



Fagbevægelsens Tværfaglige Jobpatrulje

Evaluering 2010



Evalueringsrapport Jobpatruljen 2010

Indhold

1.	Indledning	3
1.1	Målene for Jobpatruljen 2010	3
1.2	Deltagende LO-sektioner	3
2.	Resultaterne for Jobpatruljen 2010	4
2.1	Arbejdsmarked for unge fritidsjobbere 2010	6
	Arbejdstid i sommerperioden	6
	Arbejdstid i skoleperioden	6
	Arbejdsforhold	7
	Arbejds miljø	7
	Skader	8
	Problemer	8
2.2	Faglig opfølgning	8
3.	Presseomtale	9
4.	Hjælpeværktøjer	9
4.1	Aktivistdatabase	9
4.2	Virksomhedsdatabase	10
4.3	Scanning af skemaer	10
4.4	Profilbeklædning og merchandise	10
5.	Samarbejdet med sektionerne	11
6.	Anbefalinger til Jobpatruljen 2011	11
	Bilag 1 - Deltagende sektioner Jobpatruljen 2010	13
	Bilag 2 - Hovedplan for Jobpatruljen 2010	17

1. Indledning

Følgende er en evaluering af Jobpatruljen 2010. Formålet er at holde målsætninger op imod det faktiske udbytte af og erfaringerne med dette års aktiviteter.

Overordnet har Jobpatruljen har igen i år været en succes. Selvom der sidste år blev besøgt flere virksomheder end i år, lykkedes det alligevel aktivisterne at gennemføre rekord mange interviews. I alt blev der besøgt 8.560 virksomheder, hvilket er ca. 1.200 færre virksomheder end i 2009. Til gengæld blev der gennemført 2.516¹ interviews i 2010, hvilket er 300 flere interviews end i 2009.

LO havde i år øget fokus på at komme i kontakt med endnu flere unge fritidsjobbere. Løn- og arbejdsforhold var endvidere et væsentligt emne for Jobpatruljerne, samtidig med at både aktivister og koordinatorene gjorde en stor indsats for at gøre de unges møde med fagbevægelsen til en positiv oplevelse.

Med over 400 frivillige aktivister i 21 lokale Jobpatruljer lykkedes det for Jobpatruljen at nå næsten hele Danmark.

Selvom Jobpatruljen er en af LO's helt store og næsten landsdækkende succeser, er der dog stadig plads til forbedringer. Ved en forbedret central indsats, samt et tættere samarbejde med de lokale LO-sektioner tegner fremtiden til at blive endnu lysere for Jobpatruljen.

Denne evaluering samler både op på dette års erfaringer og peger samtidig frem mod næste års Jobpatrulje.

1.1 Målene for Jobpatruljen 2010

LO's Jobpatrulje har en lang tradition bag sig, idet den har eksisteret i mere end 30 år. Selvom mange ting er lavet om siden begyndelsen, rummer Jobpatruljen stadig et stort udviklingspotentiale. Der har således i år været en god og konstruktiv dialog og ideudvikling mellem LO og de lokale LO-sektioner om, at videreudvikle de *hjælpeværktøjer*, der blev introduceret sidste år.

Målene for Jobpatruljen i 2010 var ambitiøse, og blev sat ud fra LO-sektionernes udviklingspotentiale. Den overordnede målsætning for gennemførte interviews på landsplan var sat til 3.225, en stigning på 7 pct. i forhold til 2009 og andelen af virksomhedsbesøg var sat til 12.160, hvilket svare til en stigning på 35 pct. i forhold til 2009.

Samtidig var det et mål at udbrede kendskabet til fagbevægelsen hos endnu flere unge. LO valgte derfor at introducere en bonusordning, som skulle motivere LO-sektionerne til at gennemføre flere interviews af unge fritidsjobbere. Ordningen havde også til formål at dække sektionernes meromkostninger i forbindelse med det stigende ambitionsniveau. Hver gang sektionen gennemførte et interview modtager den således 25 kr.

1.2 Deltagende LO-sektioner

38 LO-sektioner, fordelt på 21 Jobpatruljer, deltog i indsatsen i 2010. De 21 Jobpatruljer var:

Region Nordjylland

- Nordjylland: LO-Aalborg, LO-Vesthimmerland, LO-Mariager Fjord, LO-Brønderslev/Dronningelund, LO-Hjørring, LO-Frederikshavn og LO-Thy/Mors.

¹Ud af de 2.516 interviews var 19 personer over 18 år. De medvirker ikke i rapportens statistiske materiale da der for dem gælder andre regler end for fritidsjobberne og derfor kan deres udsagn ikke benyttes i denne statistik.

Evalueringsrapport Jobpatruljen 2010

Region Midtjylland

- Skive: LO-Skiveegnen
- Randers: LO-Randers
- Nordvestjylland: LO-Nordvestjylland
- Viborg: LO-Viborg
- Århus/Djursland: LO-Århus, LO-Djursland, LO-Horsens/Hedensted, LO-Herning/Ikast, LO-Silkeborg/Favrskov og LO-Ringkøbing Fjord.

Region Syddanmark

- Vejle: LO-Århus
- Kolding: LO-Kolding med hjælp fra LO-Århus
- Fredericia: LO-Fredericia
- Sønderjylland: LO-Sønderborg/Aabenraa, LO-Haderslev og LO-Sydvest
- Esbjerg: LO-Esbjerg og LO-Vestjylland
- Fyn: LO-Sydfyn, LO-Østfyn, LO-Vestfyn og LO-Odense.

