er omfattet af undervisningspligten eller ej.

Figur 19 viser, at 25,3% af de 13-14-årige, der er omfattet af undervisningspligten, arbejder mere end de tilladte 7 timer. Tilsvarende viser figur 20, at 25% af de 15-17-årige arbejder mere end de tilladte 8 timer om dagen i ferieperioden. Det er altså mere hver 4. der oplever at have vagter, der er længere end tilladt i ferieperioden.



Figur 19: Den maksimale længde af vagter i ferieperioden blandt de 13-14-årige, der er omfattet af undervisningspligten.



Figur 20: Den maksimale længde af vagter i ferieperioden blandt 15-17-årige, der ikke er omfattet af undervisningspligten.

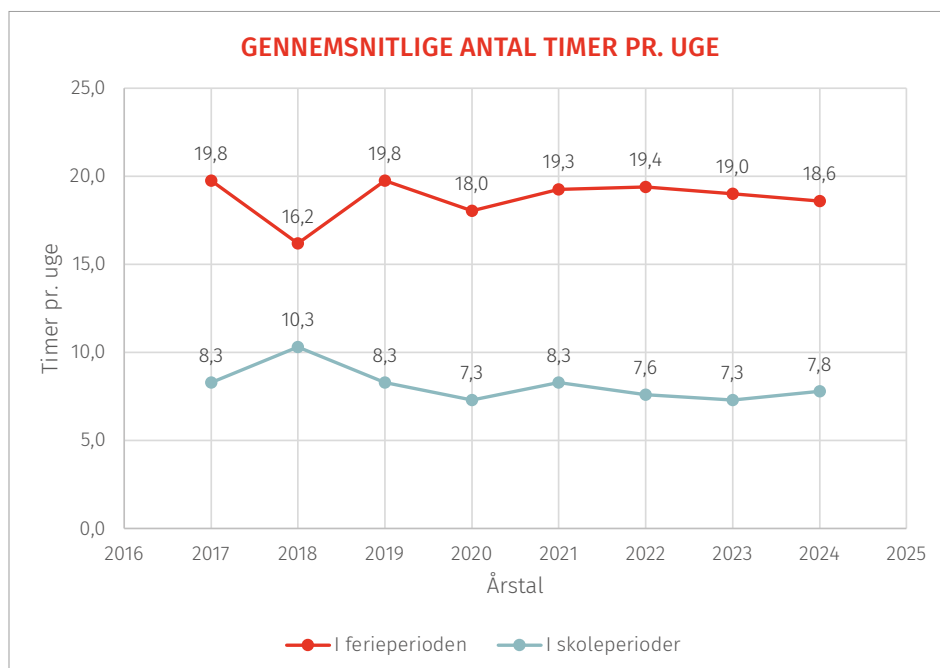
UGENTLIG ARBEJDSID I FERIE

Lovgivningen fastsætter også særlige regler for den ugentlige arbejdstid i skolefri uger. For 13-14-årige, som er omfattet af undervisningspligten, må den ugentlige arbejdstid ikke overstige 35 timer i skolefri uger. For 15-17-årige, der også er omfattet af undervisningspligten, må arbejdstiden ikke overstige 40 timer i skolefri uger.

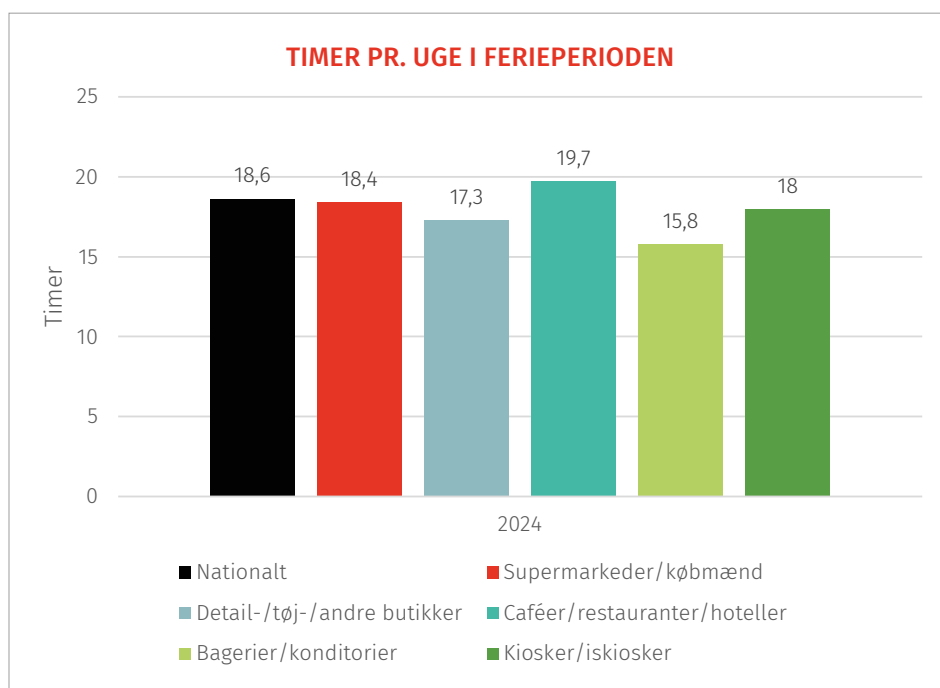
Som det fremgår af figur 21, viser vores undersøgelse, at den ugentlige arbejdstid generelt er næsten tre gange så høj i ferieperioden som i skoleperioden. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for 13-17-årige i ferieperioder er fortsat høj, hvilket understreger vigtigheden af, at Jobpatruljen besøger arbejdspladser med fritidsjobbere i netop sommerferien.

Vores undersøgelse viser, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i ferieperioden blandt 13-17-årige varierer betydeligt på tværs af brancher. Som det fremgår af figur 22, er det særligt caféer, restauranter og hoteller, der skiller sig ud med den højeste arbejdstid.

Dette skyldes sandsynligvis den øgede tilstrømning af kunder og gæster i ferieperioden, som medfører travlhed og flere arbejdstimer for de unge fritidsjobbere. Særligt brancher med høj aktivitet i sommermånederne oplever længere arbejdstider, da mange fritidsjobbere påtager sig flere timer og længere vagter ugentligt.



Figur 21: Udviklingen i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i timer pr. uge i hhv. ferieperioden og skoleperioder blandt 13-17-årige med fritidsjob.



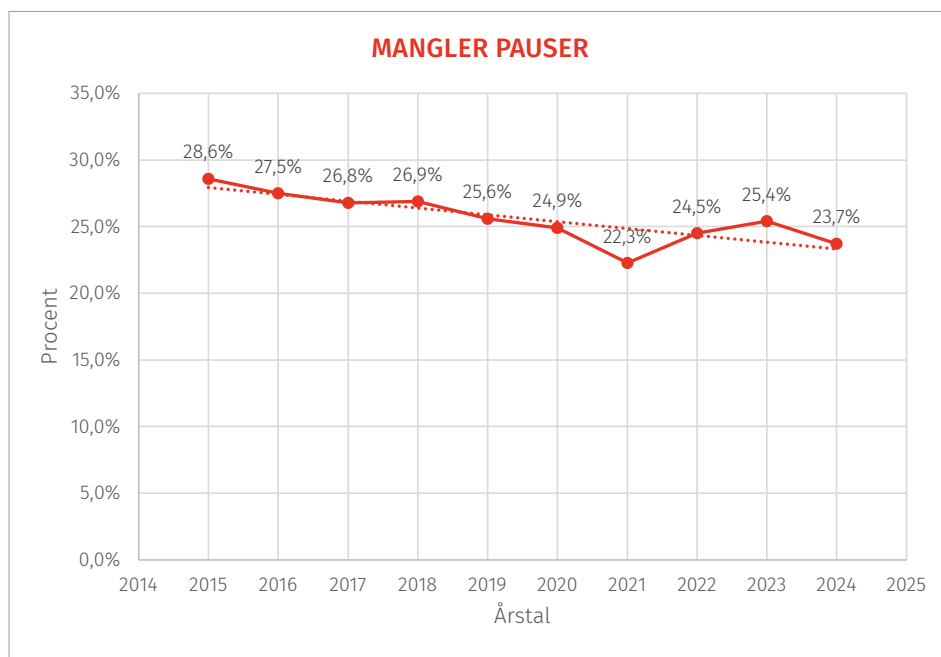
Figur 22: 13-17-åriges gennemsnitlige ugentlige arbejdstimer i ferien fordelt på brancher.

