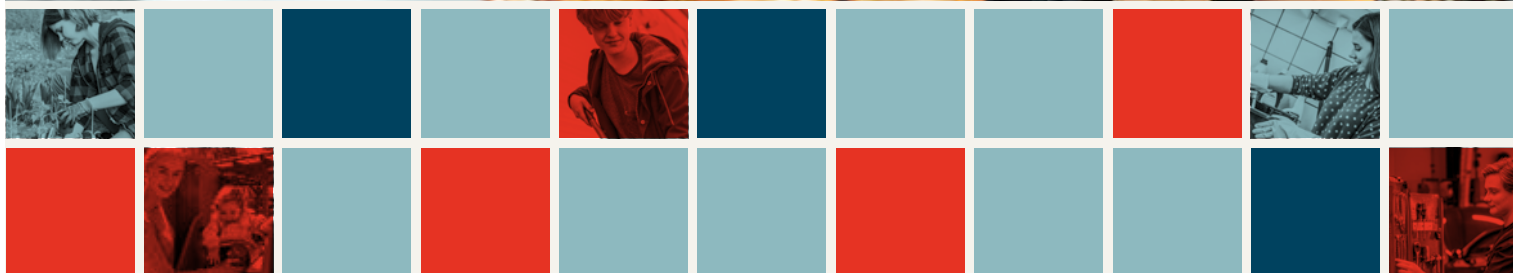




# EVALUERINGSRAPPORT FOR JOBPATRULJEN 2018



**JOBPATRULJEN**  
FAGBEVÆGELSEN - VI GØR DIG STÆRKERE!

# 1.0 RESUMÉ

Jobpatruljen er en oplysningskampagne, som hver sommer er ude at møde de 13-17-årige på deres fritidsjobs og tale om løn, arbejdsforhold og rettigheder på arbejdsmarkedet.

I år talte Jobpatruljen med 3.015 unge. Det giver et unikt indblik i fritidsjobbernes forhold på det danske arbejdsmarked.

Resultaterne viser, at forholdene for unge på arbejdsmarkedet ikke er så gode, som de burde være.

Kun 8,2 % af fritidsjobberne har ansættelsesforhold, hvor alle love og regler bliver overholdt. Med andre ord oplever 91,8 % problemer i deres ansættelsesforhold.

Flere forhold er forbedrede. Færre unge end tidligere mangler ansættelseskontrakt, færre skal selv finde afløser ved sygdom, og lønnen er stigende. **Se de samlede resultater i denne rapport.**

**For spørgsmål om rapporten og Jobpatruljens arbejde,** kontakt jobpatruljekonsulent Jon Henningsen på 2362 6066 eller [jobpatruljen@jobpatruljen.dk](mailto:jobpatruljen@jobpatruljen.dk).

## 1.1 OM JOBPATRULJEN

Jobpatruljen er en oplysningskampagne, der skal styrke arbejdsforholdene for 13-17-årige på deres fritidsjob.

Hver sommer besøger Jobpatruljen virksomheder i hele landet. Vi oplyser arbejdsgivere og fritidsjobbere om, hvilke love og regler der gælder, når unge under 18 år har et arbejde. Jobpatruljen søger at nå ud i hele landet – både til større byer med høj koncentration af fritidsjobbere og mere tyndt befolkede områder.

Hele året vejleder Jobpatruljen børn og unge, forældre, arbejdsgivere og lærere via en brevkasse på [www.jobpatruljen.dk](http://www.jobpatruljen.dk) og hotlinen 8024 1010.

Jobpatruljen varetages af fagforeningerne 3F og HK med støtte fra en bred række af fagforeninger under LO.

Jobpatruljen er drevet af frivillige kræfter. Det er et mål for Jobpatruljen at favne bredt blandt alle frivillige med faglig interesse. Takket være korpset af dygtige frivillige kommer Jobpatruljen ud i alle afkroge af landet med budskaberne. Alle, der har en interesse i at give de yngste på det danske arbejdsmarked en god start på arbejdslivet, er velkomne i Jobpatruljen.

**Læs mere om Jobpatruljen og love og regler for fritidsjobbere på [www.jobpatruljen.dk](http://www.jobpatruljen.dk)**



# 2.0 RESULTATER FRA JOBPATRULJEN

Samlet set har Jobpatruljen på årets patrulje snakket med 3.015 fritidsjobbere. Det er flere end i 2017, hvor Jobpatruljen gennemførte interviews med 2.950 fritidsjobbere. Denne rapport er baseret på de 2.925 interviews, der gav konsistente data.

I alt skønner vi, at Jobpatruljen i år har besøgt ca. 10.000 virksomheder i hele Danmark.

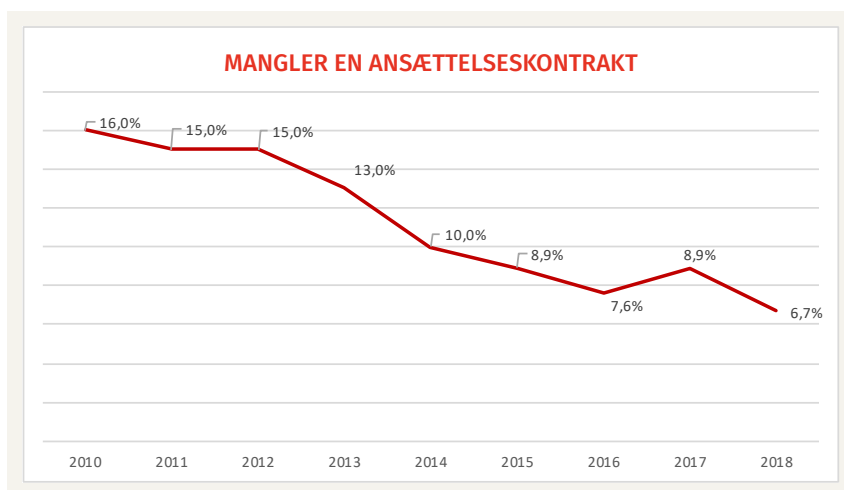
**Figur 1:** Oversigt over antal interviews fordelt på Jobpatruljens afdelinger.

	Interviews
Hovedstaden inkl. Nordsjælland og Bornholm	583
Sjælland inkl. Lolland og Falster	468
Fyn inkl. Fredericia	460
Syddjylland	189
Midt- og Vestjylland	335
Østjylland	468
Nordjylland	512
Total	3.015

## 2.1 ANSÆTTELSE

93,3 % af de adspurgte unge har en ansættelseskontrakt. Det betyder, at 6,7 % af de adspurgte unge arbejder uden ansættelseskontrakt. Kigger man helt tilbage til Jobpatruljens resultater i 2010, er det det laveste niveau for arbejde uden kontrakt, som vi hidtil har set. Ifølge loven har man krav på en ansættelseskontrakt, når man har en ugentlig arbejdstid på mere end 8 timer og har været ansat i mere end en måned.

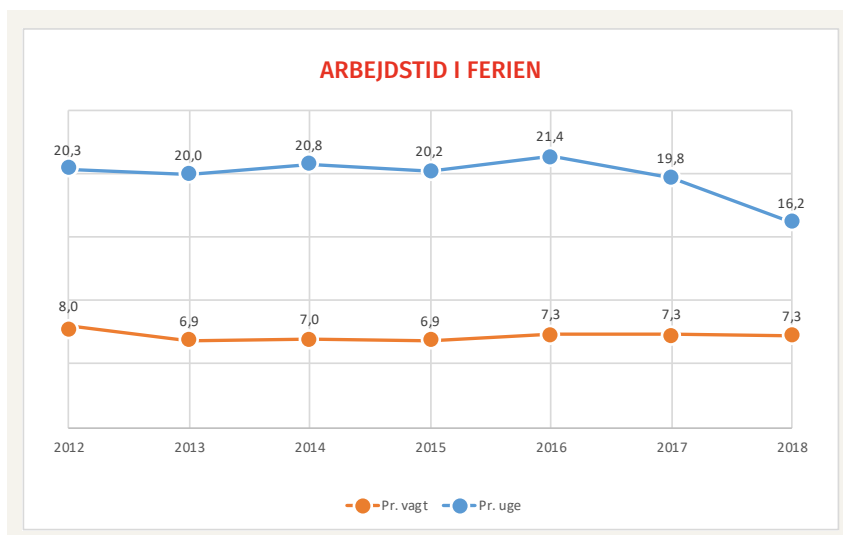
**Figur 2:** Udviklingen i andelen af unge, som mangler en ansættelseskontrakt.