Region Sjælland

- Roskilde: LO-Roskilde
- Holbæk: LO-Holbæk/Odsherred
- Kalundborg: LO-Kalundborg
- Køge: LO-Køge Bugt
- Næstved: LO-Næstved
- Slagelse: LO-Slagelse.

Region Hovedstaden

- Nordsjælland: LO-Nordsjælland
- København: LO-Storkøbenhavn
- Bornholm: LO-Bornholm med hjælp fra LO-Storkøbenhavn.

Der er tre LO-sektioner, som af forskellige grunde ikke har deltaget i Jobpatruljen i 2010. Det drejer sig om LO Lolland/Falster, LO Sydsjælland og LO Midtsjælland.

2. Resultaterne for Jobpatruljen 2010

Samlet besøgte Jobpatruljen i sommeren 2010 8.560 virksomheder og kom derved i snak med 2.516 fritidsjobbere. Dermed blev der truffet en fritidsjobber på i gennemsnit 29 pct. af arbejdspladserne.

Af tabel 1 kan det ses se, hvor mange interviews og virksomhedsbesøg, som den enkelte LO-sektion har foretaget.

Evalueringsrapport Jobpatruljen 2010

Tabel 1: Oversigt over besøg og gennemførte interview

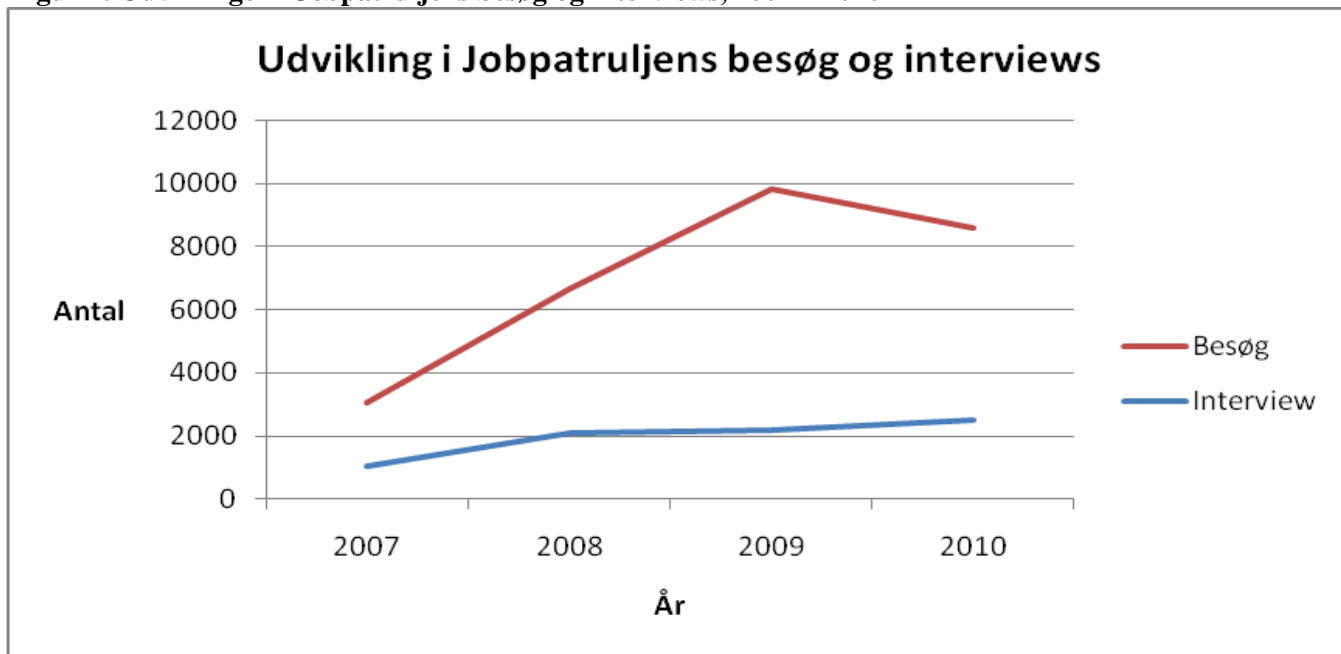
	Interviews (antal)	Besøg uden interviews (antal)	Besøg i alt (antal)	Interviews ift. besøg (pct.)	Andel af besøg (pct.)	Nægtet adgang (antal)
Nordjylland	443	680	1123	39	13	8
Randers	55	129	184	30	2	2
Nordvestjylland	85	202	287	30	3	7
Skive	55	147	202	27	2	4
Viborg	86	152	238	36	3	4
Århus m.fl.	594	2023	2617	23	31	53
Kolding	8	62	70	11	1	0
Vejle	58	54	112	51	1	1
Fredericia	28	65	93	30	2	0
Sønderjylland	158	626	784	20	9	23
Fyn	198	487	685	29	8	11
Nordsjælland	108	275	383	28	4	7
Esbjerg m.fl.	78	297	375	21	4	0
Kalundborg	7	5	12	59	1	0
Holbæk	69	6	75	92	1	0
Roskilde	39	33	72	60	1	2
Storkøbenhavn	304	501	805	54	9	27
Slagelse	35	94	129	27	2	0
Næstved	4	0	4	100	1	0
Køge	16	16	32	50	1	0
Bornholm	88	190	278	32	3	7
I alt	2.516 ²	6.044	8.560	29	100	156

Der var især tre sektioner, der udmærkede sig med mange besøg og interviews i 2010. Således gennemførte Århus m.fl. tilsammen mere end 2.400 virksomhedsbesøg, mens Jobpatruljerne i Nordjylland og Sønderjylland også leverede flotte resultater med henholdsvis 1.123 og 784 virksomhedsbesøg.