PAUSER

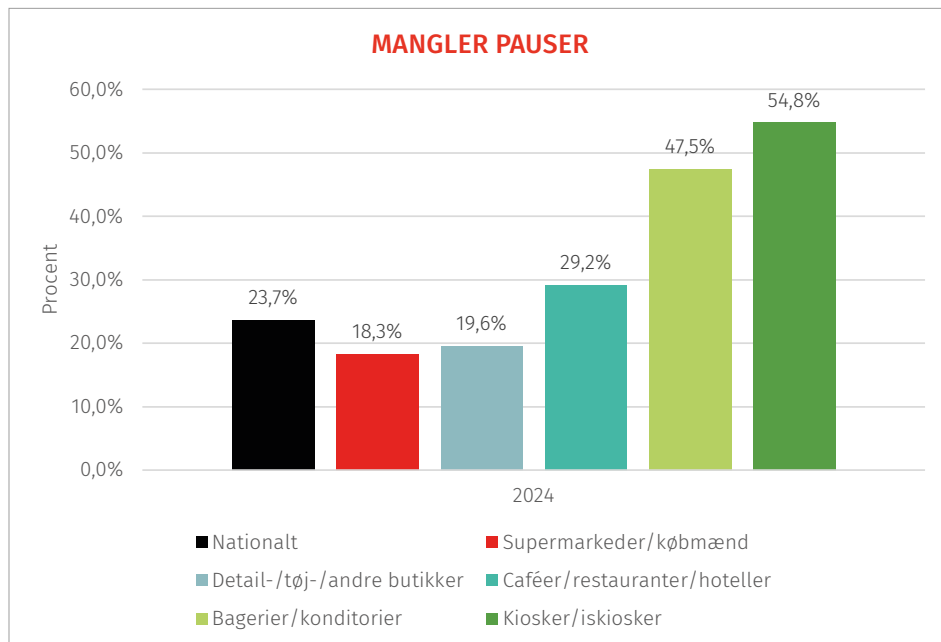
Lovgivningen fastsætter, at unge under 18 år har ret til en pause på minimum 30 minutter, når arbejdsdagen overstiger 4,5 timer. Derfor spørger Jobpatruljen de 13-17-årige om længden af deres pauser på arbejdsdage over denne varighed.

Som det fremgår af figur 23, viser vores undersøgelse et mindre fald i andelen af fritidsjobbere, der ikke får deres lovpligtige pause gennem de seneste ti år. Det er dog stadig en udfordring, at næsten hver fjerde (23,7%) unge 13-17-årige ikke får den pause, som de har krav på. Lange arbejdsdage uden tilstrækkelige pauser kan føre til både fysisk og mental udmattelse. Derfor er det vigtigt, at arbejdsgiverne sikrer, at pauserne overholdes.

Vores undersøgelse viser, at der er betydelige forskelle mellem brancherne, når det kommer til manglende pauser. Som det fremgår af figur 24, er problemet særligt udbredt i kiosker og iskiosker, hvor over halvdelen (54,8%) af de adspurgte mangler pauser, og i bagerier og konditorier, hvor næsten halvdelen (47,5%) oplever det samme. Dette kan være et udtryk for travlhed i visse brancher, især i ferieperioder, hvor mange unge arbejder intensivt. Samtidig kan det afspejle udfordringer i brancher, hvor de unge ofte arbejder alene, hvilket kan ses i figur 39. Når de unge arbejder alene eller uden tilsyn af en voksen, kan det være sværere at afholde de nødvendige pauser.



Figur 23: Udviklingen i andelen af de 13-17-årige, der har ingen eller mindre end 30 minutters pause efter 4,5 timers arbejde.



Figur 24: Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der har ingen eller mindre end 30 minutters pause efter 4,5 timers arbejde fordelt på brancher.

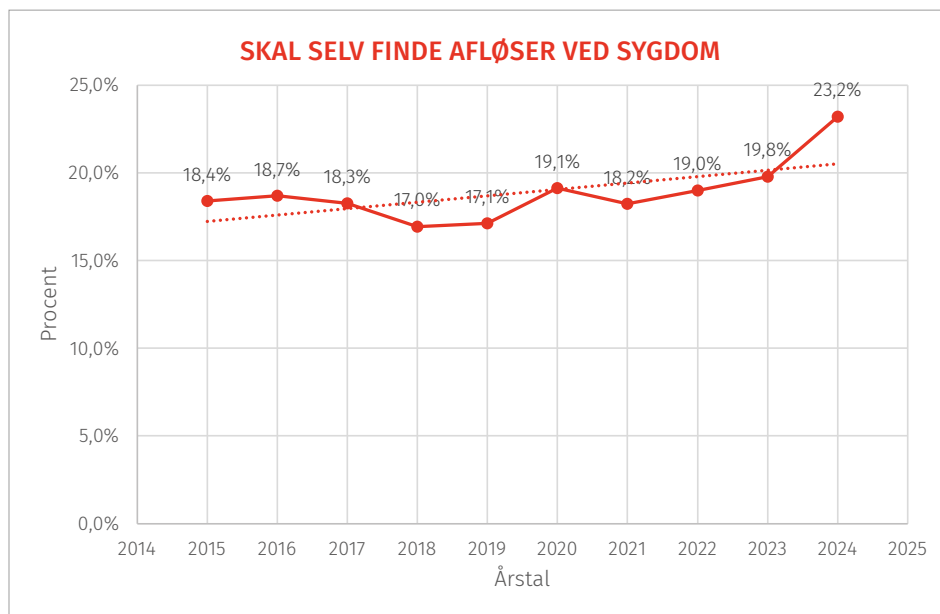
Sygdom er en af de mest almindelige og mest forudseelige årsager til fravær på en arbejdsplads. For unge under 18 år med fritidsjob kan det naturligvis også ske, at de bliver uarbejdsdygtige på grund af sygdom. Jobpatruljen spørger derfor de 13-17-årige omkring deres oplevelser med arbejdspladsens håndtering af sygdom.

AFLØSER VED SYGDOM

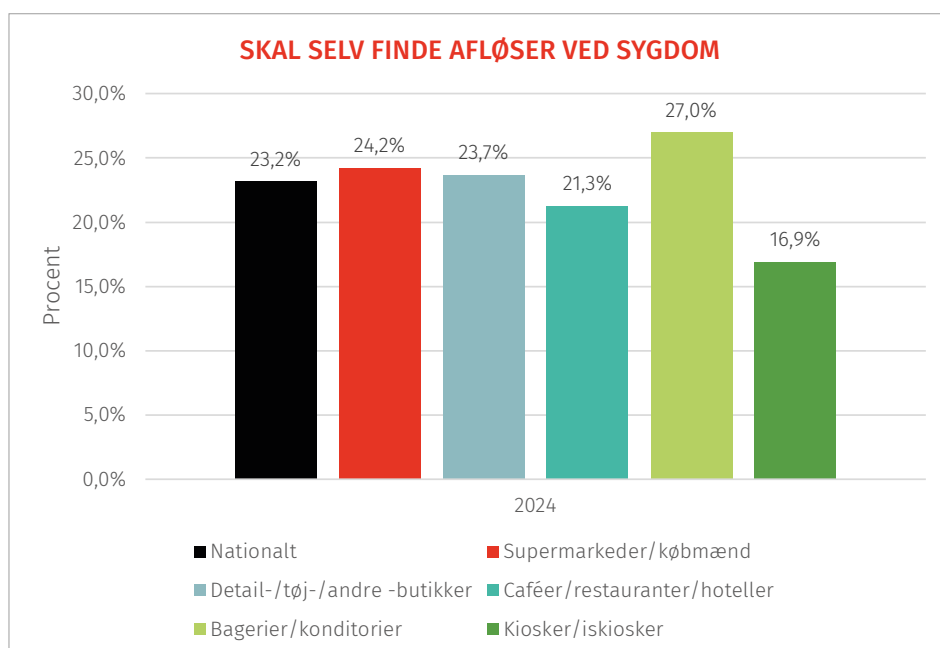
Når man er syg, er det arbejdsgiverens ansvar at finde en afløser. Alligevel hører vi ofte gennem henvendelser til vores hotline og brevkasse, at mange arbejdsgivere pålægger de unge selv at finde en afløser ved sygdom. Vores erfaring er, at mange unge vil være hjælpsomme og fleksible, da de ved, at sygdom kan påvirke både arbejdsgiveren og kollegerne. Vagtplanlægning er dog et ledelsesansvar, og ikke et ansvar, som bør pålægges de unge, når de er syge. Derudover er det vigtigt at sikre, at sygdom registreres korrekt og ikke fejlagtigt som en byttet vagt, så fritidsjobberne ikke mister retten til at få løn under sygdom, hvis de har krav på det.

