

SAMVÆRSPOLITIK I JOBPATRULJEN

I Jobpatruljen skal der være plads til alle. I vores fællesskab skal alle føle sig trygge og velkomne. Det er et fælles ansvar at skabe tryghed for alle, der har lyst til at være en aktiv del af Jobpatruljen. Derfor omhandler denne samværspolitik alle, der deltager i Jobpatruljen, uanset om man er frivillig eller ansat og uanset hvilket forbund eller organisation, man repræsenterer.

HVAD ER KOORDINATORERNES ROLLE?

Som koordinator i Jobpatruljen, har man et særligt ansvar for, at der er plads til alle til vores kampagner, aktiviteter og arrangementer. Det betyder, at din koordinator går forrest og arbejder for:

- at grænseoverskridende adfærd ikke tolereres, hverken direkte eller digitalt.
- at sikre et godt samvær, hvor der er plads til alle uanset baggrund, køn, seksualitet, etnicitet, religiøs overbevisning eller lignende.
- at tage sig godt af andre fagligt aktive unge, særligt nye eller hvis de er i en ekstra sårbar position.

HVAD ER GRÆNSEOVERSKRIDENDE ADFÆRD?

Grænseoverskridende adfærd tolereres ikke i Jobpatruljen, uanset om det sker på en kampagne, til et socialt arrangement eller på digitale platforme.

Grænseoverskridende adfærd er eksempelvis, men ikke begrænset til:

- brud på sund fornuft på bekostning af en anden.
- en handling der opleves som grænseoverskridende.
- situationer hvor der ikke er givet samtykke fra alle parter.

HVORDAN BEHANDLES PERSONSAGER?

Den lokale eller nationale Jobpatrulje-koordinatører er forpligtede til at tage alle henvendelser alvorligt. Personsager behandles som udgangspunkt i samarbejde mellem den lokale og den nationale koordinator. Disse vil som udgangspunkt undersøge sagen ved at tale med de implicerede parter for at finde en løsning på sagen.

Jobpatruljens styregruppe orienteres om alle sager, som lokale koordinatører og/eller Jobpatrulje-konsulenten bliver gjort bekendte med. Det er ligeledes i Jobpatruljens styregruppe, at sagen behandles, hvis en sanktion kommer på tale.

HVILKE SANKTIONER KAN KOMME PÅ TALE?

Eventuelle sanktioner i en personsag vil altid være en individuel vurdering. Mulige sanktioner som kan gøres brug af er:

- Udelukkelser fra Facebook-grupper
- Udelukkelse fra at være chauffør i forbindelse med Jobpatruljen
- Karantæne fra at deltage i Jobpatruljens aktiviteter fremover

HVEM SKAL DU KONTAKTE?

Hvis du har oplevet noget grænseoverskridende, føler dig chikaneret, dårligt behandlet eller er i tvivl om din egen opførsel kan opfattes som grænseoverskridende, opfordrer vi til, at du kontakter din lokale Jobpatrulje-kordinator. Du kan altid finde opdaterede kontaktoplysninger på Jobpatruljens hjemmeside www.jobpatruljen.dk. Du kan også kontakte Jobpatruljens nationale kordinator på jobpatruljen@jobpatruljen.dk