I figur 1 nedenfor kan udviklingen i antallet af besøg samt interviews i Jobpatruljen fra 2007 til og med 2010 ses. Antallet af interviews har været stødt stigende over den 4-årige periode. Antallet af besøg steg endnu mere fra 2007 til 2009 for at falde i 2010. I 2009 traf Jobpatruljen en fritidsjobber på lidt over hver femte arbejdsplads. I 2010 traf Jobpatruljen en fritidsjobber på over hver fjerde arbejdsplads. Forklaringen er sandsynligvis, at finanskrisen og den deraf følgende lavkonjunktur også ramte arbejdsmarkedet for fritidsjobberne i 2009.

² Det er efterfølgende konstateret, at de sidste skemaer fra et par sektioner ikke er blevet modtaget af LO og derfor ikke indgår i den samlede evaluering.

Figur 1: Udviklingen i Jobpatruljens besøg og interviews, 2007 – 2010



2.1 Arbejdsmarked for unge fritidsjobbere 2010

Med udgangspunkt i de interviewskemaer, som Jobpatruljen udfylder i samarbejde med fritidsjobberne, kan fritidsjobbernes arbejdsmarked, arbejds- og ansættelsesvilkår beskrives. Beskrivelsen af fritidsjob-arbejdsmarkedet i 2010 er baseret på **2.497 interviews**, idet der kun medtages de fritidsjobbere, som er **under 18 år**.

- Den typiske fritidsjobber er 16 år.
- 59,9 % piger – 40,1 % drenge.
- Næsten 9 ud af 10 fritidsjobbere har afsluttet 9. klasse.
- Cirka 13 pct. af fritidsjobberne er medlem af en fagforening. **Lidt under halvdelen af de, der ikke er medlem, ønsker at blive kontaktet af en fagforening.**

Arbejdstid i sommerperioden

- I sommerperioden arbejder cirka 8 pct. af de adspurgte mere end de 8 timer pr. vagt, som ifølge loven er maksimum for unge mellem 15 og 18 år. Typisk arbejder fritidsjobbere 6 timer pr. vagt.
- Godt 3 pct. af de adspurgte arbejder mere end 40 timer om ugen, som ifølge loven er maksimum for unge mellem 15 og 18 år. Der har været observeret unge, der arbejder helt op til 70 timer om ugen. Flertallet af ungarbejderne arbejder 20 timer pr. uge.

Arbejdstid i skoleperioden

- I skoleperioden arbejder næsten 9 af 10 unge, som er omfattet af undervisningspligten, **mere end de tilladte 2 timer pr. vagt**. Ofte 4 timer pr. vagt.
- Størstedelen af de unge, der er omfattet af undervisningspligten, arbejder 8 timer om ugen i løbet af skoleperioden. 16 pct. af de adspurgte arbejder mere end de tilladte 12

Evalueringsrapport Jobpatruljen 2010

timer/ugentligt. Der har været observeret unge, der arbejder op til 38 timer om ugen i løbet af skoleperioden.

- Omkring hver fjerde af de unge, der er omfattet af undervisningspligten, arbejder efter kl. 20.00 – **hvilken ifølge loven er forbudt**. Der er observeret enkelte tilfælde, hvor en ung, omfattet af undervisningspligten, arbejder før kl. 06.00.

Arbejdsforhold

- På næsten halvdelen af de besøgte virksomheder er der overenskomst. 39 pct. af fritidsjobberne ved ikke, om der er overenskomst på deres arbejdsplads.
- Fritidsjobberne arbejder typisk med: Vareopfyldning, ekspedition og kasse (butik, supermarked, bager), rengøring samt oprydning/fejdedreng på lager.
- **Næsten hver fjerde får ikke tillæg**. 11 pct. af de adspurgte ved ikke, om de får tillæg. Det gennemsnitlige løntillæg er ca. 20 kr. i timen.
- 31 pct. af de adspurgte fritidsjobbere er ikke blevet oplært i arbejdet af arbejdsgiver eller leder. Cirka 15 pct. er hverken blevet oplært af arbejdsgiver, leder eller andre på arbejdspladsen.
- **Over 40 pct. af fritidsjobberne har ikke diskuteret rettigheder og pligter i en arbejdssituation (med forældre eller i skolen)**. Næsten 2 ud af 5 fritidsjobbere har talt med deres forældre om deres rettigheder, mens 1 ud af 4 er blevet oplyst om deres arbejdsrelaterede rettigheder i skolen.
- **Næsten 16 pct. af alle fritidsjobbere har ikke nogen ansættelseskontrakt**.
- Blandt de fritidsjobbere, som har en ansættelseskontrakt, har hver tredje forældre ikke underskrevet kontrakten.
- 2,6 pct. af de adspurgte får ikke lønsedler. 9 ud af 10 får feriepenge, mens 8 pct. ikke ved, om de får feriepenge.
- **Over halvdelen af fritidsjobberne får ikke løn under sygdom (54 pct.)**. Knap hver niende siger, at de får løn under sygdom, mens resten (32 pct.) ikke ved, om de får løn under sygdom. Hver femte skal selv skaffe afløser ved sygdom.
- 13 pct. af fritidsjobberne har ikke 30 minutters pause, hvis de arbejder mere end 4,5 time, **hvilket ifølge loven er forbudt**.
- Halvdelen af fritidsjobberne har haft en oplærings- eller prøveperiode. 13 pct. fik/får ikke løn i denne oplærings- eller prøveperiode.