## 2.2 ARBEJDSSTID

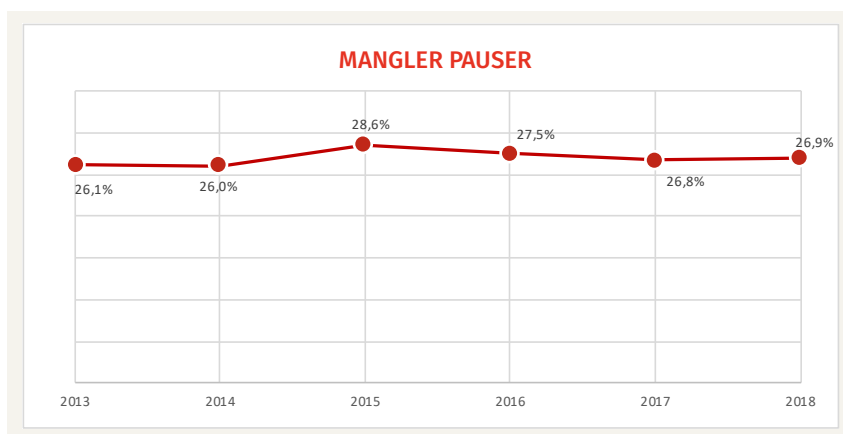
I gennemsnit arbejder unge 7,25 timer pr. vagt og 16,2 timer om ugen i ferien. Det er et fald på begge parametre i forhold til sidste år. Over de sidste to år kan Jobpatruljen konstatere et fald i antallet af arbejdstimer pr. uge i ferierne. Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at disse tal bygger på et gennemsnit for mere end 3.000 respondenter – der er således stadig unge, der arbejder væsentligt mere end 16 timer om ugen i deres ferier, mens der ligeledes er unge, der arbejder mindre.

Lovgivningen fastsætter, at unge under 18 år maksimalt må arbejde 7-8 timer om dagen, mens en samlet arbejdsuge må lyde på maksimalt 35-40 timer om ugen.



**Figur 3:** Udviklingen i unges gennemsnitlige antal arbejdstimer i ferien.

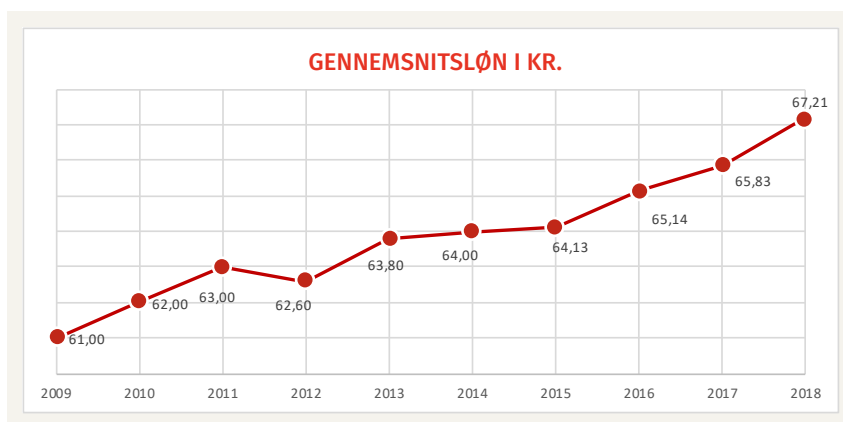
I sammenhæng med, at unge fortsat har lange vagter i deres ferier, ser vi desværre også stadig et højt niveau i andelen af unge, som ikke får den pause, de har krav på. Hele 26,9 % af de unge har efter 4,5 timers arbejde mindre end 30 minutters pause eller i nogle tilfælde slet ingen. Det er lidt flere end sidste år og et alt for højt niveau. Lovgivningen giver de unge ret til 30 minutters pause, hvis arbejdsdagen overstiger 4,5 timer.



**Figur 4:** Udviklingen i andelen af unge, der mangler pauser.

## 2.3 LØN

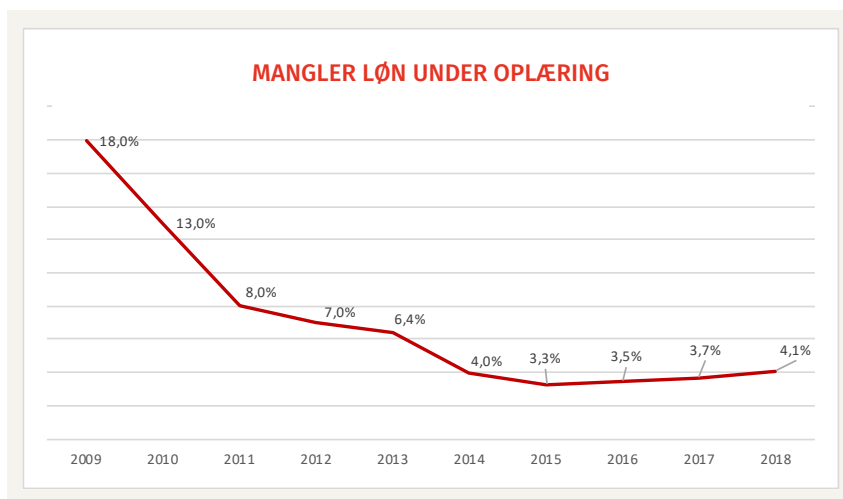
Årets sommerkampagne bekræfter en vedvarende tendens til en stigning i gennemsnitslønnen. Således får fritidsjobbere anno 2018 i gennemsnit 67,21 kr. i timen på deres fritidsjob. Det er en lønstigning på lige over 2 % i forhold til 2017. Mellem Jobpatruljens sommerkampagner i 2017 og 2018 har inflationen i Danmark ifølge [www.inflation.eu](http://www.inflation.eu) ligget på 1,08 %. Dermed kan det konkluderes, at den procentmæssige stigning i fritidsjobbernes løn fra 2017 til 2018 har været større end inflationen i samme periode. Der er således tale om en reallønsfremgang for de adspurgte. Her adskiller resultaterne for 2018 sig fra 2017, da der efter Jobpatruljens kampagne i 2017 var tale om en reallønsnedgang.



**Figur 5:** Udviklingen i unges timeløn i kr.

De fleste unge har været ansat på prøve eller været under oplæring. Af dem mangler 4,1 % at få løn i oplæringsperioden. Dermed er tallet stadig lavt – dog ikke faldende, som det ellers var i flere år. I Jobpatruljen mener vi fortsat, at det er en selvfølge, at man skal have løn for det arbejde, man udfører, uanset om man er ny eller erfaren på en arbejdsplads.

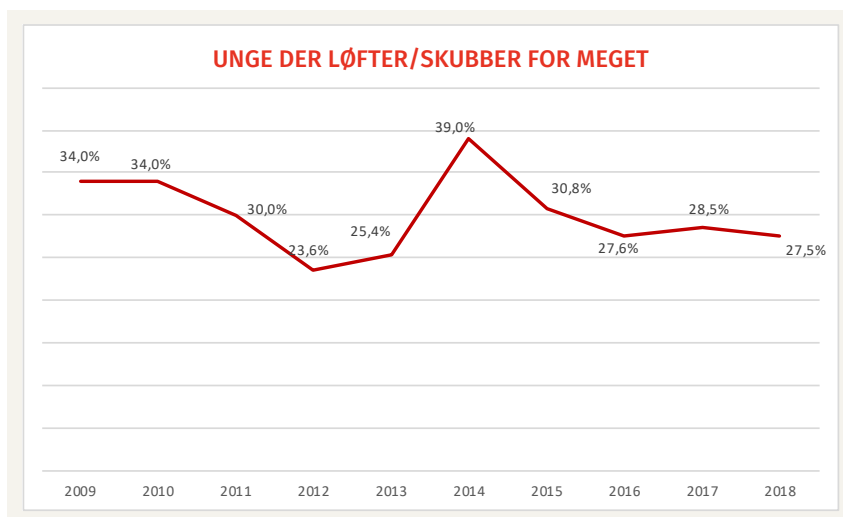
**Figur 6:** Udviklingen i andelen af unge, der mangler løn under oplæring.