Jobpatruljen spørger de 13-17-årige, om det er et krav, at de selv skal finde en afløser ved sygdom. Som det fremgår af figur 25, viser vores undersøgelse, at det i 2024 er 23,2% af de adspurgte, der selv skal finde en afløser, når de er syge. Det er den højeste andel i den observerede periode. Det er altså næsten hver fjerde (23,2%) af de adspurgte 13-17-årige, der pålægges et krav om, at de selv skal finde en afløser, når de er syge. Andelen er steget betydeligt siden 2021. Det er en bekymrende tendens, at unge udsættes for unødigt pres ved at skulle koordinere vagter, når de er syge.

Som det fremgår af figur 26, viser vores undersøgelse, at andelen af de adspurgte 13-17-årige, der selv skal finde en afløser, når de bliver ramt af sygdom, er højest blandt dem, der arbejder i bagerier og konditorier (27,0%), supermarkeder og købmænd (24,2%) og øvrig detailhandel (23,7%), hvor det er næsten hver fjerde, der selv skal finde deres afløser ved sygdom.



Figur 25: Udviklingen i andelen af de 13-17-årige, der selv skal finde en afløser ved sygdom i deres fritidsjob.



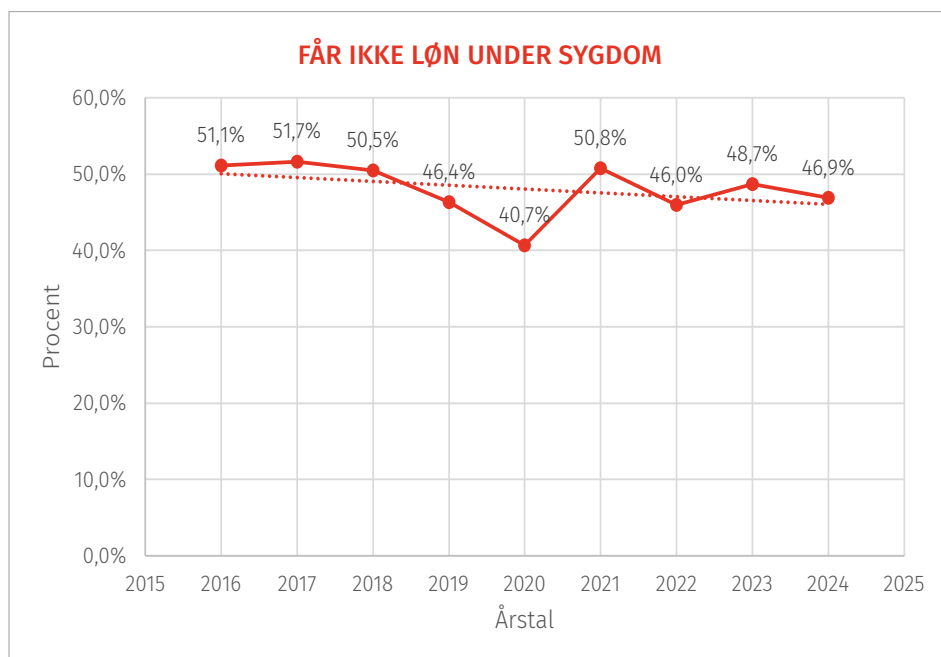
Figur 26: Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der selv skal finde afløser ved sygdom fordelt på brancher

At de 13-17-årige selv skal finde en afløser inden for de brancher, hvor der ofte ikke har mange ansatte, kan i sig selv gøre, at det kan være en stor udfordring at finde en afløser. En risiko kan være, at de føler sig forpligtet til at tage på arbejde, selvom de er syge. En anden udfordring kan være, at man risikerer at frasige sig retten til at få løn under sygdom, hvis det fejlagtigt ikke registreres som sygdom, men som en byttet vagt.

LØN UNDER SYGDOM

Man har ret til løn under sygdom, når man lever op til bestemmelserne i Funktionærloven, hvis det står i en overenskomst eller hvis det står i ansættelseskontrakten. Man er omfattet af Funktionærloven, når man er handels- og kontormedhjælper, som er beskæftiget ved køb eller salg, ved kontorarbejde eller ligestillet lagerekspedition og arbejder mere end 8 timer om ugen i gennemsnit.

Figur 27 viser derfor kun de 13-17-årige, som er omfattet af Funktionærloven. Det betyder, at det udelukkende er de adspurgte, som arbejder mere end 8 timer om ugen i gennemsnit og arbejder i f.eks. butik, supermarked eller på kontor. Vores undersøgelse viser, at næsten halvdelen (46,9%) ikke får løn under sygdom, selvom de har ret til det ifølge Funktionærloven.



Figur 27: Udviklingen i andelen af de 13-17-årige med fritidsjob, der ikke får løn under sygdom, selvom de er berettigede til det ifølge Funktionærloven.



FYSISK ARBEJDSMILJØ

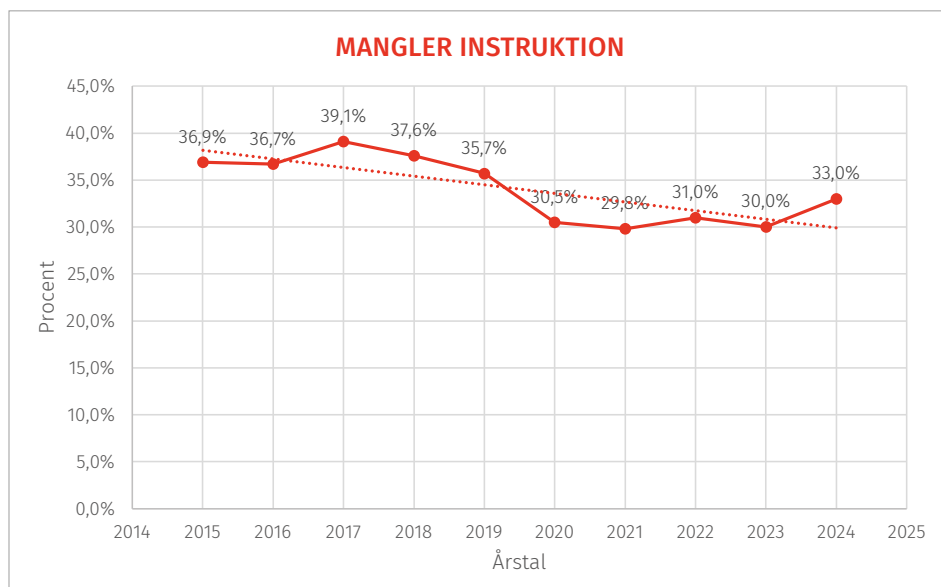
Arbejdsmiljøloven fastslår, at arbejdsgiveren skal sørge for, at de ansatte får den nødvendige oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en farefri måde. Arbejdsmiljølovens kapitel 10 fastsætter desuden særlige regler for unge under 18 år, hvor der skal tages et ekstra hensyn til alder, udvikling og helbredstilstand. Derudover har Arbejdstilsynet flere bekendtgørelser og vejledninger, der handler om unge under 18 år, og især om det fysiske arbejdsmiljø.

Jobpatruljens undersøger derfor, om de 13-17-årige får den nødvendige oplæring og instruktion, om de løfter og skubber mere end tilladt samt om de får arbejdsskader og fysiske mén. Der kan være en risiko for, at manglende oplæring og instruktion kan føre til arbejdsskader og fysiske mén. Derfor skal de følgende resultater ses i en sammenhæng for at få et fuldt billede.