Arbejds miljø

Der er primært problemer med manglende instruktion, tunge løft, arbejdspladsvurdering (APV), arbejde med maskiner og alkoholudskænkning:

- **35 pct. er ikke, som loven kræver, blevet instrueret i at undgå arbejdsskader**.
- **Mere end hver tredje fritidsjobber løfter mere end 12 kg.**
- Hver syvende ung arbejder med produkter påhæftet de orange advarselmærker.
- 7 pct. har manglet sikkerhedsudstyr under arbejdet.

Evalueringsrapport Jobpatruljen 2010

- **Over halvdelen af de unge er ikke gjort bekendt med virksomhedens arbejdspladsvurdering (APV).**
- Knap halvdelen af fritidsjobberne arbejder med maskiner. Typisk pappressere, flaskeautomater, ismaskiner, opvaskemaskiner, frituregryder, brødmaskiner og palleløftere.
- Hver tiende af alle fritidsjobbere arbejder på arbejdspladser, hvor der udskænkes alkohol. **Heraf arbejder cirka 68 pct. i lokaler, hvor der udskænkes alkohol.**
- 9 pct. arbejder alene på et tidspunkt af dagen. Heraf er der registreret 69 unge, som arbejder alene efter kl. 18 på hverdage samt 83 unge, der arbejder alene lørdage efter kl. 14, **som ifølge loven er forbudt.**

Skader

- **Næsten 9 pct. af alle fritidsjobbere har haft skader i forbindelse med arbejdet.** Af de 210 tilfælde af skader, der har været, blev kun 32 anmeldt til læge eller Arbejdstilsynet. I 36 tilfælde har skaden medført fravær fra arbejdet.

Problemer

I visse tilfælde er forholdene for fritidsjobberne så problematiske, at de ikke kan løses på stedet, og der må derfor ske opfølgning fra fagforening, Arbejdstilsynet eller politiet.

- Jobpatruljen vurderer, at der på lidt mere end **hver tredje arbejdsplads** er eller har været problemer.
- Jobpatruljen ønsker foreløbig opfølgning fra:
 - **Fagforening** i 425 sager (17 pct. af alle interviews). Hovedsageligt angående manglende ansættelseskontrakt og lønforhold.
 - **Arbejdstilsynet** i 325 sager (13 pct. af alle interviews). Sagerne drejer sig primært om tunge løft, arbejde med farlige maskiner og for lange arbejdsdage.
 - **Politiet** i 141 sager (6 pct. af alle interviews). Angående overtrædelse af beværterloven – unge, der arbejder i lokaler, hvor der udskænkes alkohol.
- **Langt de fleste fritidsjobbere og arbejdsgivere har været positive over Jobpatruljens besøg.** Kun på 127 arbejdspladser blev Jobpatruljen nægtet adgang.

2.2 Faglig opfølgning

Den faglige opfølgning af de problemer som Jobpatruljen løbene har mødt, er blevet gennemført af LO-sektionen eller den lokale fagforening. LO har derfor ingen tal på, hvor mange sager der efterfølgende er blevet fuldt op på og sendt videre til de forskellige instanser. Næste år vil der dog blive indført en forsøgsordning, hvor centrale personer i de enkelte fagforbund får til opgave at følge op på Jobpatruljens resultater.

Som det fremgår af tabel 2, blev der i år registreret problemer i 1.070 tilfælde.

Tabel 2. Oversigt over problemer, der krævede faglig opfølgning

Problemer der muligvis krævede faglig opfølgning	Antal sager	Andel sager
Problemer med arbejdstid	186	17,1
Problemer med løn	99	9,3
Problemer med arbejdsforhold	276	25,8
Problemer med arbejdsmiljø	345	32,2
Problemer med alkoholudskænkning	141	13,2
Problemer med skader	23	2,1
Antal sager i alt	1.070	100,0

3. Presseomtale

Presseindsatsen er i år gået over al forventning, og andelen af presseomtaler ligger langt over sidste års resultater. Sidste år blev Jobpatruljen omtalt 389 gange, hvorimod Jobpatruljen i 2010 blev omtalt 509 gange i lokale og nationale aviser, fagblade og elektroniske medier, hvilket er en stigning på hele 30,8 pct.

Stigningen i antallet af presseomtaler er for det første hjulpet godt på vej af LO-sektionernes selvstændige presseinitiativer, som har fungeret fint. For det andet har LO's Organisationsafdeling i år fået hjælp af LO's Informationsafdeling, hvilket i langt højere grad har professionaliseret presseindsatsen. Samarbejdet mellem de to afdelinger har overordnet fungeret fint, og for at understøtte en yderligere professionaliseret presseindsats til næste år, kan det overvejes at få eksempelvis scanningsfirmaet til at levere ekstra delresultater. Hermed kan der leveres flere Jobpatrulje-relateret historier, mens Jobpatruljen kører.