## 2.4 ARBEJDSMILJØ

I år har vi set et lille fald i andelen af unge, som løfter eller skubber for meget. Der er fra 2017 til 2018 sket et fald på ét procentpoint i andelen af unge, som løfter mere end de tilladte 12 kg eller skubber mere end 250 kg. Det meget store fald fra 2014 til 2015 er delvist et udtryk for den målrettede kampagne, der blev kørt over for supermarkedsansatte i 2014. Det har heldigvis betydet færre respondenter, der beretter om overtrædelse af reglerne. Niveaulet for overtrædelse af lovgivningen er dog stadig uacceptabelt højt.

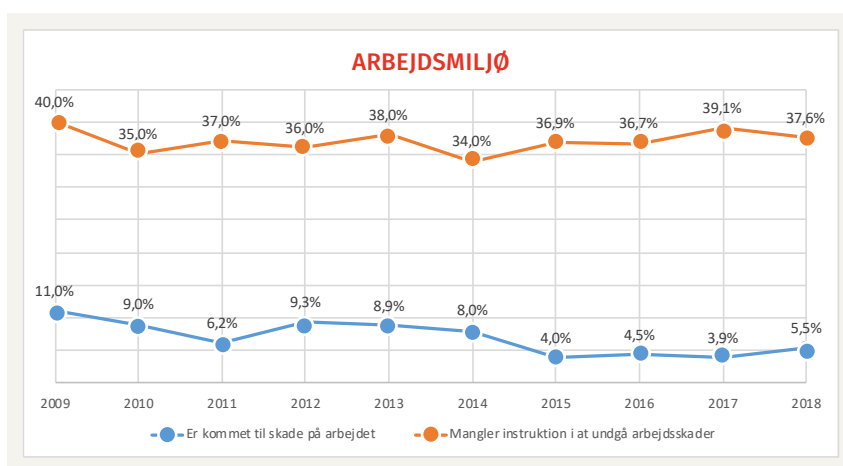
**Figur 7:** Udviklingen i andelen af unge, der løfter eller skubber for meget.



## 2.5 ARBEJDSKADER

Vi finder i 2018 et fald i andelen af unge, som mangler instruktioner i, hvordan de kan undgå arbejdsskader. Ligesom det gør sig gældende for andelen af unge, der løfter og skubber for meget, er andelen af unge, der ikke får instruktioner i at undgå arbejdsskader, stadig uacceptabelt højt. Også på trods af et lille fald fra 2017 til 2018. Det er derfor et indsatsområde, man gavnligt kunne beskæftige sig med for at mindske andelen af arbejdsskader blandt unge.

Risikoen ved ikke at oplære fritidsjobbere i at undgå arbejdsskader er naturligvis, at de får arbejdsskader. Det er vanskeligt at sige, om manglen på oplæring/instruktioner og stigningen i andelen af unge, der er kommet til skade på deres arbejde i 2018, har en sammenhæng. Det er dog foruroligende, at årets niveau for arbejdsskader blandt unge er det højeste, Jobpatruljen har målt siden 2014.

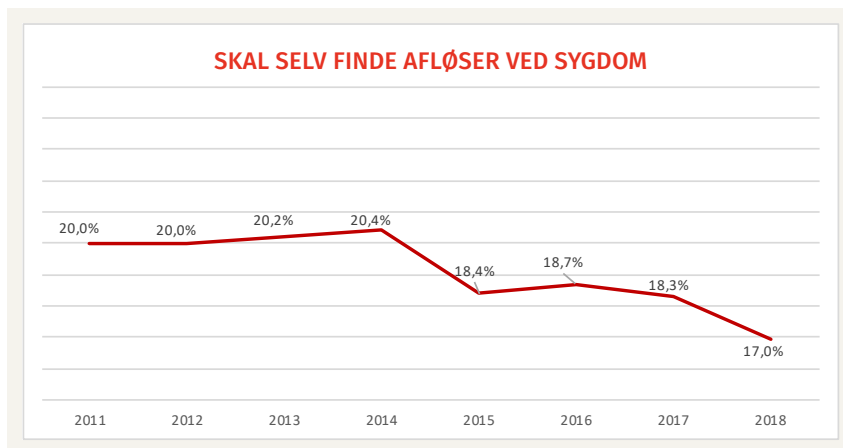


**Figur 8:** Udviklingen i andelen af unge med arbejdsskader.

## 2.6 SYGDOM

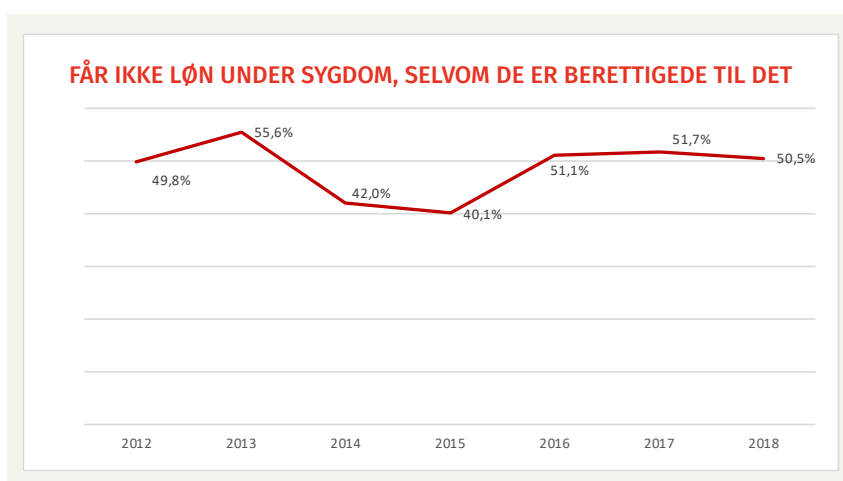
I år har vi set et fald i andelen af unge, der selv skal finde en afløser ved sygdom. Således er det nu 17 % af de unge, som selv skal finde en afløser, når de er syge. Selvom 2018-tallet er det laveste, Jobpatruljen har målt siden 2011, er det desværre stadig for højt. Det er ikke acceptabelt, at unge selv skal ringe til deres kollegaer for at få byttet en vagt, når de er syge. Derudover bør det nævnes, at de unge teknisk set risikerer at frasige sig muligheden for at få løn under sygdom, når de selv bytter vagten.

**Figur 9:** Udviklingen i andelen af unge, som selv skal finde afløser ved sygdom.



I 2016 så vi en kraftig stigning i andelen af unge, der ikke modtager løn under sygdom, selvom de er berettiget til det. Traditionelt set er denne del af Jobpatruljens arbejde altid sprunget i øjnene. Det har i lige så lang tid, vi kan måle tilbage, nærmere været reglen end undtagelsen, at de yngste på arbejdsmarkedet ikke har modtaget løn under sygdom, selvom de har ret til det. Jobpatruljens undersøgelse i 2018 er ingen undtagelse – hele 50,5 % modtager ikke løn under sygdom på trods af, at de har optjent retten til det. Det er ikke alle unge, der har ret til løn under sygdom. De, der ikke har retten, er naturligvis fraregnet i figur 10. Man kan bl.a. opnå ret til løn under sygdom, hvis man lever op til nogle særlige bestemmelser i funktionærloven, eller hvis det er skrevet i ansættelseskontrakten. Du kan læse mere om reglerne for løn under sygdom på [www.jobpatruljen.dk/regler/sygdom](http://www.jobpatruljen.dk/regler/sygdom).