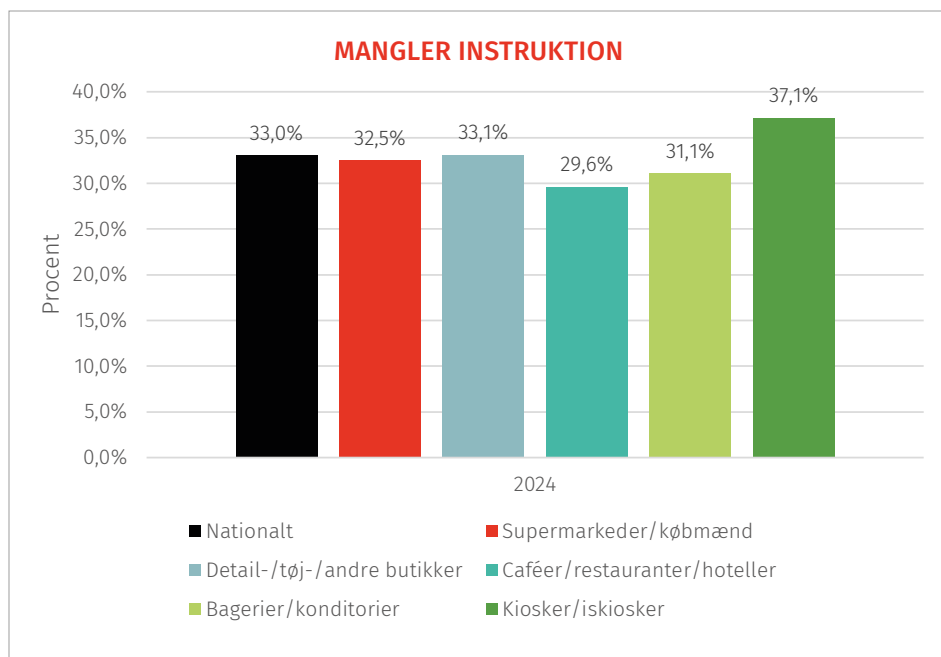
OPLÆRING OG INSTRUKTION

Vi har adspurgt de unge 13-17-årige, om de er blevet instrueret i tunge løft, træk, brug af maskiner, brug af kemikalier m.m. Vores undersøgelser viser, at andelen af de adspurgte 13-17-årige, der mangler denne instruktion, er relativ høj og har været det i mange år. De seneste ti år er der heldigvis sket et lille fald i andelen af unge, der mangler instruktion, men niveauet er stadig relativt højt. I 2024 er det cirka hver tredje (33,0%) af alle de adspurgte 13-17-årige, der ikke får den nødvendige instruktion i at udføre arbejdet på en farefri måde.

Vores undersøgelse viser, at andelen af de 13-17-årige, der mangler at få en instruktion i at undgå arbejdsskader, er relativt høj i alle brancher, men især i kiosker og iskiosker (37,1%) og detailbutikker som tøjbutikker og andre butikker (33,1%). Her er det mere end hver tredje, der ikke har fået en instruktion.



Figur 28: Udviklingen i andelen af de 13-17-årige, der mangler instruktion i tunge løft, træk, brug af maskiner, brug af kemikalier m.m. ifm. deres fritidsjob.



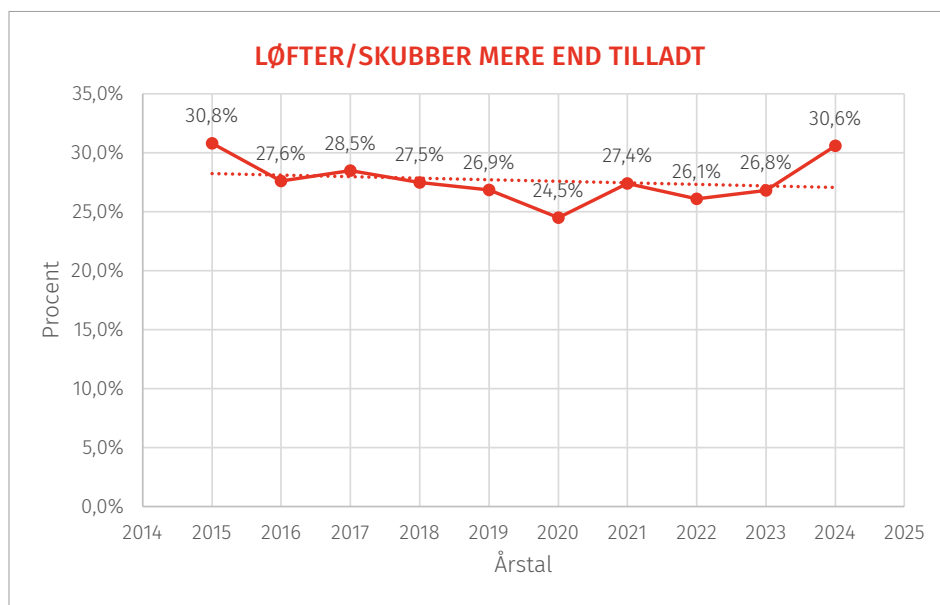
Figur 29: Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der mangler instruktion i tunge løft, træk, brug af maskiner, brug af kemikalier m.m. fordelt på brancher.

LØFT OG SKUB

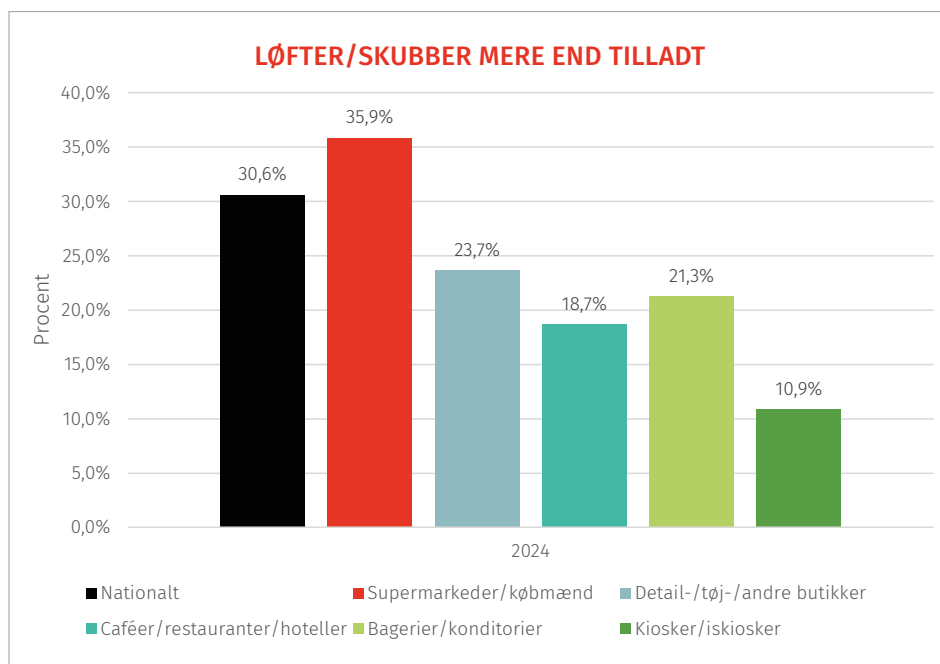
Arbejdsmiljøloven fastsætter regler for, hvor meget unge under 18 år må løfte og skubbe. Når man er under 18 år, må man maksimalt løfte op til 12 kg og skubbe op til 250 kg.

Vores undersøgelser viser, at andelen af unge, der løfter og/eller skubber mere end tilladt har ligget relativt højt de seneste ti år og at andelen er steget de seneste to år. Det er mere end hver fjerde (30,6%) unge 13-17-årige, der løfter og/eller skubber for meget, og der er sket en lille stigning de seneste to år.

Vores undersøgelse viser, at andelen af de 13-17-årige, der løfter og/eller skubber mere end tilladt, er højest blandt de unge, der arbejder i supermarkeder. Her er det mere end hver tredje (35,9%) der løfter mere end de tilladte 12 kg eller skubber mere end de tilladte 250 kg.



Figur 30: Udviklingen i andelen af de 13-17-årige, der løfter og/eller skubber mere end tilladt i deres fritidsjob.