4. Hjælpeværktøjer

Hjælpeværktøjerne, der blev introduceret i 2009, har i år gennemgået en række ændringer med henblik på at gøre dem mere brugervenlige. Ændringerne blev gennemført i tæt samarbejde med flere koordinatore fra LO-sektionerne.

4.1 Aktivistdatabase

Selvom aktivistdatabase har gennemgået enkelte ændringer i forhold til sidste år, fungerer basen stort set på samme måde. Koordinatorerne bliver tildelt en personlig adgangskode, der giver dem webadgang til aktivisters kontaktoplysninger. Aktivisterne selv tilmeldte sig enten via Jobpatruljen.dk eller ved at indsende postkort med deres kontaktoplysninger, som LO efterfølgende indtastede manuelt.

Fordelen ved aktivistdatabase er, at koordinatorene altid har nem og direkte adgang til aktivisters kontaktoplysninger, når de enkelte sektioner planlægger jobpatruljeindsatsen. Derudover modtager koordinatorene en orienterende mail fra LO hver gang en ny aktivist tilmelder sig netop deres område.

Sidste år havde koordinatorene fuld adgang til samtlige funktioner i aktivistdatabase, hvilket flere koordinatore påpegede gjorde programmet uoverskueligt. På baggrund af koordinatorenes input blev aktivistdatabase ændret og gjort mere simpel og dermed også mere brugervenlig for nytilkomne koordinatore.

4.2 Virksomhedsdatabase

For at opnå større effektivitet i Jobpatruljerne blev der sidste år oprettet en virksomhedsdatabase. Virksomhedsdatabase fungerer som et krak-kort, som LO-sektionerne kan bruge til at planlægge deres virksomhedsbesøg efter. Med virksomhedsdatabase kan koordinatorene få et hurtigt overblik over sektionens lokalområde, da kortet viser de relevante virksomheders eksakte adresse og placering i både byen og på landet.

Skiftet til NN Erhverv, som leverandør af virksomhedsoplysningerne, forbedrede dette års indsats på to områder. For det første gav NN Erhvervs program mulighed for at udskrive en brancheliste, som koordinatorene selv kunne vælge virksomheder og brancher ud fra. På den måde har koordinatorene mulighed for selv at udvælge de brancher og virksomheder, som sektionen finder mest relevant i deres jobpatruljeindsats.

For det andet gav skiftet til NN Erhverv mulighed for at søge på virksomheder via et P-nummer (Produktionsenhedsnummer). Det er en stor fordel i forhold til sidste år, da P-nummeret henviser direkte til produktionsenheden i forhold til CVR nummeret, som ofte henviser til virksomhedsejerens privatadresse. På den måde var aktivisterne sikre på ikke at gå forgæves.

4.3 Scanning af skemaer

I 2009 indførte LO maskinel scanning af interviewskemaerne, da antallet af skemaer havde nået et niveau, hvor det ikke længere gav mening for LO selv at indtaste skemaerne. Selvom LO havde været meget tilfredse med scanningsfirmaet UNI-C, havde de i år hævet prisen i en sådan grad, at LO valgte at afbryde samarbejdet og i stedet for indgå en ny kontrakt med scanningsfirmaet Express. Det har igen i år krævet en del forarbejde at få opsat skemaerne til scanning, men da det først var ordnet, forløb scanningen ganske problemfrit.

Kvaliteten af scanningen har været tilfredsstillende, dog med enkelte småfejl, som LO selv har kunnet rette.

4.4 Profilbeklædning og merchandise

Vi valgte i 2010 at køre videre med samme design som i 2009, dels fordi der generelt var stor tilfredshed med det tidligere valgte design, dels er der god økonomi i ikke at skifte design hvert år.

Det var i år muligt at bestille følgende profilbeklædning og merchandise:

- Sorte Hummel jakker
- Sorte T-shirts med v-hals og rundhals
- Murer caps
- Sort clipboard
- Sort taskeparaply
- Sorte tasker
- Magnetskilte til biler.

Generelt er tilbagemeldingerne, at bestillingerne af profilbeklædning og merchandise har fungeret fint, dog er det indstillingen, at der bør skæres ned på de mange forskellige slags T-shirts, således at der køres med en unisex-model. Der ønskes en lidt bedre kvalitet i tasker fremover. Meldingen fra aktivister, koordinatore og LO-sektioner er ligeledes, at jakker og T-shirts er det vigtigste at fokusere på, tasker og paraplyer og caps kommer i anden række.

5. Samarbejdet med sektionerne

Samarbejdet mellem LO og LO-sektionerne har på mange måder fungeret godt, selvom der stadigvæk er plads til forbedringer.

Flere sektioner blev opfordret til at komme med input til aktivist- og virksomhedsdatabasen og netop dette samarbejde har været særdeles konstruktivt. Især koordinatorene i Nordjylland har i år været en stor drivkraft i det samarbejde.