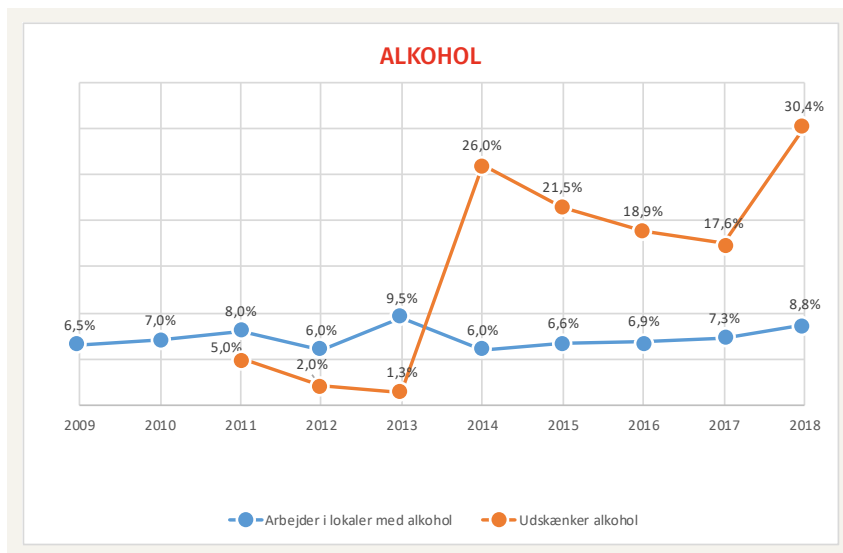
**Figur 10:** Udviklingen i andelen af unge, der ikke får løn under sygdom, selvom de er berettigede til det.



## 2.7 ALKOHOL

Pr. 1. juli 2017 var det ikke længere ulovligt for unge under 18 år at arbejde i lokaler, hvor der udskænkes alkohol – det har det ellers været hidtil. Den nye lovgivning giver desuden unge helt ned til 15 år mulighed for at servere alkohol i forbindelse med deres arbejde. Hos en del af Jobpatruljens samarbejdspartnere har der været stor modstand mod den nye restaurationslov, bl.a. på grund af frygt for øget chikane af de unge. Af samme grund fortsætter vi i Jobpatruljen med at spørge til området i sommerkampagnen for at holde os opdateret på området og de konsekvenser, lovændringen måtte medføre.

De tal, Jobpatruljen finder i 2018, viser en tendens til, at flere virksomheder har taget den nye lovgivning til sig. Flere unge arbejder nu i lokaler med alkohol og hele 12,8 procentpoint flere end i 2017 udskænker nu også selv alkoholen. Således er det næsten hver tredje unge, der arbejder i lokaler med alkohol, som også selv udskænker den.

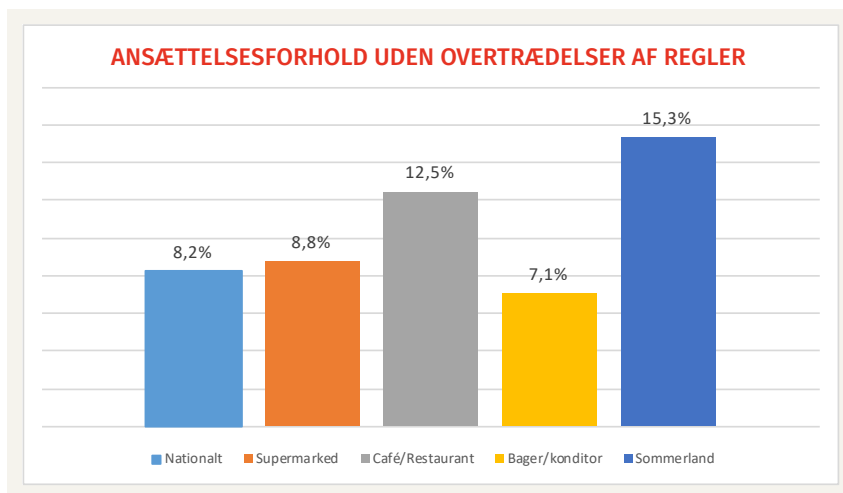


**Figur 11:** Udviklingen i andelen af unge, der arbejder med eller omkring alkohol. Bemærk, at vi i 2014-18 har ændret måden, vi beregner andelen af unge, som selv udskænker alkohol. Nu udregner vi tallene ud fra, hvor stor en del af de unge, der arbejder i lokaler med alkoholudskænkning, der har svaret ja til, at de selv udskænker alkohol.

## 2.8 UNGES GENERELLE ARBEJDSFORHOLD, FAGFORENINGSMEDLEMSKAB OG KENDSKAB TIL RETTIGHEDER

Ved hele 91,8 % af årets besøg vurderede vi, at der var et eller flere problemer i ansættelsesforholdet. Således er det kun 8,2 % af de unge, vi har talt med i år, som har en ansættelse uden overtrædelser af en eller flere regler. Der, hvor det ser værst ud, er i bager-/konditorbranchen.

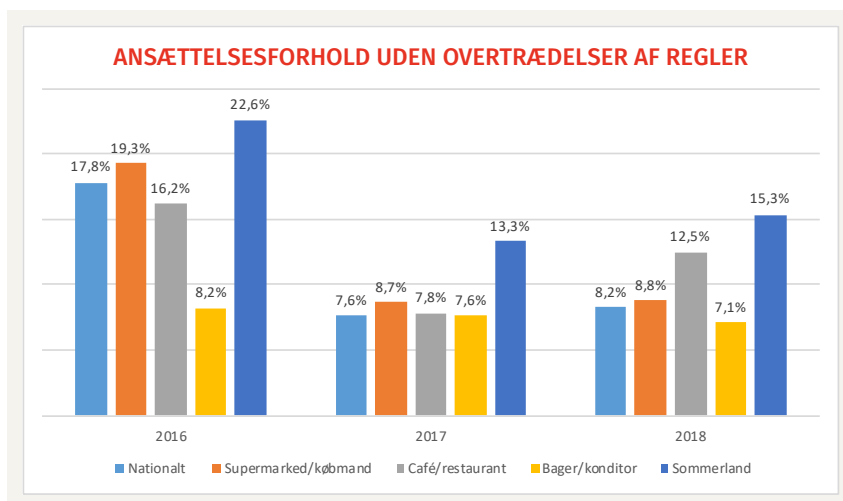
Mange af de overtrædelser, vi registrerer, er mindre overtrædelser. Det kan f.eks. være, at en ung, der går i 9. klasse, arbejder 3 timer på en hverdag (1 time mere end det tilladte), at en ung ved sjældne lejligheder har løftet genstande tungere end de tilladte 12 kg eller lignende. Det er dermed ikke alle 91,8 %, der indeholder grove overtrædelser som alkohol, kemikalier og farlige maskiner. Dog er der stadig tale om brud på regler eller love, der burde overholdes.