Figur 31: Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der løfter og/eller skubber mere end tilladt fordelt på brancher.

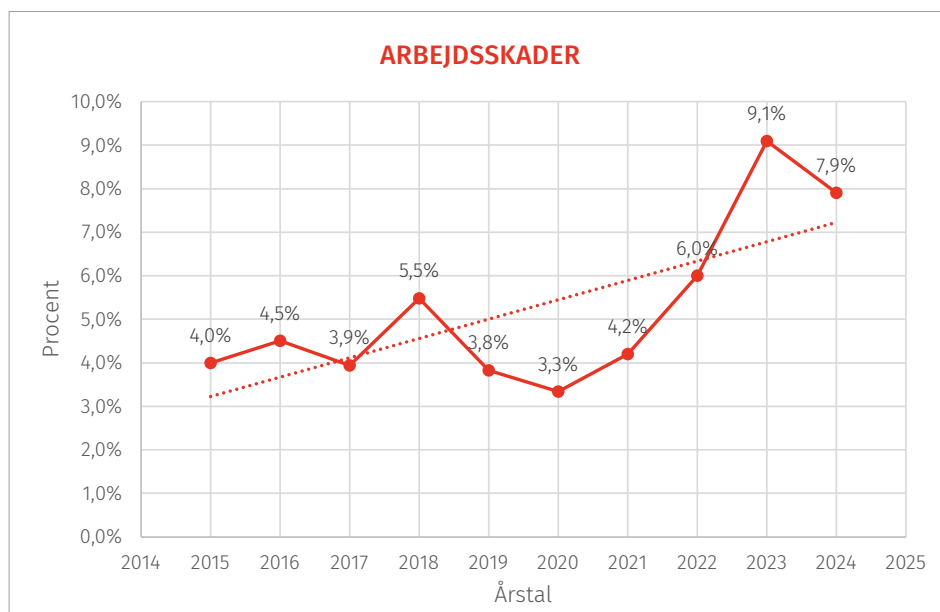
ARBEJDSSKADER

Arbejdsskader kan have alvorlige konsekvenser for resten af de unges arbejdsliv og liv i det hele taget. Jobpatruljen har derfor de seneste år undersøgt, om de 13-17-årige har oplevet at få arbejdsskader på deres arbejde.

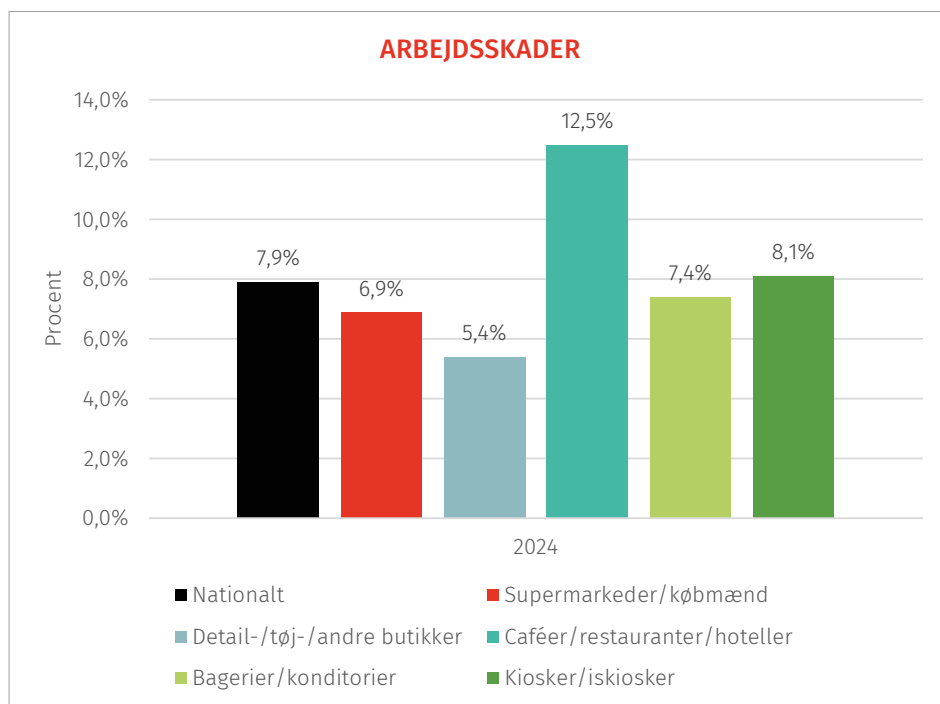
I vores undersøgelse registreres en arbejdsskade, hvis den 13-17-årige er kommet til skade på arbejdet, og skaden har medført lægebesøg og/eller fravær fra arbejdet. I 2024 er det 7,9% af de adspurgte, der har oplevet at få en arbejdsskade. Vi har registreret i alt 157 fritidsjobbere, der har fået arbejdsskader. Heraf har 63 fritidsjobbere skåret sig, f.eks. på en hobbykniv, og 46 fritidsjobbere har brændt sig, f.eks. på friture. Derudover er der eksempler på fritidsjobbere, der er faldet, har slået hovedet eller foden, fået klemt legemsdele, fået ryg- og skuldarskader eller forstuvet eller brækket en knogle.

Jobpatruljens undersøgelser viser en bekymrende tendens, hvor andelen af unge 13-17-årige, som er kommet til skade på arbejdet, er steget de seneste ti år. Siden 2020 er andelen af arbejdsskader steget markant, selvom der er et lille fald i forhold til sidste år. Udviklingen er bekymrende, fordi arbejdsskader i en ung alder kan have langvarige konsekvenser, der potentielt kan påvirke deres helbred, fremtidige arbejdsevne og karrieremuligheder. Det er derfor afgørende, at der bliver gjort en større indsats for at forbedre sikkerheden og forebygge arbejdsskader blandt unge fritidsjobbere.

Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der har fået en arbejdsskade, er højst i café-, restaurant- og hotelbranchen, hvor mere end hver 10. har oplevet at få en arbejdsskade. Det kan skyldes en kombination af manglende instruktion, brugen af maskiner og et højt arbejdstempo.



Figur 32: Udviklingen i andelen af unge 13-17-årige, der er kommet til skade på arbejdet.



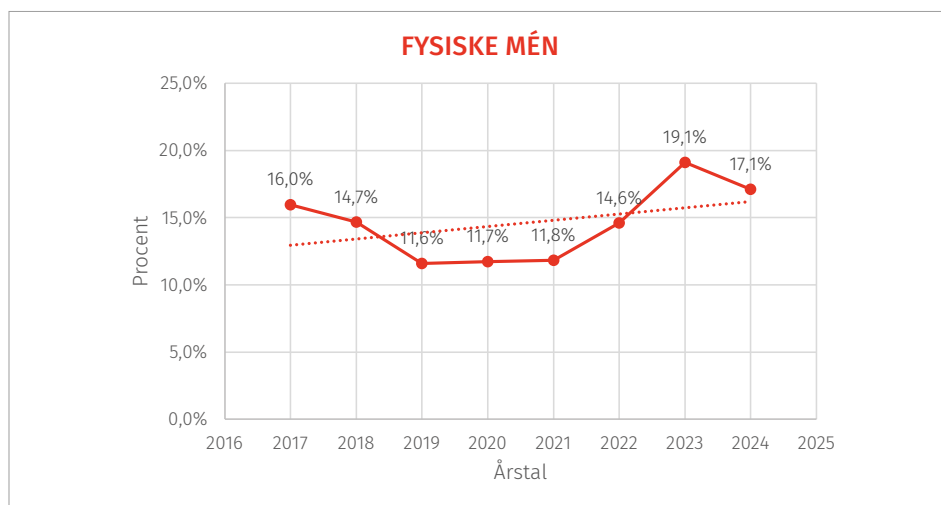
Figur 33: Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der har fået en arbejdsskade inden for forskellige brancher.