Overordnet har det dog været en udfordring at få sendt interviewskemaerne til rette sted og modtager, da der ikke var fuldstændig klarhed over hvem, der skulle modtage skemaerne eller hvor, de skulle sendes hen.

Enkelte LO-sektioner har endvidere haft problemer med at gennemføre selvstændige Jobpatruljer. Udfordringerne blev overvundet ved at, andre LO-sektioner stødte til. Især LO Århus har trukket et stort læs og stillet mange aktivister til rådighed. Derved er der alligevel blev gennemført Jobpatruljer i stort set hele Danmark. Til næste år vil en tidligere planlægningsindsats og en tættere koordinering mellem LO og LO-sektionerne være en fordel, fordi de relevante oplysninger hermed kan bliver registreret, og fordi at de LO-sektioner der måtte have problemer med at finde aktivister, hermed kan indgå et samarbejde med en nærliggende LO-sektion.

LO har afholdt et koordinatortræf (uddannelsesstræf) i foråret samt tre møder med de lokale koordinatore, som i samarbejde har planlagt og diskuteret årets Jobpatrulje. LO-sektionerne har bidraget med idéer til den landsdækkende indsats, erfaringsudveksling på tværs af LO-sektionerne, samt hvilke redskaber LO-sektioner og koordinatore skal bruge lokalt, når Jobpatruljen kører. Samarbejdet mellem koordinatorene og LO har været godt, både i planlægnings- og afviklingsfasen. LO's ungdomskonsulent har da også været rundt i landet hos flere LO-sektioner og deltaget på deres Jobpatrulje.

6. anbefalinger til Jobpatruljen 2011

Flere fagforbund har efterlyst muligheden for at kunne kontakte de fritidsjobbere, der udtrykker ønske om at blive kontaktet af en fagforening. Det vil i 2011 blive forsøgt løst ved at trykke indmeldelsesblanketter, som aktivisterne medbringer og udfylder for de interesserede fritidsjobbere ved næste års Jobpatrulje. Herefter vil indmeldelsesblanketterne blive sendt til de respektive fagforbund, så de selv kan tage kontakt til de interesserede fritidsjobbere.

Derudover håber LO på i 2011 at kunne styrke samarbejdet mellem LO-sektioner yderligere. LO vil derfor tidligere i forløbet følge op på sektionernes planlægning af Jobpatruljen, således, at LO centralt har bedre mulighed for at yde assistance til de sektioner, der måtte have brug for ekstra hjælp til forberedelserne.

Ifølge flere af koordinatorens udsagn har dette års bonusordning ingen motiverende effekt i forhold til andelen af gennemførte interviews. Flere af koordinatorene var end ikke klar over, at ordningen eksisterede. Det er derfor vanskeligt med sikkerhed at sige, om ordningen har haft afsmittende effekt på andelen af gennemførte interviews. Andre koordinatore, har dog ytrede bekymring for, om bonusordningen i for høj grad ville komme til at gå udover kvaliteten i Jobpatruljen, i og med at penge nu er blevet en motiverende faktor. Bonusordningen har således medført et behov for, at der som en del af opstartsfasen med Jobpatruljen 2011 tages grundige diskussioner med LO-sektionerne og de lokale koordinatore om det overordnede formål for LO's tværfaglige Jobpatrulje. Er det synlighed lokalt, at besøge så mange virksomheder som muligt, få den mest repræsentative statistik eller er det, at besøge så mange fritidsjobbere, og oplyse dem de grundlæggende

Evalueringsrapport Jobpatruljen 2010

arbejdsmarkedsforhold og om fagbevægelsen? Udgangspunktet for LO er at komme i kontakt med så mange unge fritidsjobbere som muligt samt at give dem et godt indtryk af fagbevægelsen.

Der vil i samarbejde med sektionerne og forbundene, være en løbene dialog om, hvordan vi sikre en hurtigere faglig opfølgning af de problemer som Jobpatruljens aktivister løber ind i på arbejdspladserne. Det er især vigtigt, at aktivisterne ved, hvad de kan forvente af den faglige opfølgning lokalt, og at de føler deres besvarelser og arbejde bliver taget alvorligt og fulgt op på – enten lokalt eller nationalt.

Samtidig vil LO Danmark udarbejde en proces der sikre, at der alle skemaer bliver registeret i den endelig rapport og at der ikke opstår tvivl om enkelte sektioners resultater. Bl.a. vil der være en registrering af alle breve med udfyldte skemaer, og løbene opdatering til sektionerne, så sektionerne kan se om LO Danmark har modtaget deres skemaer.