**Figur 12:** Andelen af ansættelsesforhold uden overtrædelse af regler og love i 2018.

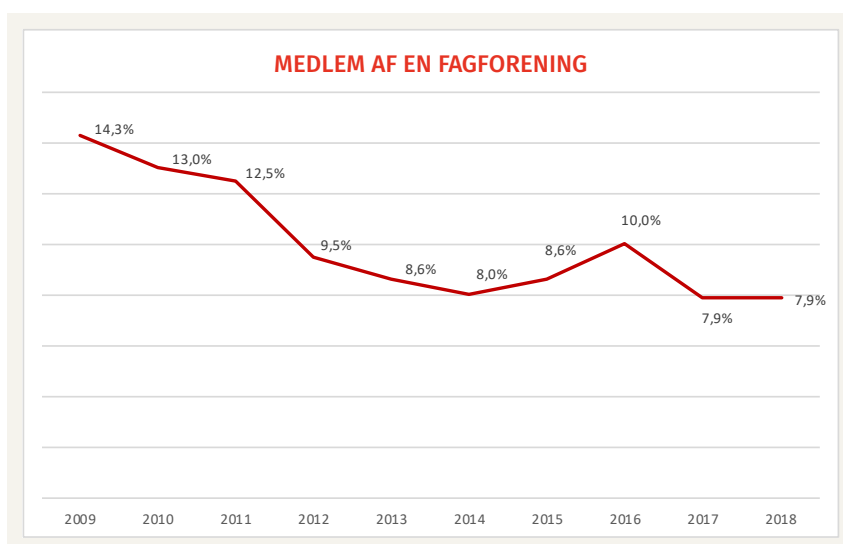
Figur 13 viser udviklingen af ansættelsesforhold uden overtrædelser fra 2016 til 2018. Som grafen viser, er der over de sidste to år sket et kraftigt fald i andelen af unge, der arbejder under ansættelsesforhold helt uden brud på regler og love. Det er en bekymrende udvikling, at unges første møde med arbejdsmarkedet skal foregå under så kritisable forhold. Derfor bør man sætte markant ind for at forbedre forholdene for unge på deres fritidsjob.

**Figur 13:** Udviklingen i andelen af ansættelsesforhold uden overtrædelse af regler og love.



Jobpatruljen finder i 2018 præcis samme niveau for fagforeningsmedlemskab blandt fritidsjobbere, som vi gjorde i 2017. Det er desværre ikke den udvikling, vi kunne have håbet på – især når vi tager resten af evalueringsrapportens konklusioner i betragtning. Konklusionerne viser i stor stil, at der er masser af udfordringer for landets fritidsjobbere, hvor det ville være en fordel for fritidsjobberne at have en fagforening som samarbejdspartner til at løse udfordringerne.

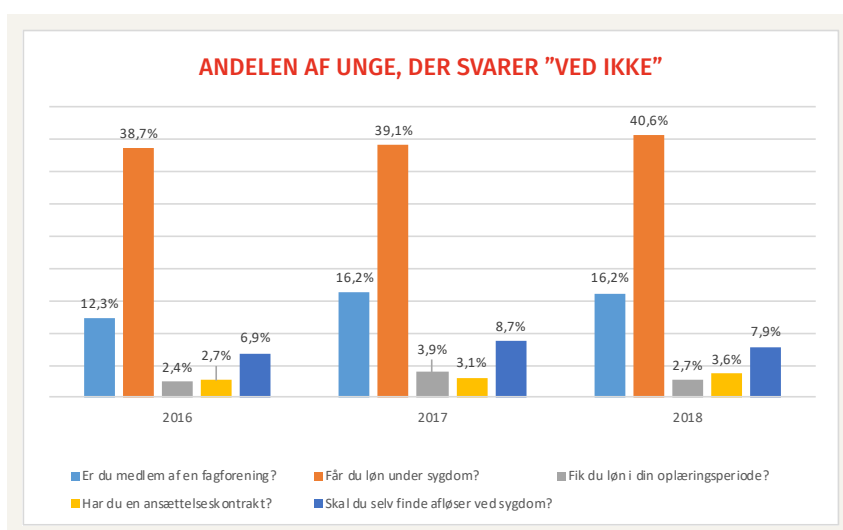
Tallene er et udtryk for, at de faglige fællesskaber sagtens kan blive bedre til at fortælle de unge, hvorfor det er vigtigt at være medlem af en fagforening. Sammenholder man andelen af unge, der er medlem af en fagforening, med andelen af unge, som oplever, at regler og love ikke bliver overholdt på deres arbejdsplads, må man konstatere, at der fortsat er stort behov for at fortælle de unge om vigtigheden af at være organiseret i en fagforening.



**Figur 14:** Udviklingen i andelen af unge, der er medlem af en fagforening.

Figur 15 giver indtryk af, at der fortsat er potentiale for at benytte langt flere informationskanaler målrettet de unge for at oplyse dem om deres rettigheder som fritidsjobbere på det danske arbejdsmarked. F.eks. ved mere end 16 % af de adspurgte ikke, om de er medlem af en fagforening. Det er heller ikke usandsynligt, at de 16 % og sikkert flere ikke ved, hvad en fagforening er, og hvorfor den ville have værdi for netop dem.

**Figur 15:** Udviklingen i andelen af unge, som svarer "ved ikke" til spørgsmål om deres rettigheder på arbejdsmarkedet.





# 3.0 BRANCHESAMMENLIGNINGER

Langt de fleste fritidsjobbere er ansat inden for de samme brancher.

- Supermarkeder og købmænd
- Caf er og restauranter
- Bagerier og konditorier
- Sommerlande og turistattraktioner

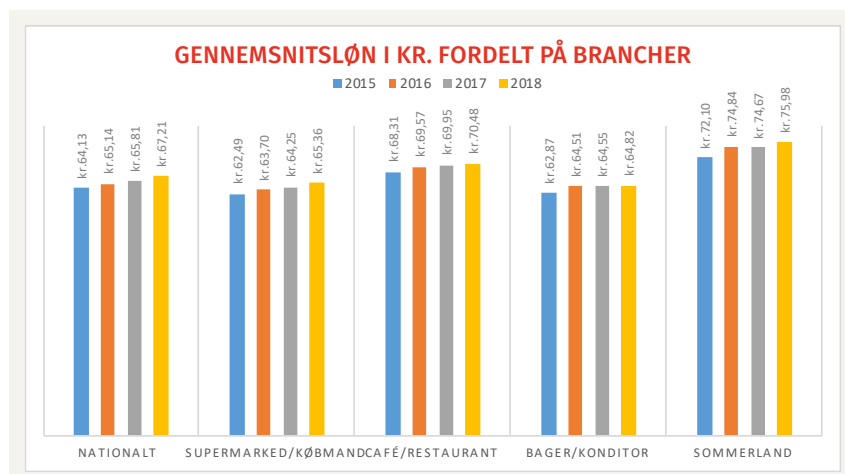
Særligt supermarkeder og k bm end udgør en stor andel. Her arbejder mere end 40 % af de unge, som Jobpatruljen har interviewet i 2018.

For at give et nuanceret billede af fritidsjobbernes arbejdsforhold, måler vi specifikt på hver branche.

Vi har valgt ikke at beregne specifikke data inden for brancher som lager, bank eller kontor ud fra den vurdering, at datagrundlaget er for småt.

## 3.1 L N

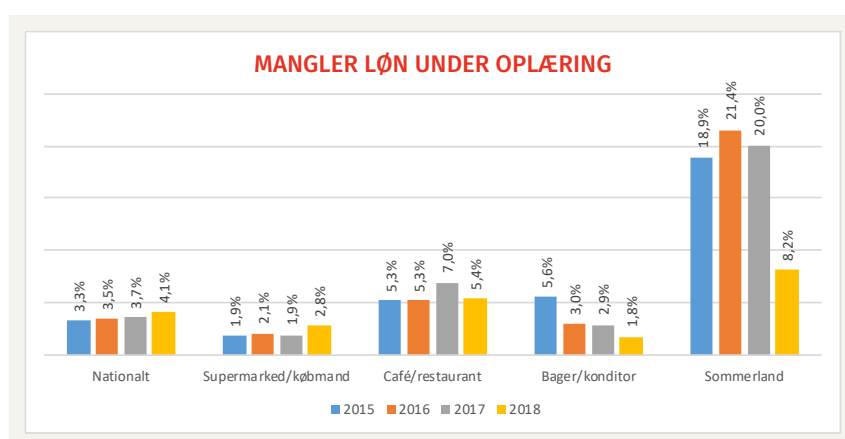
De seneste år, hvor Jobpatruljen har registreret gennemsnitstimel nnen i de specifikke brancher, har lønniveauet for de unge været støt stigende. Sommerlandene er stadig den branche, hvor Jobpatruljen har registreret den højeste gennemsnitstimel n. På trods af den højere l n er det væsentligt at huske på, at sommerlandene stadig har problematiske forhold på en række områder som l n under oplæring og manglende instruktioner i at undgå arbejdsskader.