FYSISKE MÉN

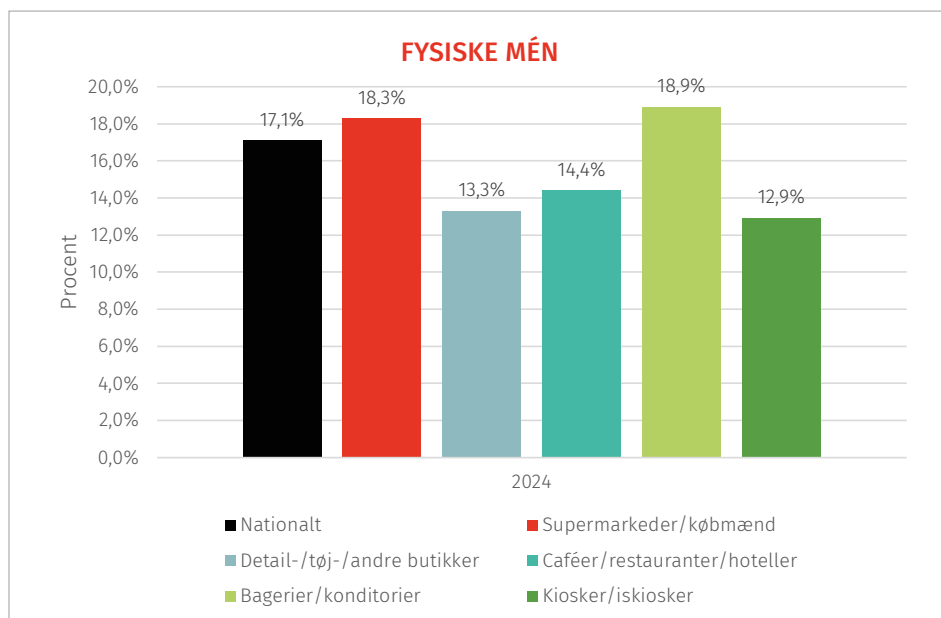
Jobpatruljen spørger de 13-17-årige, om de har oplevet at få fysiske mén som for eksempel rygsmerter, hovedpine eller udslett af deres arbejde. Vores undersøgelse viser, at der de seneste år generelt er sket en stigning i andelen af unge 13-17-årige, der rapporterer om fysiske mén, som er relateret til deres fritidsjob. I 2024 er det mere end hver sjette (17,1%), der har oplevet at få fysiske mén som følge af deres arbejde.

Vores undersøgelse viser, at andelen af unge, der får fysiske mén af at arbejde, er højest blandt dem, der arbejder i bagerier og konditorier (18,9%), samt i supermarkeder og hos købmænd (18,3%). Dette kan f.eks. skyldes uhensigtsmæssige ergonomiske forhold, gentagne bevægelser, tunge løft og skub samt hudkontakt med fødevarer eller kemikalier, der kan forårsage udslett.

Figur 35: Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der får fysiske mén (ondt i ryggen, ondt i hovedet, udslett eller lign.) af deres arbejde inden for forskellige brancher.

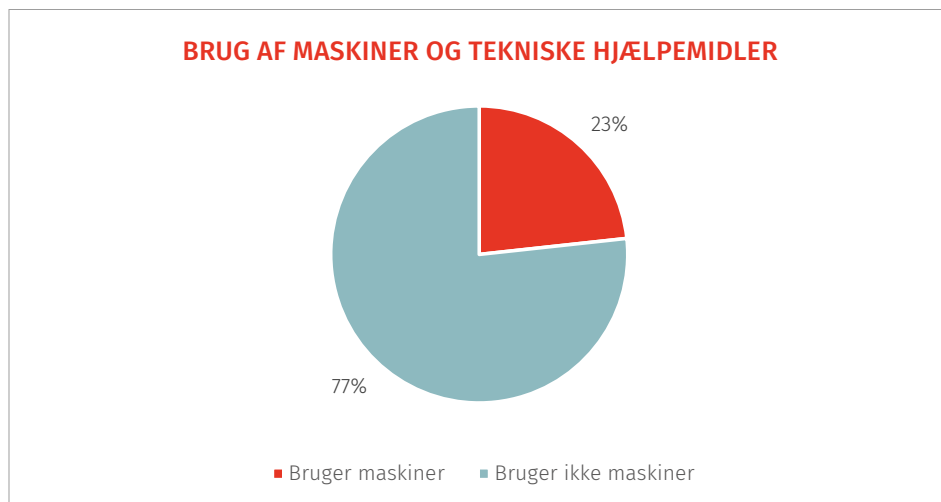


Figur 34: Udviklingen i andelen af unge 13-17-årige, der får fysiske mén (ondt i ryggen, ondt i hovedet, udslett eller lign.) af deres arbejde.



MASKINER OG TEKNISKE HJÆLPEMIDLER

Jobpatruljen spørger de 13-17-årige, om de bruger maskiner eller tekniske hjælpemidler, som de ifølge loven ikke må benytte. Reglerne afhænger bl.a. af alder og af, om de unge er omfattet af undervisningspligten. Det gælder f.eks. brugen af el-palleløftere, motordrevne gulvvaskere, opfyldning og brug af sæbe i industriopvaskemaskiner, brugen af friturekogere, rengøring af brødskeerere og flaskeautomater, tømning af pappressere samt betjening af udgangskassen i supermarkeder. Vores undersøgelse viser, at mere end hver femte (23,0%) bruger én eller flere af disse maskiner.



Figur 36: Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der benytter maskiner eller tekniske hjælpemidler, der ikke er tilladte.

PSYKISK ARBEJDSMILJØ

I Jobpatruljen spørger vi de 13-17-årige, om de nogensinde føler sig utrygge, når de udfører deres arbejde og om de nogensinde er alene på arbejdspladsen. Disse spørgsmål har vi valgt at samle under temaet psykisk arbejdsmiljø.

UTRYGHED PÅ ARBEJDSPLADSEN

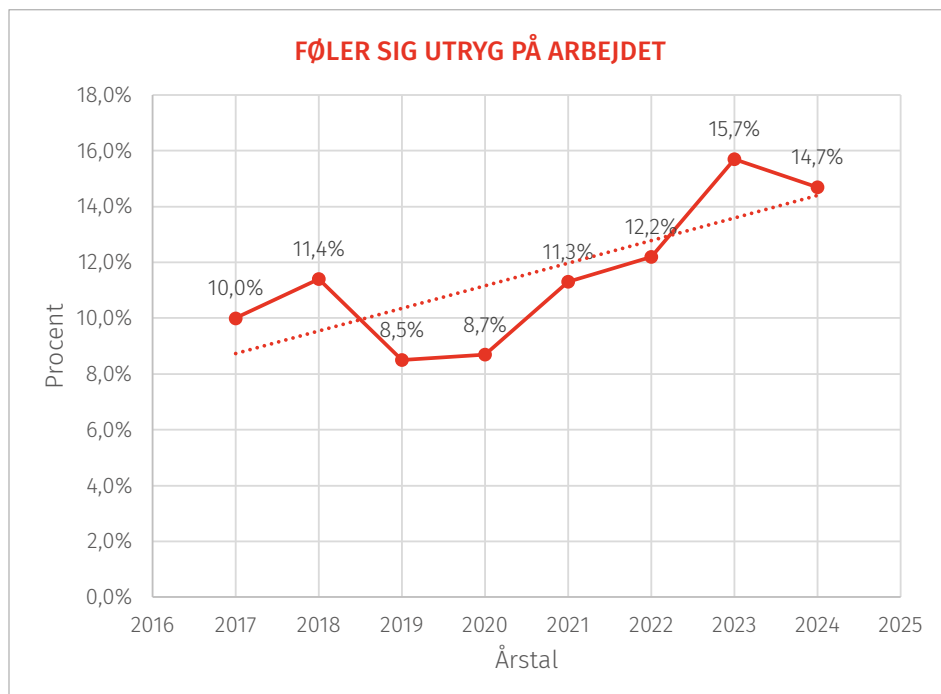
Jobpatruljen spørger de 13-17-årige, om de nogensinde føler sig utrygge, når de udfører deres arbejde. Vores undersøgelser siden 2017 viser en generel stigning i andelen af unge, der føler sig utrygge på deres arbejde. I 2024 svarer 14,7%, at de har følt sig utrygge, og i 2023 når andelen sit højeste niveau på 15,7%. Selvom der er et lille fald i 2024, er andelen stadig høj. Det er næsten hver 7. fritidsjobber, der har følt sig utryg på jobbet.