Bilag 1 - Deltagende sektioner Jobpatruljen 2010

LO sektioner	Koordinator
Region Hovedstaden	
LO Storkøbenhavn omfatter, Lyngby-Tårnbæk, Gentofte, Glostrup, Herlev, Gladsaxe, Frederiksberg, København, Høje Tåstrup, Albertslund, Rødovre, Ishøj, Vallensbæk, Brøndby, Hvidovre, Tårnby, Dragør, Ballerup	Peter Bøgh Mail: pb@dsu.net Tlf. 2012 9680
LO Bornholm omfatter byerne på Bornholm	Ernst Jensen Mail: ej@bor.lo.dk Mobil: 2142 2673
LO Nordsjælland omfatter Gribskov, Helsingør, Hillerød, Frederiksværk-Hundested, Frederikssund, Fredensborg, Egedal, Hørsholm, Rudersdal, Furesø, Allerød.	Louise Bastholm Mail: lb@lonsj.dk Telefon: 4822 4404 Mobil: 4028 5033
Region Sjælland	
LO- Roskilde omfatter Roskilde, Lejre.	Torben Jørgensen Mail: torbenj@roskilde.dk tlf. 4635 0151 Mobil. 28 35 18 89
LO Køge Bugt omfatter Køge, Greve, Solrød, Stevns.	Freddy Gottlieb Jensen Mail: fj.lo-koege@mail.dk Tlf. 5665 4664 Mobil. 2941 7280
LO Sydsjælland omfatter Vordingborg.	Arni Berg Mail: arni.berg@mail.dk Tlf. 55 37 42 95
LO Næstved omfatter Næstved.	Søren P. Kæregaard Mail: lonaestved@c.dk Tlf. 5572 1179 Mobil. 2422 1178
LO Midtsjælland omfatter Ringsted, Sorø, Faxe.	Torben Seerup Mail: ts@nnf.dk Tlf. 2029 1590 Mobil. 2027 4697
LO Lolland-Falster omfatter Lolland, Guldborgsund.	Jess Hansen Mail: jess.hansen@3f.dk Tlf. 70 300 890 Mobil: 40 33 68 35
LO Slagelse omfatter Slagelse.	Anne Knudsen Mail: Anne_Knudsen@mail.tele.dk Mobil. 2181 7303
LO Holbæk-Odsherred omfatter Holbæk, Odsherred.	Freddy Gottlieb Jensen Mail: fj.lo-koege@mail.dk Tlf. 5665 4664 Mobil. 2941 7280
LO Kalundborg omfatter Kalundborg.	Maja Hansen Mail: mghvestamt@mail.dk Tlf. 7030 0900 Mobil. 2944 3155
Region Syddanmark	
LO Sydfyn omfatter Svendborg, Faaborg-Midtfyn, Ærø, Langeland.	Niels P. Nielsen Mail: npn@net.dialog.dk Tlf. 6614 0415 Mobil. 2049 0204 Henrik Skovsby Mail: henrik.skovsby@gmail.com Mobil: 60 68 79 81

Evalueringsrapport Jobpatruljen 2010

<p>LO Østfyn omfatter Nyborg-Kerteminde.</p>	<p>Niels P. Nielsen Mail: npn@net.dialog.dk Tlf. 6614 0415 Mobil: 2049 0204</p> <p>Henrik Skovsby Mail: henrik.skovsby@gmail.com Mobil: 60 68 79 81</p>
<p>LO Odense omfatter Odense, Bogense.</p>	<p>Niels P. Nielsen Mail: npn@net.dialog.dk Tlf. 6614 0415 Mobil: 2049 0204</p> <p>Henrik Skovsby Mail: henrik.skovsby@gmail.com Mobil: 60 68 79 81</p>
<p>LO Vestfyn omfatter Assens, Middelfart.</p>	<p>Niels P. Nielsen Mail: npn@net.dialog.dk Tlf. 6614 0415 Mobil: 2049 0204</p> <p>Henrik Skovsby Mail: henrik.skovsby@gmail.com Mobil: 60 68 79 81</p>
<p>LO Fredericia omfatter Fredericia.</p>	<p>Rasmus Thomsen rmt@tib.dk Mobil: 28447289</p> <p>Karina Christensen 3fu.karina@gmail.com Mobil: 51901715</p>
<p>LO Kolding omfatter Kolding.</p>	<p>Kontaktperson: Peder Svinth Mail: psv@forbundet.dk Telefon: Mobil: 4029 5585</p>
<p>LO Vejle omfatter Vejle.</p>	<p>Henvises til sektionen på telefon: 75831199</p>
<p>LO Haderslev omfatter Haderslev.</p>	<p>Jesper Smaling Mail: jesper@smaling.dk Mobil: 21 91 04 12</p>
<p>LO Sydvest omfatter Tønder.</p>	<p>Jesper Smaling Mail: jesper@smaling.dk Mobil: 21 91 04 12</p>
<p>LO Sønderborg-Aabenraa omfatter Sønderborg og Aabenraa.</p>	<p>Jesper Smaling Mail: jesper@smaling.dk Mobil: 21 91 04 12</p>
<p>LO Esbjerg – Billund - Vejen omfatter Esbjerg, Fanø, Vejen og Billund.</p>	<p>Marck Villadsen Mail: marck.v@hotmail.com Tlf. 7547 0033 Mobil. 23 34 42 53</p>
<p>LO Vestjylland omfatter Varde.</p>	<p>Marck Villadsen Mail: marck.v@hotmail.com Tlf. 7547 0033 Mobil. 23 34 42 53</p>
<p>Region Midtjylland</p>	
<p>LO Horsens/Hedensted omfatter Horsens og Hedensted.</p>	<p>Martin Larsen Mail: mrl@lo-aarhus.dk Tlf. 8612 9255 Mobil. 2166 0579</p> <p>Søren Qvist Mail: sq@lo-aarhus.dk Tlf. 87468782 Mobil. 21625488</p>