Figur 16: Udviklingen i gennemsnitstimel nnen for unge fordelt på brancher.

Figur 17 viser andelen af unge, som mangler l n under oplæring, fordelt på brancher. Der har i løbet af de seneste år været flere sager i medierne med fokus på netop l n under oplæring. Det kan være sager som disse, der gør, at vi stadig ser et forholdsvis lavt niveau af overtrædelser på dette område.

For supermarked/købmænd-, café/restaurant- og bager/konditor-brancherne er niveauet i 2018 tæt på niveauet i 2017. Til gengæld ser vi i sommerlandene en ganske positiv udvikling med et markant fald i andelen af unge, der ikke f r l n under oplæring. Her er man med 20,0 % i 2017 faldet til "kun" 8,2 % i 2018. Det er fortsat branchen med det største problem, men det lader til, at det g r i den rigtige retning.



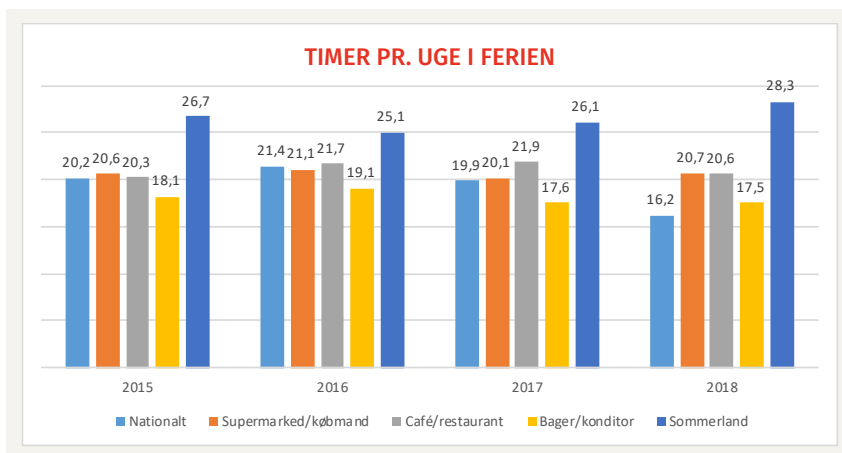
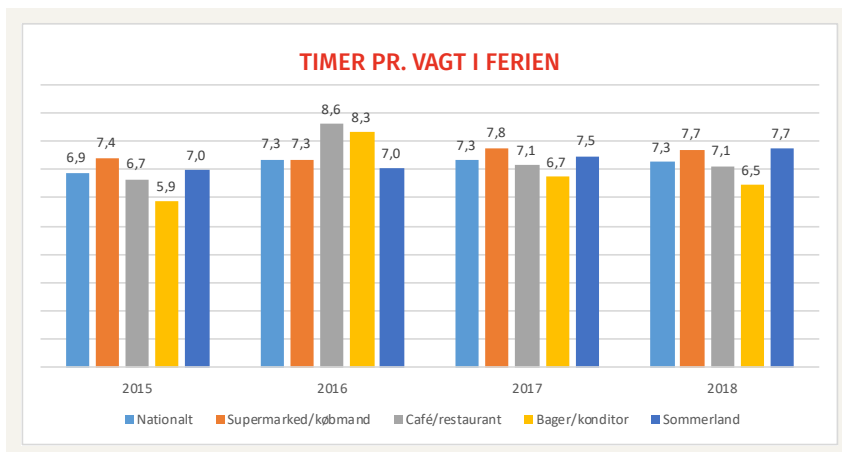
Figur 17: Udviklingen i andelen af unge, som mangler l n under oplæring, fordelt på brancher.

## 3.2 ARBEJDS- OG HVILETID

I arbejdsmiljøloven er der vedtaget bestemmelser for, hvor meget unge under 18 år må arbejde, samt hvor meget pause de har ret til. De følgende figurer giver et indblik i de unges arbejdstid i ferien.

I forhold til arbejdsmiljølovens bestemmelser fald-er ingen absurditeter i øjnene i figur 18 og 19.

**Figur 18:** Gennemsnittet af unges arbejdstid pr. vagt i ferieperioder, fordelt på brancher.

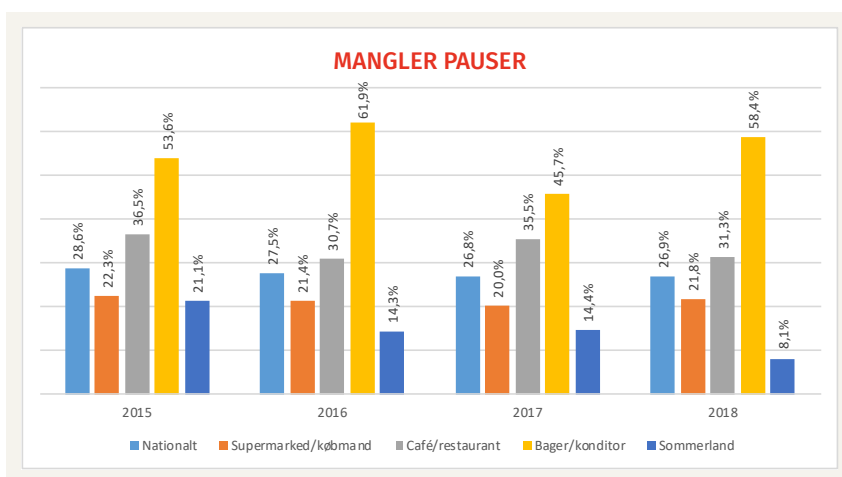


**Figur 19:** Gennemsnittet af unges arbejdstid pr. uge i ferieperioder, fordelt på brancher.

I figur 20 ses andelen af unge, som mangler pauser, fordelt på brancher. Når man er under 18 år, har man ret til 30 minutters pause efter 4,5 times arbejde. De unge er blevet spurgt, om de har fået denne pause ved mere end 4,5 timers arbejde.

Figuren viser en generel tendens til, at bagerier og konditorier har svært ved eller ikke vil overholde denne regel. Dette mener vi kan hænge sammen med, at bagerier oftest er små virksomheder med 2-3 medarbejdere på arbejde ad gangen. Det er dog ingen undskyldning for ikke at overholde de regler, der er sat i verden for at beskytte de helt unge på arbejdsmarkedet.

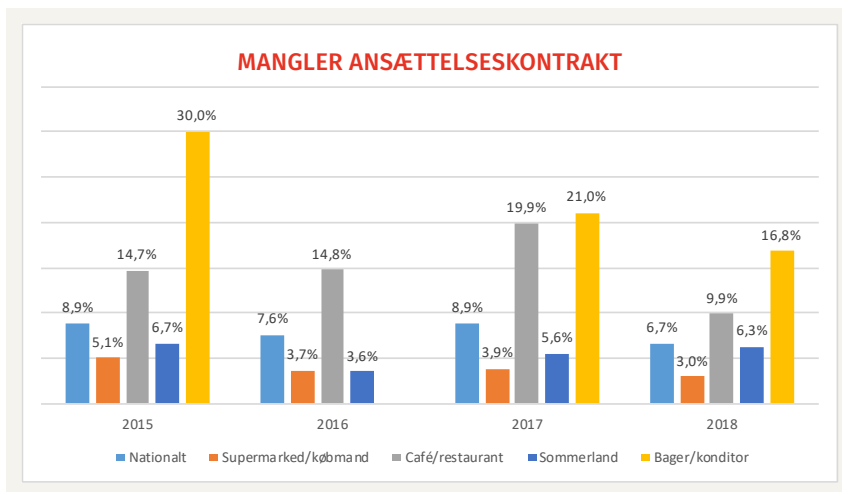
**Figur 20:** Andelen af unge, som mangler pauser, fordelt på brancher.