Der kan være mange årsager til, at 13-17-årige føler sig utrygge i deres arbejde. Det kan blandt andet skyldes manglende oplæring og instruktion, eller at de arbejder alene eller uden tilsyn af en voksen. Det kan også være, at der serveres alkohol eller at der er risiko for seksuel chikane, verbale overfuskninger, trusler eller vold fra gæster, kunder, kollegaer eller arbejdsgivere.

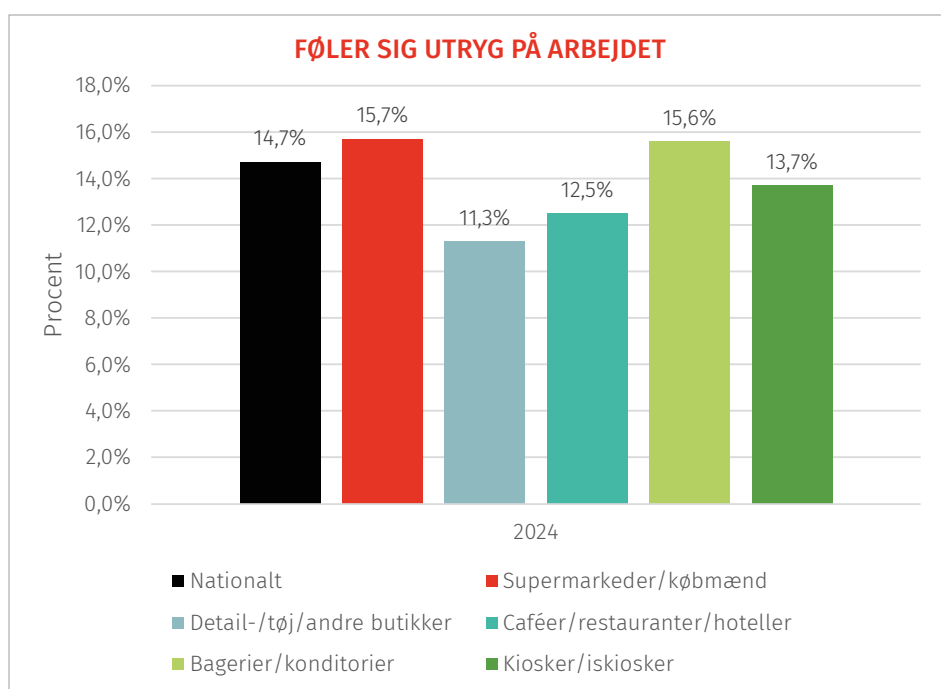
Unge under 18 år skal som udgangspunkt være under tilsyn af en person, der er fyldt 18 år. Det er derfor ikke tilladt, at de arbejder helt alene. Ud af de 14,7%, som har oplevet at føle sig utryg, når de udfører deres arbejde, oplever 1 ud af 10, at de ikke kan få hjælp, når utrygheden opstår.

Vores undersøgelse indikerer, at utryghed på arbejdspladsen er et stigende problem blandt unge, som kræver opmærksomhed og handling for at sikre psykologisk tryghed og et trygt psykisk arbejdsmiljø.

Som det fremgår af figur 38, viser vores undersøgelse en forskel mellem brancherne, når det kommer til andelen af de 13-17-årige fritidsjobbere, der føler sig utrygge på deres arbejde. Den højeste andel findes hos supermarkeder og købmænd, hvor 15,7% har følt sig utrygge og hos bagerier og konditorier, hvor 15,6% har følt sig utrygge.



Figur 37: Udviklingen i andelen af de adspurgte 13-17-årige, der føler sig utrygge, når de udfører deres arbejde.



Figur 38: Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der føler sig utrygge på arbejdet fordelt på brancher.

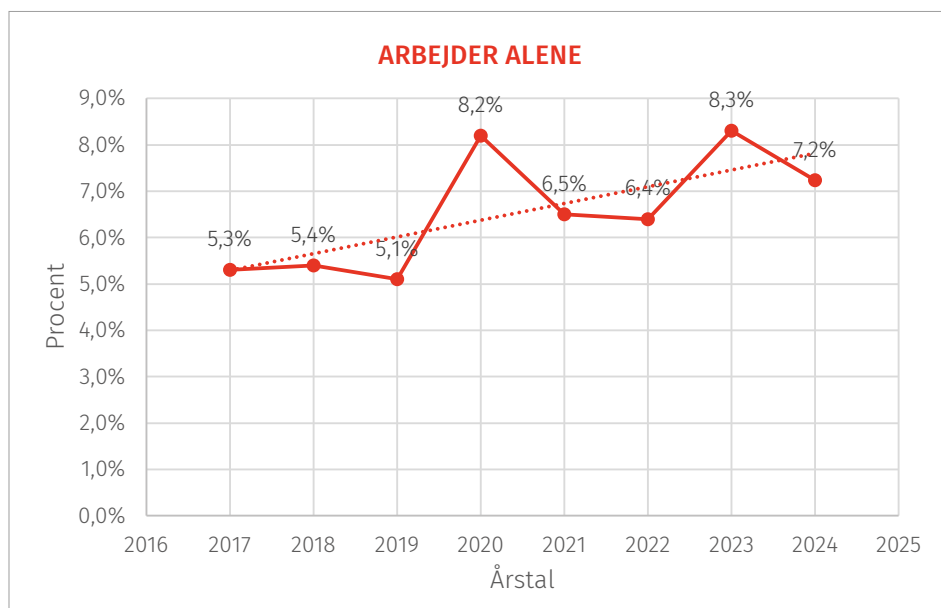
Dette kan hænge sammen med en nedsættende tone, verbale overfusninger eller trusler fra kunder. En undersøgelse foretaget af HK Handel i 2022 viser, at 80% af de butiksansatte har oplevet at blive talt grimt eller nedsættende til af kunder og at 14% har oplevet at få verbale trusler af kunder. Det er en bekymrende tendens, hvis det især går ud over unge fritidsjobbere.

ALENE PÅ ARBEJDE

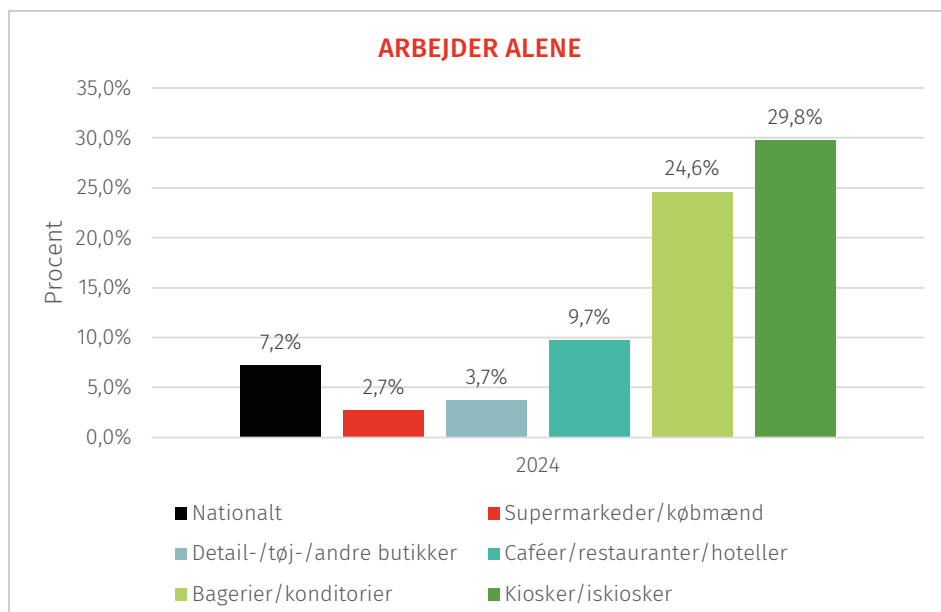
Når man er under 18 år, skal man som hovedregel være under tilsyn af en person, der er fyldt 18 år, og som har den nødvendige indsigt i arbejdet. Det kan f.eks. være en arbejdsgiver, en kollega eller en vagt.

I 2024 viser vores undersøgelse, at 7,2% af de adspurgte 13-17-årige oplevede at være alene på arbejde. Tendensen viser, at det er en stigende udfordring.