Evalueringsrapport Jobpatruljen 2010

LO Ringkøbing Fjord omfatter Ringkøbing, Skjern.	Helge Albertsen Mail: helge_albertsen@danskmetal.dk Tlf. 97322595 Mobil.
LO Herning-Ikast omfatter Herning, Ikast, Brande.	Steen Jonassen Mail: sj@lo-herning-ikast.dk Tlf. Mobil. 21723451
LO Nordvestjylland omfatter Lemvig, Struer, Holstebro.	Jens Ole Poulsen Mail: jensolepoulsen@forum.dk Laura Marie Lønstrup Mail: laura.marie@ofir.dk Mobil: 22541364 Mathilde Sørensen Mail: tilde333@hotmail.com Mobil: 26281161
LO Skiveegnen omfatter Skive.	Rasmus Petersen Mail: britmus@webspeed.dk Mobil.
LO Viborg omfatter Viborg.	Elsemarie Trøst Mail: loviborg@mail.dk Tlf. 8662 0353 Mobil: 2035 0353
LO Silkeborg-Favrskov omfatter Silkeborg, Favrskov.	Martin Larsen Mail: mrl@lo-aarhus.dk Tlf. 8612 9255 Mobil. 2166 0579 Søren Qvist Mail: sq@lo-aarhus.dk Tlf. 87468782 Mobil. 21625488
LO Randers omfatter Randers	Jan Guldmann Mail: jan.guldmann@3f.dk Tlf. 8642 4550 Mobil. 3067 6340
LO Århus omfatter Århus, Odder, Skanderborg, Samsø.	Martin Larsen Mail: mrl@lo-aarhus.dk Tlf. 8612 9255 Mobil. 2166 0579 Søren Qvist Mail: sq@lo-aarhus.dk Tlf. 87468782 Mobil. 21625488
LO Djursland omfatter Norddjurs, Syddjurs.	Martin Larsen Mail: mrl@lo-aarhus.dk Tlf. 8612 9255 Mobil. 2166 0579 Søren Qvist Mail: sq@lo-aarhus.dk Tlf. 87468782 Mobil. 21625488
Region Nordjylland	
LO Vesthimmerland omfatter Vesthimmerland.	Rasmus K. Jakobsen Mail : 20rkj@hk.dk Mobil : 2063 2405 Anne Ruby Arildsen Mail: mail@anneruby.dk Mobil: 50802508

Evalueringsrapport Jobpatruljen 2010

LO Thy-Mors omfatter Morsø, Thisted.	Rasmus K. Jakobsen Mail : 20rkj@hk.dk Mobil : 2063 2405 Anne Ruby Arildsen Mail: mail@anneruby.dk Mobil: 50802508
LO Aalborg omfatter Aalborg, Rebild.	Rasmus K. Jakobsen Mail : 20rkj@hk.dk Mobil : 2063 2405 Anne Ruby Arildsen Mail: mail@anneruby.dk Mobil: 50802508
LO Mariager Fjord omfatter Mariager.	Rasmus K. Jakobsen Mail : 20rkj@hk.dk Mobil : 2063 2405 Anne Ruby Arildsen Mail: mail@anneruby.dk Mobil: 50802508
LO Brønderslev – Dronninglund omfatter Brønderslev-Dronninglund.	Rasmus K. Jakobsen Mail : 20rkj@hk.dk Mobil : 2063 2405 Anne Ruby Arildsen Mail: mail@anneruby.dk Mobil: 50802508
LO Frederikshavn omfatter Frederikshavn og Læsø.	Rasmus K. Jakobsen Mail : 20rkj@hk.dk Mobil : 2063 2405 Anne Ruby Arildsen Mail: mail@anneruby.dk Mobil: 50802508
LO Hjørring omfatter Hjørring.	Rasmus K. Jakobsen Mail : 20rkj@hk.dk Mobil : 2063 2405 Anne Ruby Arildsen Mail: mail@anneruby.dk Mobil: 50802508

Bilag 2 - Hovedplan for Jobpatruljen 2010

LO-sektion	Uge 26	Uge 27	Uge 28	Uge 29	uge 30	Uge 31	Uge 32
Region Hovedstaden							
LO Storkøbenhavn				■	■		
LO Bornholm						■	
LO Nordsjælland			■				
Region Sjælland							
LO Roskilde				■	■		
LO Køge Bugt				■	■		
LO Slagelse	■						
LO Næstved	■						
LO Holbæk-Ods herred				■	■		
LO Kalundborg				■	■		
Region Syddanmark							
LO Sydfyn	■	■					
LO Østfyn	■	■					
LO Odense	■	■					
LO Vestfyn	■	■					
LO Fredericia			■				
LO Kolding			■	■			
LO Vejle		■					
LO Haderslev	■						
LO Sønderborg/Aabenraa	■						
LO Sydvest	■						
LO Esbjerg	■						
LO Vestjylland	■						
Region Midtjylland							
LO Horsens						■	
LO Ringkøbing Fjord						■	
LO Herning-Ikast						■	
LO Nordvestjylland				■			
LO Skiveegnen		■					
LO Viborg		■	■				
LO Silkeborg-Favrskov				■	■		
LO Randers				■	■		
LO Århus					■		
LO Djursland				■			
Region Nordjylland							
LO Vesthimmerland			■	■			
LO Thy-Mors			■	■			
LO Aalborg			■	■			
LO Mariager Fjord			■	■			
LO Brønderslev-Dronninglund			■	■			
LO Frederikshavn			■	■			
LO Hjørring			■	■			