### 3.3 ANSÆTTELSESKONTRAKT

Figur 21 viser, at der er store forskelle mellem brancherne på, hvor god man er til at lave en kontrakt med fritidsjobberne. I butiksbranchen mangler kun 3 % en ansættelseskontrakt, mens hele 16,8 % i bagerier og konditorier mangler en kontrakt. Hos bagerier og konditorier ser tendensen dog ud til at være, at færre og færre unge arbejder uden kontrakt.

**Figur 21:** Udviklingen i andelen af unge, der mangler en ansættelseskontrakt, fordelt på brancher.



I et fritids- eller feriejob har man først krav på en kontrakt, når man har været ansat i mere end 4 uger og har en ugentlig arbejdstid på mere end 8 timer. Det er altså ikke alle unge, der ifølge loven har krav på en kontrakt. Alligevel anbefaler vi i Jobpatruljen altid, at man får en kontrakt – så kan der nemlig ikke skabes tvivl om de aftaler, der er indgået om ansættelsesforholdet.

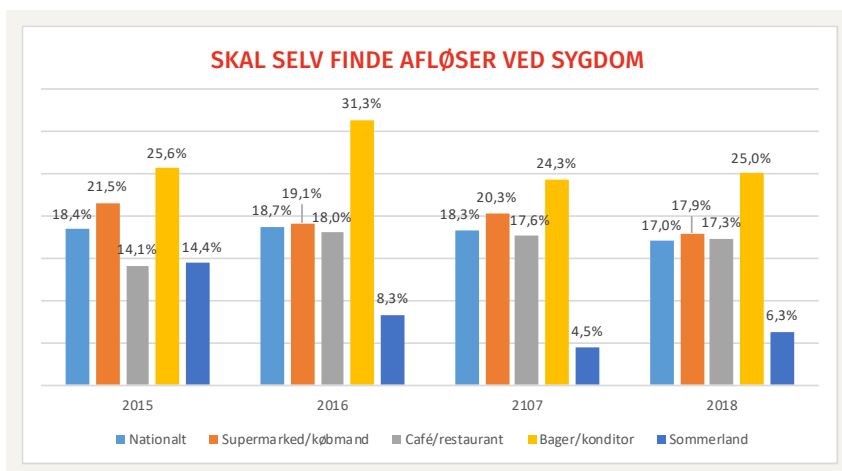
På [www.jobpatruljen.dk/regler/ansættelseskontrakt](http://www.jobpatruljen.dk/regler/ansættelseskontrakt) kan man downloade en skabelon til en standardkontrakt.

### 3.4 SYGDOM

Mange unge oplever udfordringer på jobbet i forbindelse med sygdom. De kommende figurer illustrerer forholdene for unge og håndteringen af sygdom.

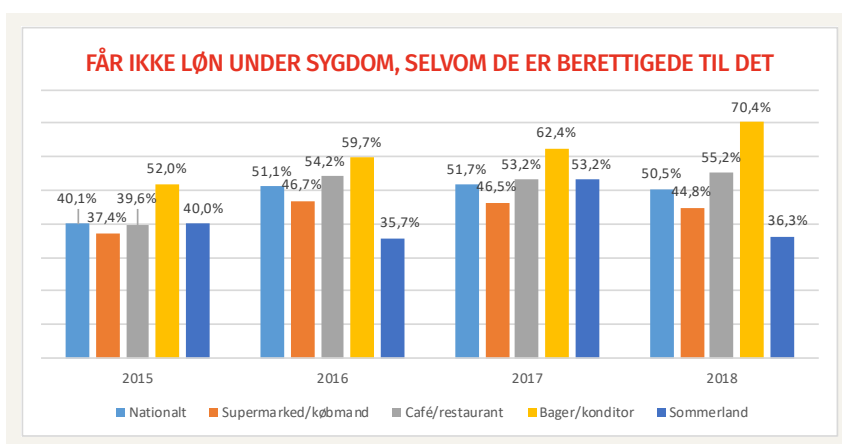
Andelen af unge, der selv skal finde afløser ved sygdom, er generelt faldet siden 2013. Årets tal ligger ganske tæt på sidste års resultater. Vi ser et lille fald ved bl.a. supermarked/købmand og ikke mindst på nationalt niveau. Det er dog stadig tydeligt, at mange unge fortsat bliver stillet over for et krav om selv at finde afløser ved sygdom, på trods af, at dette er ulovligt.

**Figur 22:** Udviklingen i andelen af unge, der selv skal finde en afløser ved sygdom, fordelt på brancher.



I 2016 så vi en markant stigning i andelen af unge, som ikke får løn under sygdom. Både stigningen i brancherne supermarked/købmand og café/restauration fra 2015 til 2016 er væsentlige, fordi et meget stort antal fritidsjobber bliver ansat i lige netop disse brancher. I 2018 ser vi desværre et niveau, der matcher stigningen, som Jobpatruljen kunne rapportere om i 2016 og 2017. Mest bemærkelsesværdigt er det dog, at andelen af unge ansat i bagerier og konditorier, som ikke modtager deres berettigede løn under sygdom, nu ligger på svimlende 70,4 %.

**Figur 23:** Udviklingen i andelen af unge, der ikke får løn under sygdom, selv om de er berettigede til det, fordelt på brancher.

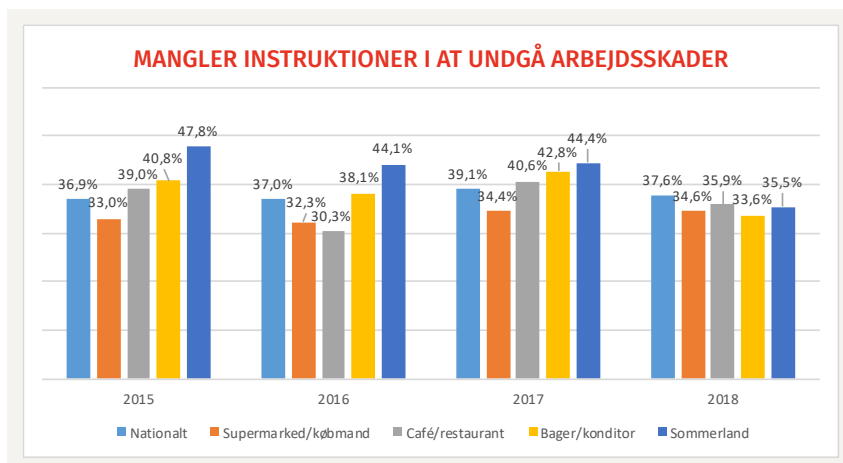


### 3.5 ARBEJDSKADER

De følgende figurer giver et overblik over forholdene for de unge på arbejdsmarkedet, når det kommer til arbejdsskader og mulighederne for at undgå disse.

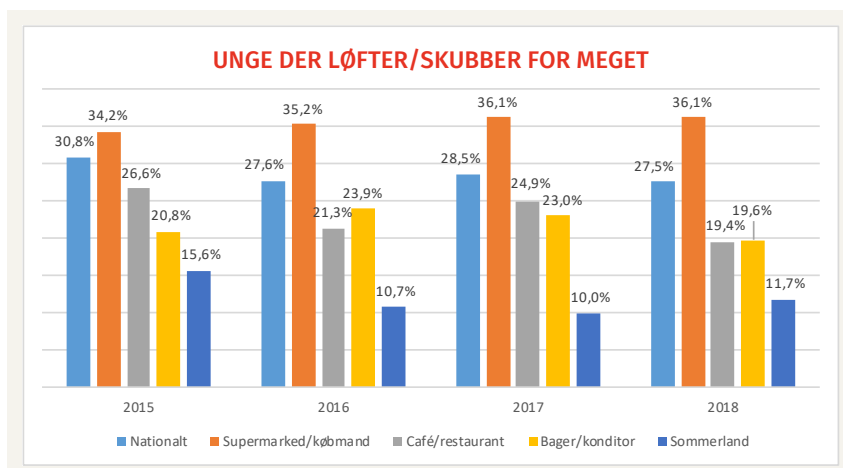
Figur 24 viser et niveau for 2018, der minder om niveauet i 2017 for manglende instruktioner i at undgå arbejdsskader. Det væsentligste i figur 24 er, at Jobpatruljen generelt – med supermarked/købmand-branchen som eneste undtagelse – ser et fald i andelen af unge, der ikke bliver instrueret i at undgå arbejdsskader. Af samme årsag er det nationale niveau for området også faldet en anelse. Det er dog stadig højere end 2015- og 2016-niveauerne og fortsat alt for højt.