Vores undersøgelse viser, at der er stor forskel på, i hvilke brancher de 13-17-årige fritidsjobbere arbejder alene. Den største andel, der arbejder alene findes i kiosker og iskiosker, hvor mere end hver fjerde (29,8%) og i bagerier og konditorier, hvor næsten hver fjerde (24,6%) arbejder alene, når de er på arbejde, selvom der skal være en person til stede, som er over 18 år.



Figur 39: Udviklingen i andelen af adspurgte 13-17-årige, der arbejder alene.



Figur 40: Andelen af de adspurgte 13-17-årige, der er alene på arbejdet fordelt på brancher.

Siden 1. juli 2017 er det ikke længere ulovligt for unge under 18 år at arbejde i lokaler, hvor der udskænkes alkohol. Det har ellers hidtil været ulovligt. Loven fastslår, at unge under 15 år ikke må arbejde i lokaler, hvor der bliver serveret alkohol. Men lovgivningen giver unge helt ned til 15 år mulighed for at servere og udskænke alkohol i forbindelse med deres arbejde.

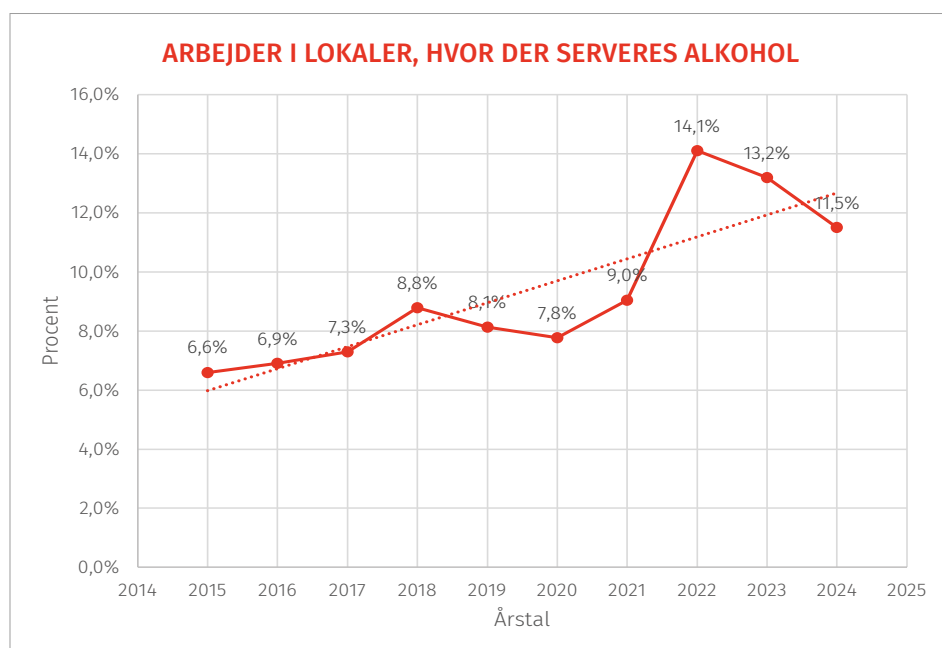
Hos en del af Jobpatruljens samarbejdspartnere har der været modstand mod lempelserne i restaurationsloven bl.a. pga. frygt for øget chikane af de unge – et emne, der fortsat er aktuelt. Af samme grund fortsætter vi med at undersøge området for at holde os opdaterede på de konsekvenser, som lovændringen måtte medføre.

ARBEJDE I LOKALER MED ALKOHOL

Lempelserne af Restaurationsloven betyder, at unge mellem 15 og 18 år, som ikke er omfattet af undervisningspligten, må arbejde på serveringssteder, hvor der serveres alkohol. Vedkommende skal alene være beskæftiget med afrydning, opdækning, rengøring, modtagelse af bestillinger, men inkluderer også servering af alkohol.

Ud af de i alt 3.068 unge 13-17-årige, som Jobpatruljen har interviewet i 2024, har vi interviewet 1.027 unge, som arbejder i caféer/restauranter/hoteller, biografer, kiosker/iskiosker, campingpladser, sommerlande og bagerier/konditorier. Vores undersøgelse viser, at mere end hver tredje (39,2%) af de 13-17-årige, som arbejder inden for disse brancher, arbejder i lokaler, hvor der serveres alkohol. Til sammenligning var andelen 36,4% inden for disse brancher i 2022.

Vores undersøgelser viser, at der de seneste år er sket en markant stigning i andelen af unge 13-17-årige, der arbejder i lokaler, hvor der serveres alkohol.



Figur 41: Udviklingen i andelen af de 13-17-årige, der arbejder i lokaler, hvor der serveres alkohol inden for alle brancher.

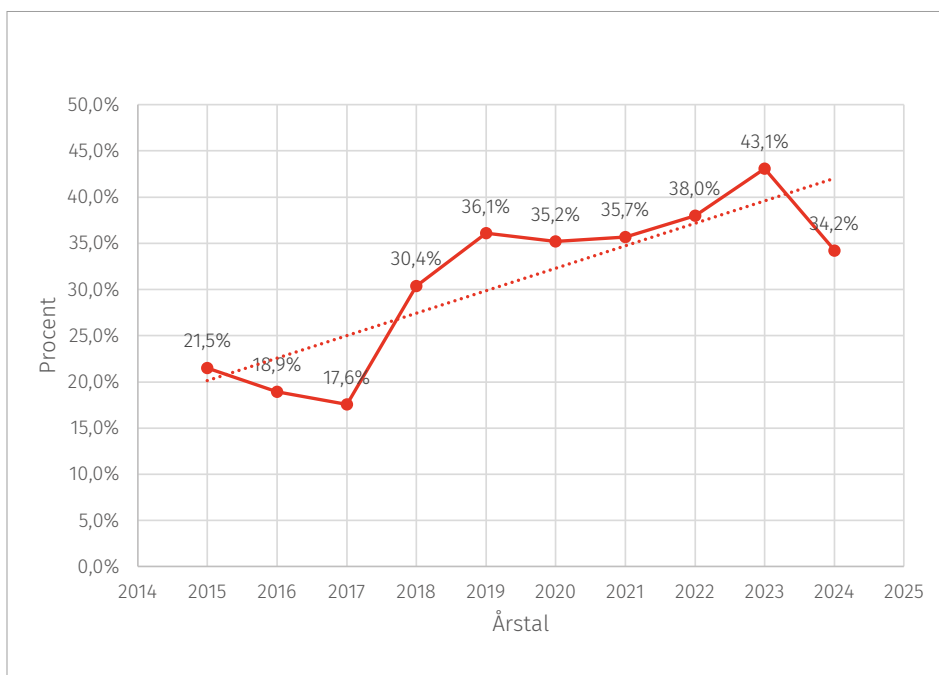
UDSKÆNKNING AF ALKOHOL

Da Restaurationsloven blev lempet i 2017, blev det lovligt for unge mellem 15 og 18 år, som ikke er omfattet af undervisningspligten, selv at servere alkohol. Det skal dog ske under opsyn af personer over 18 år. Det må også kun foregå på serveringssteder, hvis hovedformål er servering af mad, og hvor serveringen sker i forbindelse med servering af mad.

Figur 42 viser udviklingen i andelen af de 15-17-årige, der selv udsælger alkohol inden for de relevante brancher (biografer, café-, restaurant- og hotelbranchen, campingpladser, kiosker/iskiosker og sommerlande).

Her ses en markant stigning i andelen af 15-17-årige, der selv udsælger alkohol siden lempelserne i Restaurationsloven i 2017. I 2024 er det 34,2% inden for de relevante brancher, der selv udsælger alkohol.

Vores undersøgelse viser desuden, at 3,5% af de adspurgte unge, der selv udsælger alkohol, er under 15 år og omfattet af undervisningspligten, selvom det er ulovligt.



Figur 42: Udviklingen i andelen af unge 13-17-årige, der selv udsælger alkohol inden for relevante brancher (biografer, café-, restaurant- og hotelbranchen, campingpladser, kiosker/iskiosker og sommerlande).



JOBPATRULJEN

Weidekampsgade 8
DK 0900 København C
Hotline: 8024 1010
jobpatruljen@jobpatruljen.dk

Design: www.grafiskafdeling.dk



JOBPATRULJEN
FAGBEVÆGELSEN - VI GØR DIG STÆRKERE!