**Figur 24:** Udviklingen i andelen af unge, der mangler instruktioner i at undgå arbejdsskader, fordelt på brancher.



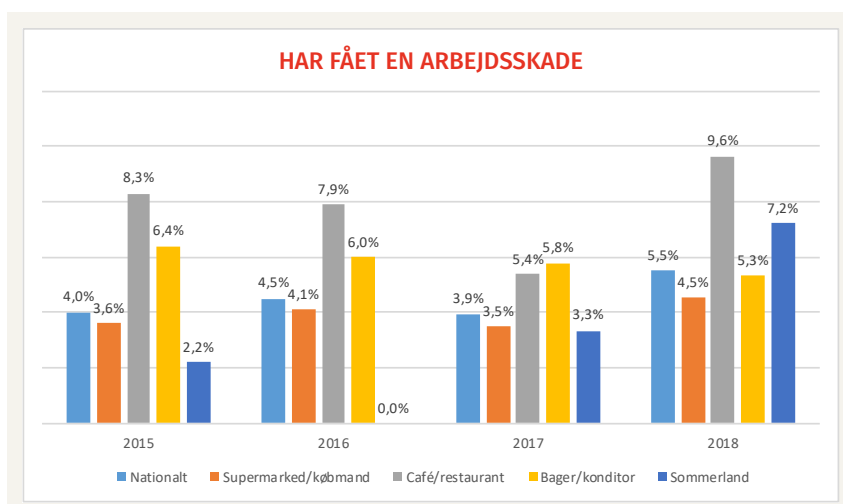
Vi har i 2018 set et nationalt fald i andelen af unge, som løfter og skubber for meget. Det mener vi er en meget positiv udvikling, men der bør fortsat gøres mere for at forbedre forholdene på området.

**Figur 25:** Udviklingen i andelen af unge, der løfter eller skubber for meget, fordelt på brancher.



Desværre viser figur 26 en stigning i andelen af unge, der har fået en arbejdsskade. I dette tilfælde betyder det, at den unge er kommet så meget til skade på arbejdet, at det har medført enten lægebesøg eller fravær fra arbejdet og i nogle tilfælde begge dele. Det er bekymrende, at flere unge kommer til skade på jobbet. Det kan sagtens hænge sammen med de høje niveauer af unge, der løfter og/eller skubber for meget, og unge der ikke får instruktioner i at undgå arbejdsskader, som figurerne 24 og 25 viser.

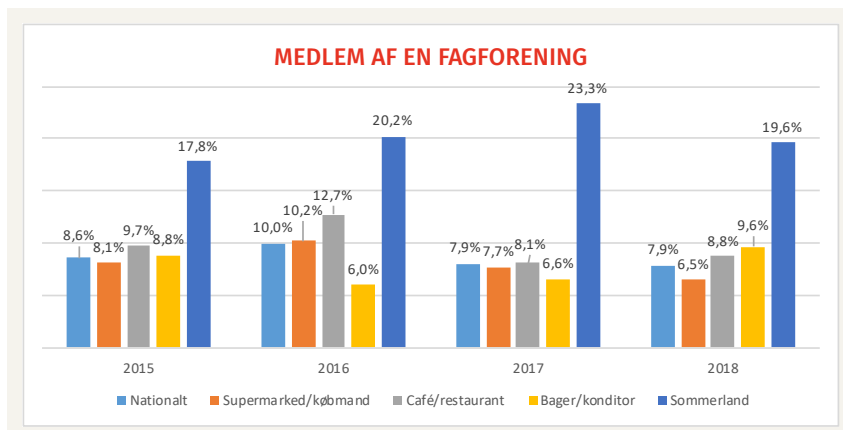
**Figur 26:** Udviklingen i andelen af unge, der har fået en arbejdsskade, fordelt på brancher.



### 3.6 FAGFORENINGS- MEDLEMSKAB

Tallene for 2018 viser desværre ikke den stigning, som vi kunne håbe på i unges medlemskaber af fagforeninger. Fordelt over brancher ser vi et fald i andelen af medlemmer inden for både supermarked/købmænd og sommerland – det mest markante fald er på sommerlandsområdet med 3,7 procentpoint.

Omvendt ser vi en stigning inden for brancherne bager/konditor og café/restauration – den mest markante stigning er inden for bager/konditor med 3 procentpoint. Generelt ligger niveauet for fagforeningsmedlemskab blandt unge dog ganske lavt.



**Figur 27:** Udviklingen i andelen af unge, der er medlem af en fagforening, fordelt på brancher.



# 4.0 JOBPATRULJENS ØVRIGE KAMPAGNEINDSATSER

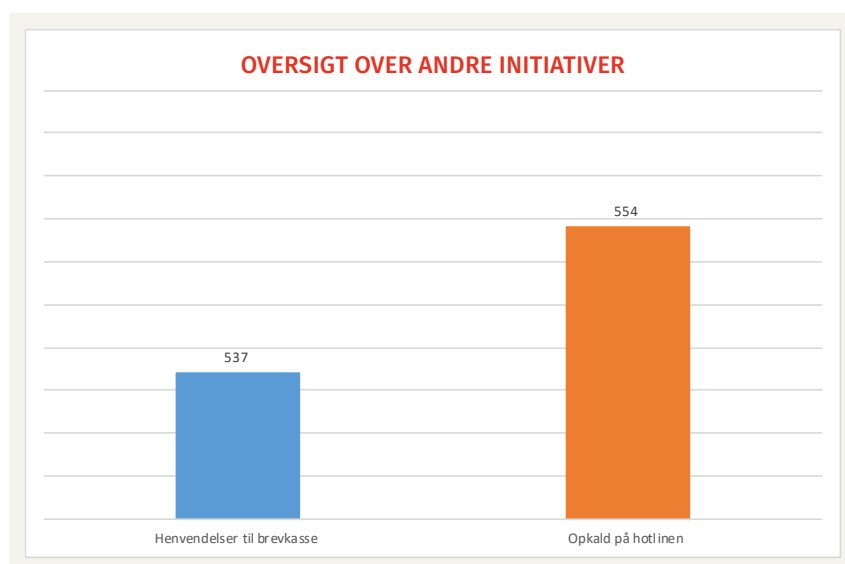
## 4.1 BREVKASSE OG HOTLINE

Hele året vejleder Jobpatruljen børn og unge, forældre, arbejdsgivere og lærere via en brevkasse på [www.jobpatruljen.dk](http://www.jobpatruljen.dk) og hotlinen 8024 1010. Hotlinen er åben mandag-torsdag kl. 10-14 og fredag kl. 10-12.

Alle kan bruge hotlinen og brevkassen, og man behøver ikke at være medlem af en fagforening. Jobpatruljen deltager ligeledes meget gerne som oplægsholder på temadage eller andre events med fokus på unges rettigheder på arbejdsmarkedet.

I 2018 har hotlinen haft 554 opkald, og brevkassen har modtaget 537 beskeder (opgjort 1. september 2018).

**Figur 28:** Antal henvendelser og opkald til Jobpatruljen.





---

## JOBPATRULJEN

Weidekampsgade 8  
DK 0900 København C  
Hotline: 8024 1010  
[jobpatruljen@jobpatruljen.dk](mailto:jobpatruljen@jobpatruljen.dk)

---



**JOBPATRULJEN**  
FAGBEVÆGELSEN - VI GØR DIG STÆRKERE!